

Профессиональный стандарт специалиста в области лабораторной диагностики

Реестр клинико-диагностических лабораторий

Специальная оценка условий труда

Лянг Ольга Викторовна,
секретарь профильной комиссии МЗ РФ
по клинической лабораторной диагностике,
вице-президент ФЛМ, к.б.н.

Профессиональные стандарты в области лабораторной диагностики

Что такое профессиональный стандарт?

- **Профессиональный стандарт - характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности (ФЗ-236, 3.12.2012)**
- Квалификация работника - уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника.

Вид профессиональной деятельности

- Вид профессиональной деятельности – совокупность обобщенных трудовых функций, имеющих близкий характер, результаты и условия труда
- !!! Перечень видов профессиональной деятельности не сформирован

Зачем нужны профессиональные стандарты?

- **работодателям** - при формировании кадровой политики, при организации обучения и аттестации работников, при разработке должностных инструкций, при установлении систем оплаты труда;
- **образовательным организациям** – для разработки профессиональных образовательных программ
- при разработке федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования

Профессиональные стандарты в области здравоохранения

1. Специалист в области терапии	10. Специалист в области акушерства и гинекологии	19. Специалист по внутренним болезням
2. Специалист в области педиатрии	11. Специалист в области офтальмологии	20. Специалист в области организации здравоохранения
3. Специалист в области медико-профилактического дела	12. Специалист в области оториноларингологии	21. Специалист в области организации фармацевтической деятельности
4. Специалист в области стоматологии	13. Специалист в области хирургии	22. Специалист в области сестринского дела
5. Специалист в области фармации	14. Специалист в области травматологии и ортопедии	<u>23. Специалист среднего уровня квалификации в области лабораторной диагностики</u>
<u>6. Специалист в области лабораторной диагностики</u>	15. Специалист в области неврологии	24. Специалист среднего уровня квалификации в области гигиены и санитарии
7. Специалист в области лучевой диагностики	16. Специалист в области психиатрии	25. Специалист среднего уровня квалификации в области стоматологии
8. Специалист в области медицинской экспертизы (кроме медико-социальной экспертизы)	17. Специалист в области дерматовенерологии	26. Специалист среднего уровня квалификации в области лечебного дела (фельдшер)
9. Специалист в области анестезиологии-реаниматологии	18. Специалист в области медицинской реабилитации	27. Специалист среднего уровня квалификации в области фармации

Структура профессионального стандарта



Содержание профессионального стандарта



Содержание профессионального стандарта

- I. Общие сведения – наименование вида профессиональной деятельности, основная цель вида профессиональной деятельности, группа занятий, отнесение к видам экономической деятельности
- II. Перечень обобщенных трудовых функций и соответствующих им трудовых функций
- III. Характеристика обобщенных трудовых функций
- IV. Сведения об организациях-разработчиках профессионального стандарта

Профессиональный стандарт по лабораторной диагностике – *специалист с высшим образованием*

Основная цель вида профессиональной деятельности:

Формирование алгоритма лабораторной диагностики для решения клинических задач (комплекса лабораторных технологий, обеспечивающих необходимый уровень получения патохимической информации на клеточном и молекулярном уровнях) и выдача лабораторного заключения о протекающих и прогнозируемых патофизиологических процессах и их возможной коррекции у пациента; обеспечение качества лабораторных исследований; исследования биологического материала, полученного от живого человека, с использованием физико-химических, гематологических, иммуногематологических, общеклинических, биохимических, иммунологических, токсикологических и исследования концентрации лекарственных веществ, молекулярно-биологических, генетических, морфологических (цитологических, гистологических), микробиологических (бактериологических, микологических, вирусологических, паразитологических) методов; организация и управление медицинской лабораторией.

Профессиональный стандарт по лабораторной диагностике – *специалист с высшим образованием*

➤ 15 обобщенных трудовых функций

➤ Из них :

- 10 ОТФ – заключаются в консультативном обеспечении лечебно-диагностического процесса по различным направлениям
- 1 – консультация пациентов при их обращении по вопросам клинической лабораторной диагностики
- 2 – выполнение лабораторных исследований
- 1 – управление контролем качества
- 1 – организация работы лаборатории

Высшее
медицинское
образование

Высшее
немедицинское
образование

Профессиональный стандарт по лабораторной диагностике. Обобщенные трудовые функции – специалист с высшим МЕДИЦИНСКИМ образованием

Консультативное обеспечение лечебно-диагностического процесса:

1. в базовом объеме клинической лабораторной диагностики в части:
2. лабораторных исследований иммунной системы
3. системы гемостаза
4. эндокринной системы
4. гематологических исследований
6. микробиологических исследований
7. молекулярно-биологических, генетических исследований
8. морфологических (цитологических, гистологических) исследований
9. токсикологических исследований и определения концентрации лекарственных веществ

Консультативное сопровождение
врача-клинициста на этапе
назначения исследований

Анализ полученных результатов
лабораторных исследований

Составление клинико-
лабораторного заключения по
комплексу результатов

Консультативное сопровождение
врача-клинициста на этапе
интерпретации результатов
исследований и формирования
клинического заключения

Обобщенные трудовые функции

Трудовые функции

Профессиональный стандарт по лабораторной диагностике.
Обобщенные трудовые функции – специалисты с высшим
МЕДИЦИНСКИМ и НЕМЕДИЦИНСКИМ образованием



10. Выполнение
лабораторных исследований

Проведение физико-химических,
гематологических,
иммуногематологических,
общеклинических,
биохимических,
иммунологических,
токсикологических исследований
и определения концентрации
лекарственных веществ,
молекулярно-биологических,
генетических, цитологических,
микробиологических
(бактериологических,
микологических,
вирусологических,
паразитологических)
исследований

Профессиональный стандарт по лабораторной диагностике.
Обобщенные трудовые функции – специалист с высшим
МЕДИЦИНСКИМ образованием

11. Консультация пациентов при их обращении по вопросам клинической лабораторной диагностики

Консультация пациента на этапе формирования перечня лабораторных исследований, которые по обращению пациентов следует выполнить

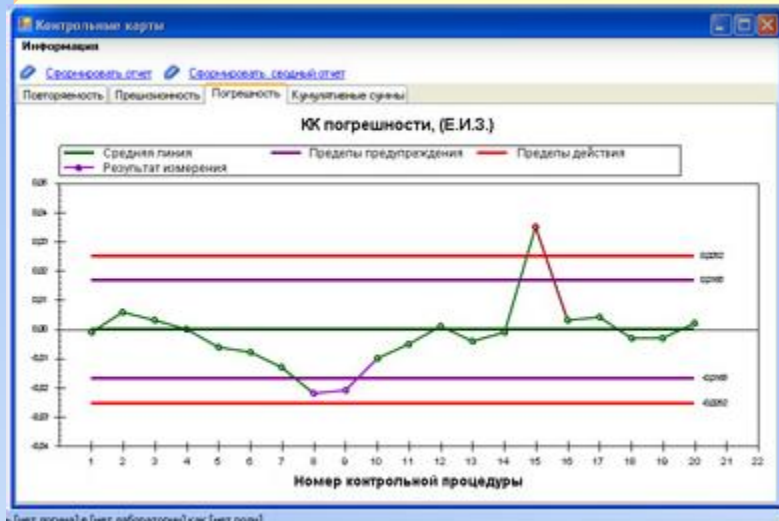
Анализ результатов лабораторных исследований, формирование клинико-лабораторного заключения

Консультация пациента по полученным результатам лабораторных исследований

Обобщенная трудовая функция

Трудовые функции

Профессиональный стандарт по лабораторной диагностике. Обобщенные трудовые функции – специалисты с высшим МЕДИЦИНСКИМ и НЕМЕДИЦИНСКИМ образованием



12. Организация и управление
качеством лабораторных
исследований

Организация, обеспечение и контроль качества физико-химических, гематологических, иммуногематологических, общеклинических, биохимических, иммунологических, токсикологических исследований, определения концентрации лекарственных веществ, молекулярно-биологических, генетических, цитологических, гистологических, микробиологических (бактериологических, микологических, вирусологических, паразитологических) исследований

Обобщенная трудовая функция

Трудовые функции

Профессиональный стандарт по лабораторной диагностике.
Обобщенные трудовые функции – специалисты с высшим
МЕДИЦИНСКИМ и НЕМЕДИЦИНСКИМ образованием



13. Получение, тестирование и
паспортизация клеток и тканей
человека и продуктов на их
основе

Получение клеточных продуктов
на основе клеток и тканей
человека

Контроль качества
промежуточных этапов
процессинга и готовых продуктов
на основе клеток и тканей
человека

Профессиональный стандарт по лабораторной диагностике.
Обобщенные трудовые функции – специалист с высшим
МЕДИЦИНСКИМ образованием

14. Консультативное обеспечение
лечебно-диагностического процесса в
части получения, тестирования и
паспортизации клеток и тканей
человека и продуктов на их основе

Консультативное сопровождение
врача-клинициста на этапе
планирования применения в терапии
клеток и тканей человека и
продуктов на их основе

Консультативное сопровождение
врача-клинициста на этапе забора
биоматериала

Консультативное сопровождение
врача-клинициста на этапе
клинического применения клеток и
тканей человека и продуктов на их
основе

Обобщенная трудовая функция

Трудовые функции

Профессиональный стандарт по лабораторной диагностике – *специалист среднего уровня квалификации*

Основная цель вида профессиональной деятельности:

Выполнение аналитических исследований состава и свойств биологических проб, взятых у пациента; **прием и предварительная обработка биоматериала**, приготовление проб и препаратов; **ведение документации**, связанной с поступлением в лабораторию биоматериала и выполнением исследований; **выполнение процедур контроля качества лабораторных исследований**.

Профессиональный стандарт по лабораторной диагностике – *специалист среднего уровня квалификации*

1. Выполнение лабораторных исследований

Выполнение физико-химических исследований

Выполнение гематологических исследований

Выполнение общеклинических исследований

Выполнение иммуногематологических исследований

Выполнение биохимических исследований

Выполнение иммунологических исследований

Выполнение токсикологических исследований и определение концентрации лекарственных веществ

Выполнение молекулярно-биологических, генетических исследований

Выполнение микробиологических (бактериологических, микологических, вирусологических, паразитологических) исследований

Выполнение морфологических (цитологических, гистологических) исследований

Обобщенная трудовая функция

Трудовые функции

Профессиональный стандарт по лабораторной диагностике – *специалист среднего уровня квалификации*

2. Получение, тестирование и паспортизация клеток и тканей человека и продуктов на их основе

Получение клеточных продуктов на основе клеток и тканей человека

Контроль качества промежуточных этапов процессинга и готовых продуктов на основе клеток и тканей человека

Обобщенная трудовая функция

Трудовые функции

Профессиональный стандарт по лабораторной диагностике – *специалист среднего уровня квалификации*

3. Обеспечение качества выполняемых лабораторных исследований

Обеспечение и контроль качества физико-химических, гематологических, иммуногематологических, общеклинических, биохимических, иммунологических, токсикологических исследований, определения концентрации лекарственных веществ, молекулярно-биологических, генетических, цитологических, гистологических, микробиологических (бактериологических, микологических, вирусологических, паразитологических) исследований

Утверждение профессиональных стандартов

- ✓ Разработка
- ✓ Профессионально-общественное обсуждение:
 - с экспертами, не участвующими в разработке проекта ПС
 - с экспертами сферы труда и сферы профессионального образования
 - с «коллективными экспертами» (объединения работодателей, профессиональные сообщества)
- ✓ Доработка, внесение коррективов
- ✓ Передача документов в Минтруда
- ✓ Утверждение национальным советом Минтруда и социальной защиты РФ, приказ об этом публикуется на сайте www.rosmintrud.ru



Проф. стандарт
по КЛД для
специалиста с
высшим
образованием

Где найти?

Сайт Федерации Лабораторной Медицины

www.fedlab.ru



**РАЗДЕЛ главных
ВЕДОМСТВЕННЫХ
ВНЕШТАТНЫХ
СПЕЦИАЛИСТОВ РФ
ИЗ СОСТАВА ФЛМ**

Где найти?



Ассоциация специалистов и организаций лабораторной службы
"ФЕДЕРАЦИЯ ЛАБОРАТОРНОЙ МЕДИЦИНЫ"

О Федерации

Новости

Деятельность

Комитеты

Материалы

Защита интересов

Вступить

› Главные ведомственные
внештатные специалисты РФ из
состава ФЛМ

› Блог главных специалистов
› Профильная комиссия по
клинической лабораторной
диагностике

› КЛИНИЧЕСКИЕ
РЕКОМЕНДАЦИИ

› ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ
СТАНДАРТЫ

› Центральная аттестационная
комиссия

› Биологам и врачам-лаборантам
› Присутственные конференции
› Поручения Министра
здравоохранения РФ

Раздел главных ведомственных внештатных специалистов РФ из состава ФЛМ

[Главная](#) > [Раздел главного специалиста](#)



ШКОЛА ГЛАВНОГО СПЕЦИАЛИСТА



Справа налево:

Кочетов Анатолий Глебович - главный внештатный специалист Минздрава России по клинической лабораторной диагностике

Иванов Андрей Михайлович - главный лаборант Министерства обороны РФ

Изотов Борис Николаевич - главный внештатный специалист Минздрава России по аналитической и судебно-медицинской токсикологии



РАЗДЕЛ главных
ведомственных
внештатных
специалистов РФ
из состава ФЛМ

Где найти?



Ассоциация специалистов и организаций лабораторной службы
"ФЕДЕРАЦИЯ ЛАБОРАТОРНОЙ МЕДИЦИНЫ"

О Федерации

Новости

Деятельность

Комитеты

Материалы

Защита интересов

Вступить

» Главные ведомственные
внештатные специалисты РФ из
состава ФЛМ

» Блог главных специалистов

» Профильная комиссия по
клинической лабораторной
диагностике

» КЛИНИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

» ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ
СТАНДАРТЫ

» Центральная аттестационная
комиссия

» Биологам и врачам-лаборантам

» Присутственные конференции

» Поручения Министра
здравоохранения РФ

Разработка, утверждение и применение Профессиональных стандартов

[Главная](#) > [Раздел главного специалиста](#) > [Профильная экспертная комиссия по клинической лабораторной диагностике](#) > [Профессиональные стандарты](#)

Профессиональные стандарты для специалистов с высшим и средним образованием в области лабораторной диагностики:

[На 20 декабря 2014 года: Профессиональный стандарт специалиста с высшим образованием в области лабораторной диагностики. Утверждён Экспертным Советом МинТруда.](#)



[На 20 декабря 2014 года: Профессиональный стандарт специалиста со средним образованием в области лабораторной диагностики. Утверждён профильной комиссией МЗ РФ.](#)



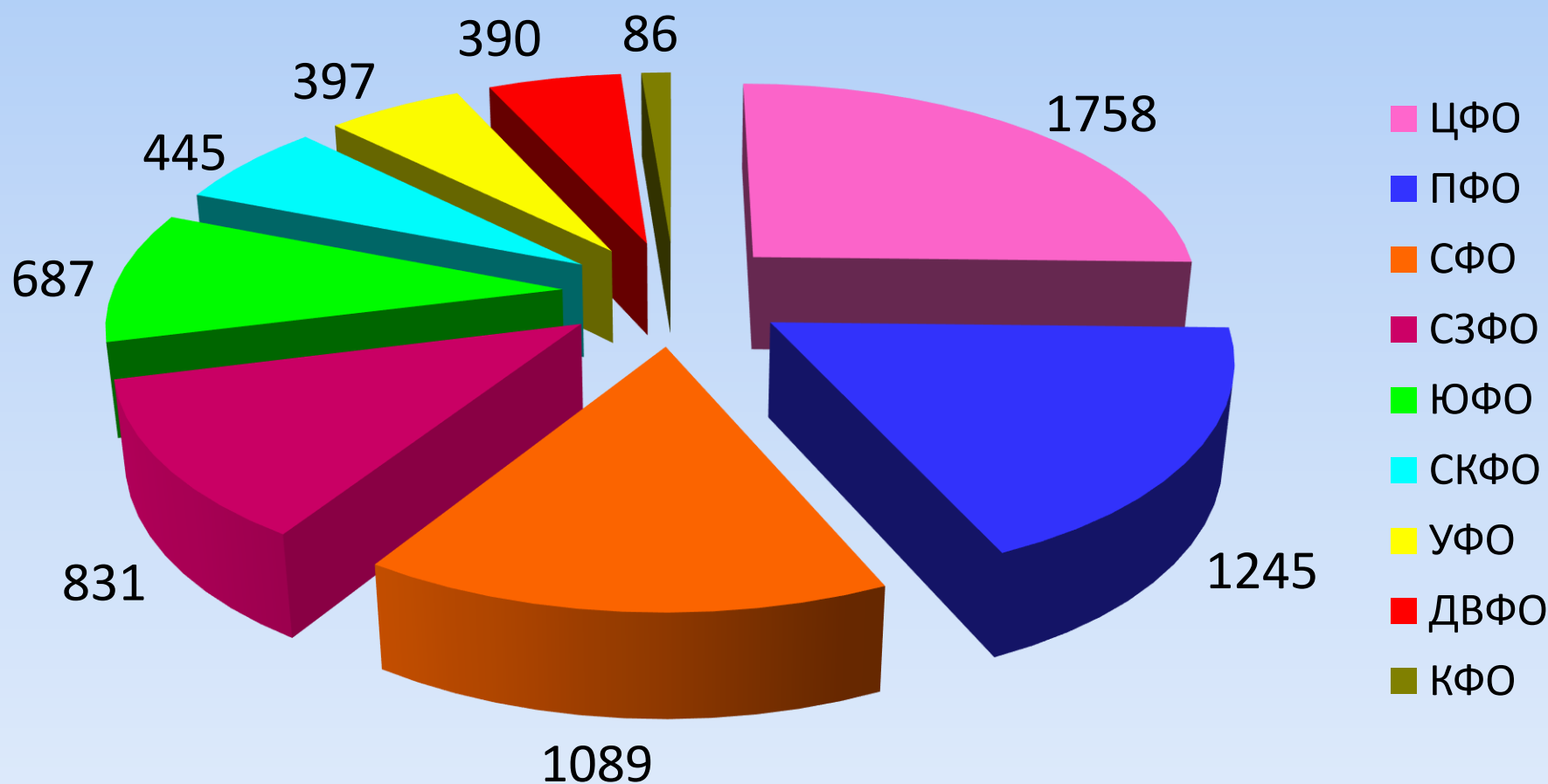
Страницы: 1 | Все

Реестр клинико- диагностических лабораторий Российской Федерации

Реестр КДЛ сегодня

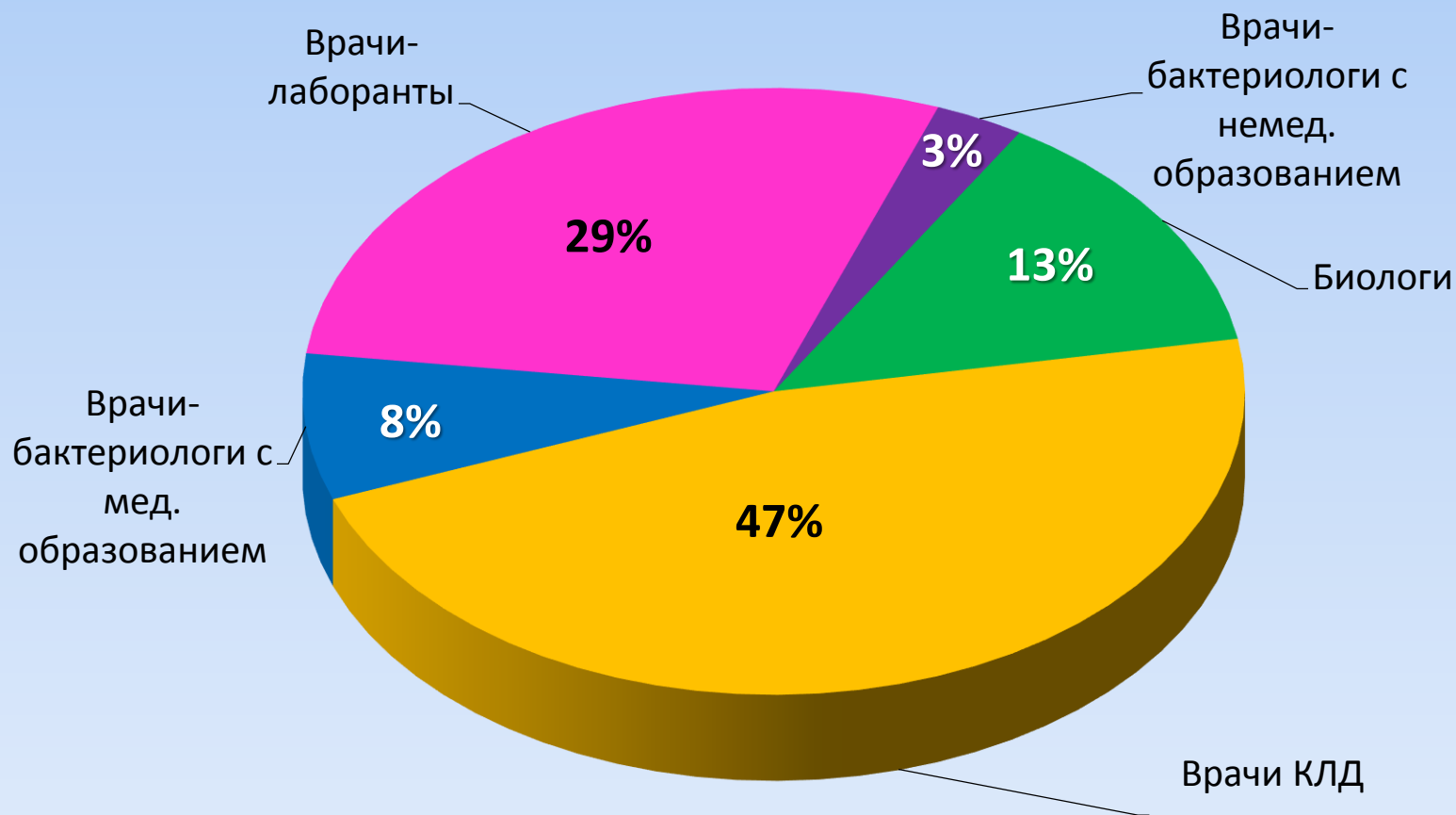
- 6928 клинико-диагностических лабораторий
- 117 КДЛ в учреждениях федерального подчинения
- Получены данные от 78 субъектов РФ (из 85)
- Не прислали данные 7 субъектов РФ
- Прислали данные только из федеральных учреждений 2 субъекта РФ
- Прислали единичные данные 4 субъекта РФ

Количество лабораторий по федеральным округам



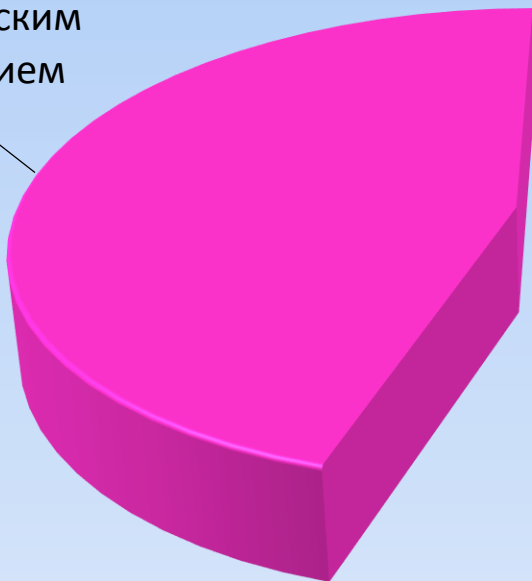
Кадровое обеспечение - РФ

Количество сотрудников с высшим образованием - 23755

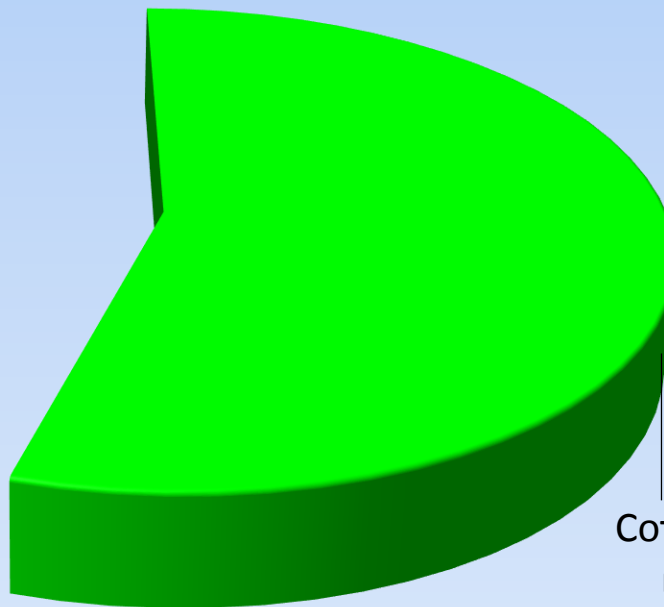


Кадровое обеспечение - РФ

Сотрудники с
высшим
немедицинским
образованием
45%

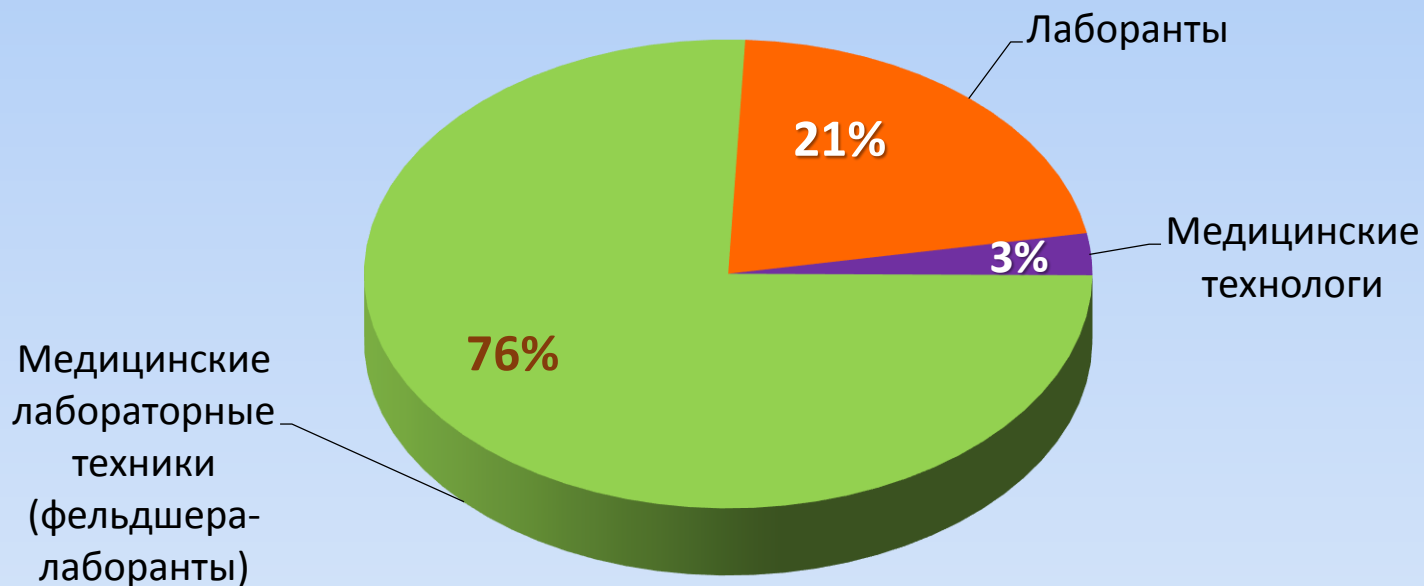


Сотрудники с
высшим
медицинским
образованием
55%



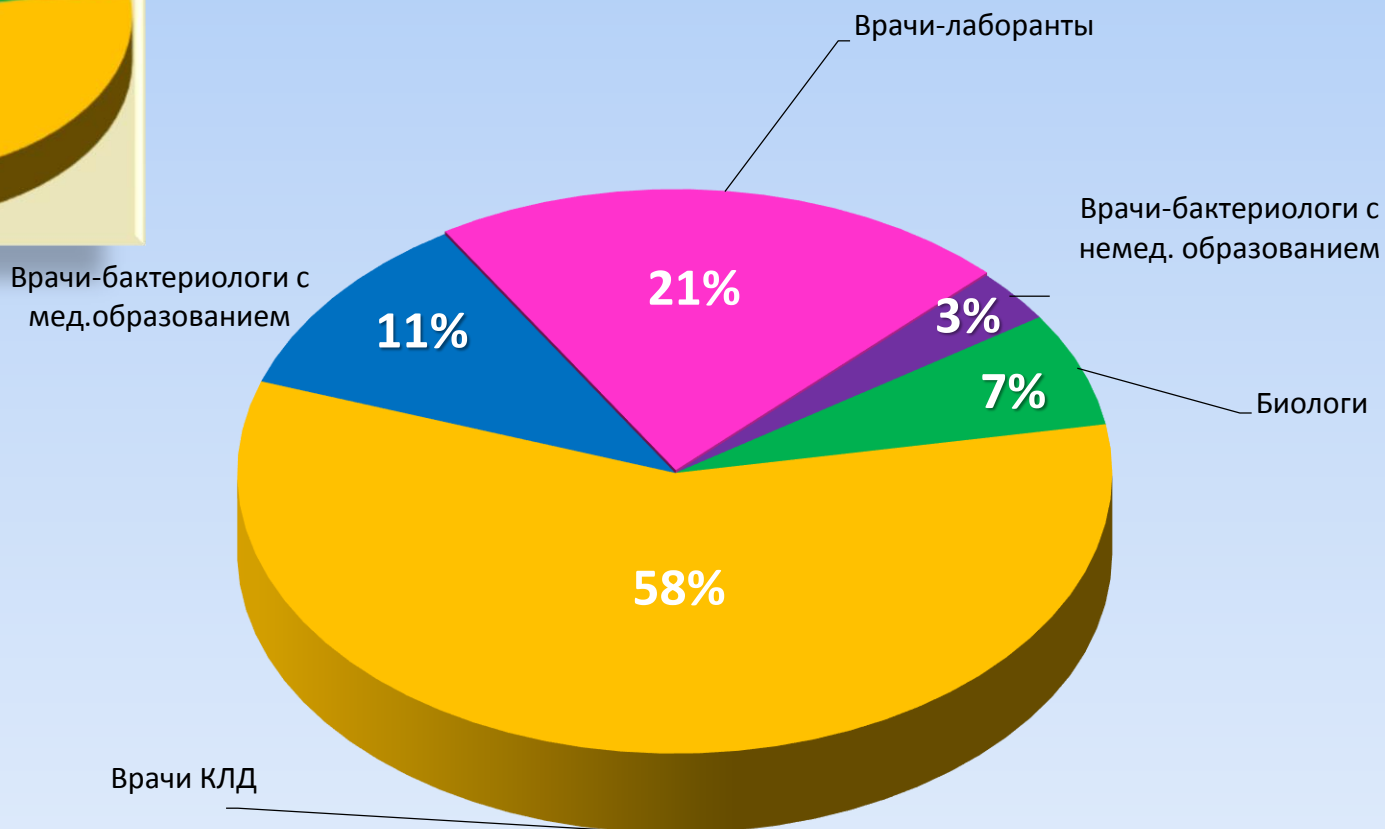
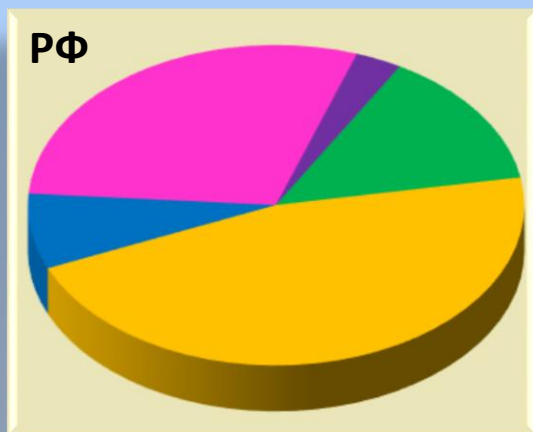
Кадровое обеспечение – РФ

Количество сотрудников со средним образованием - 56081

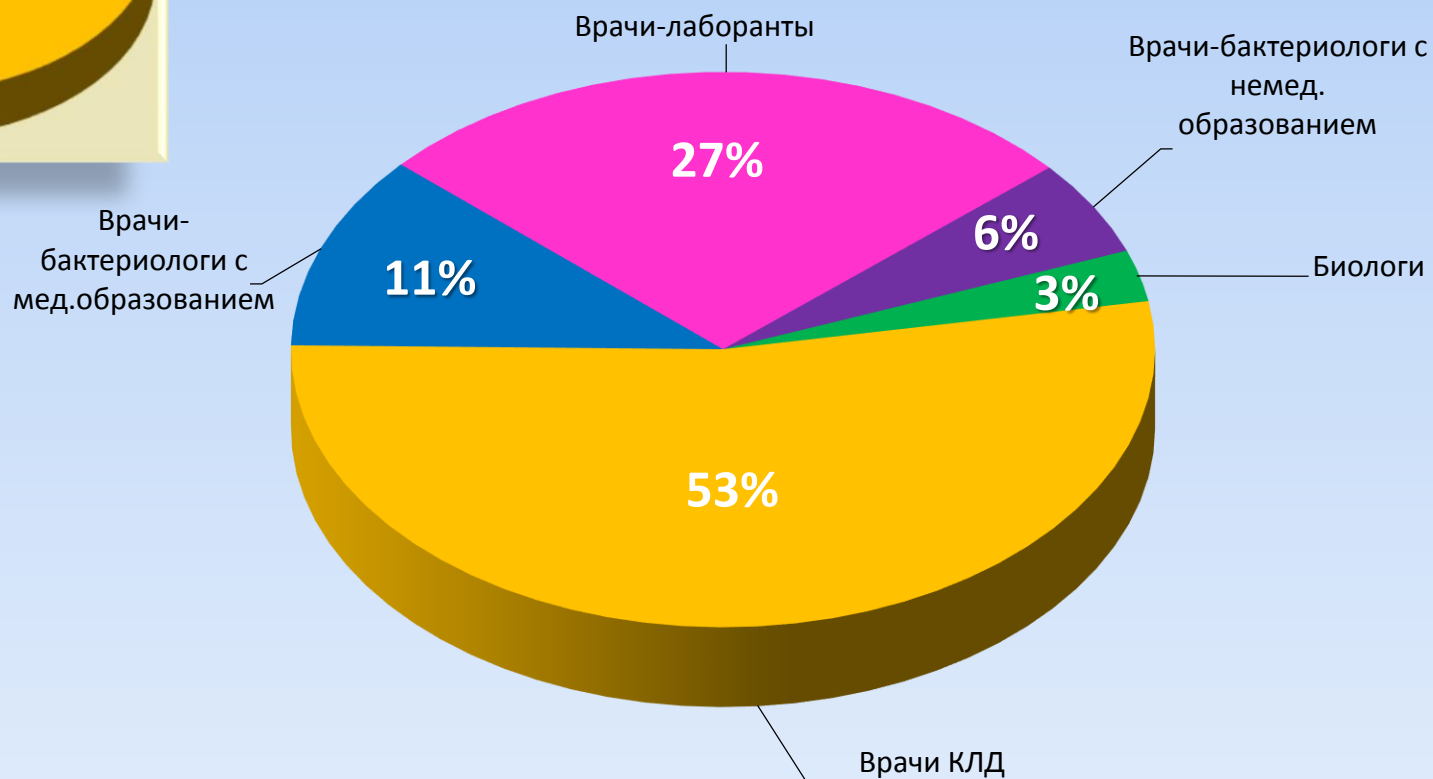
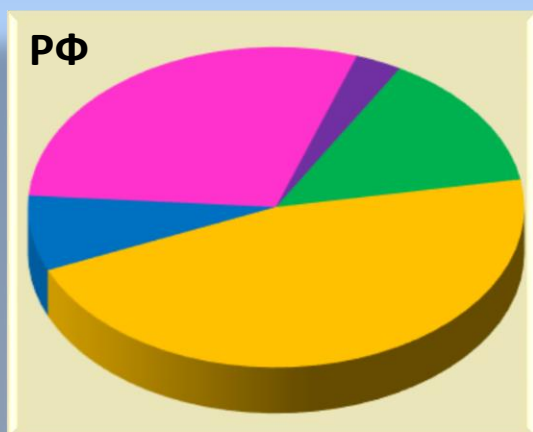


Соотношение работников с высшим образованием и работников со средним образованием **1 : 2,4**

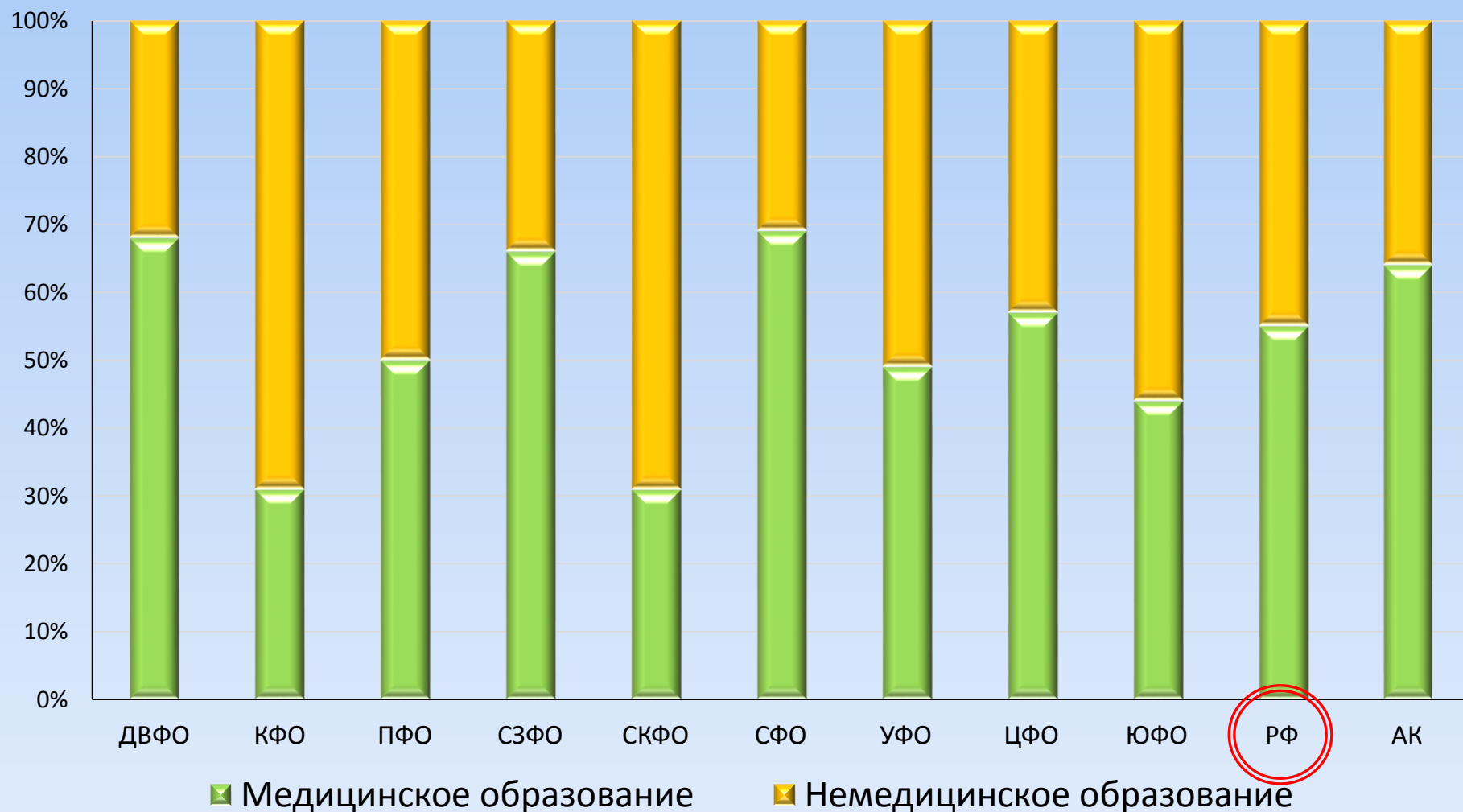
Сибирский Федеральный Округ – 1089 КДЛ



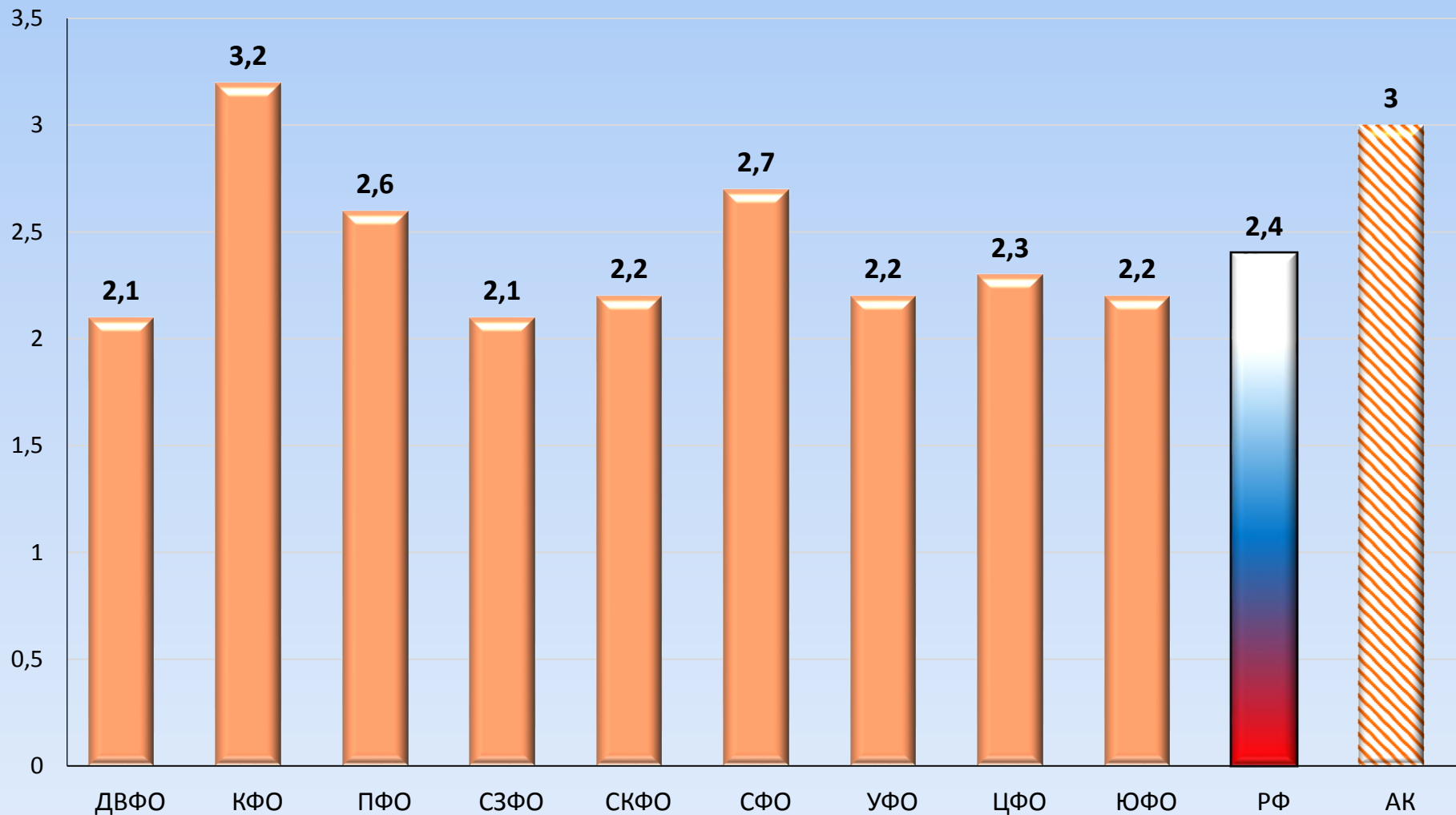
Алтайский край - 189 КДЛ



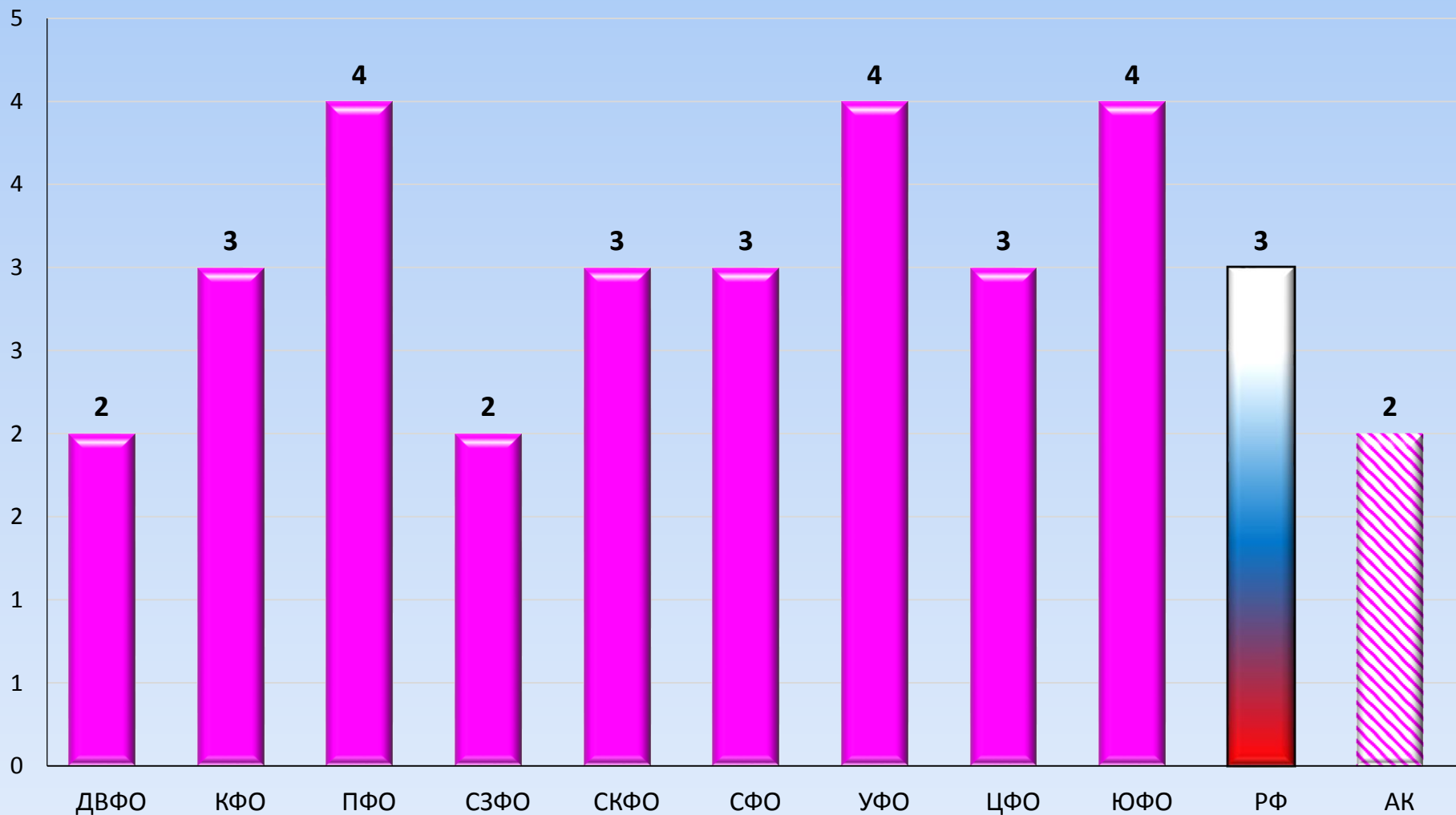
Соотношение специалистов с высшим медицинским и немедицинским образованием по федеральным округам



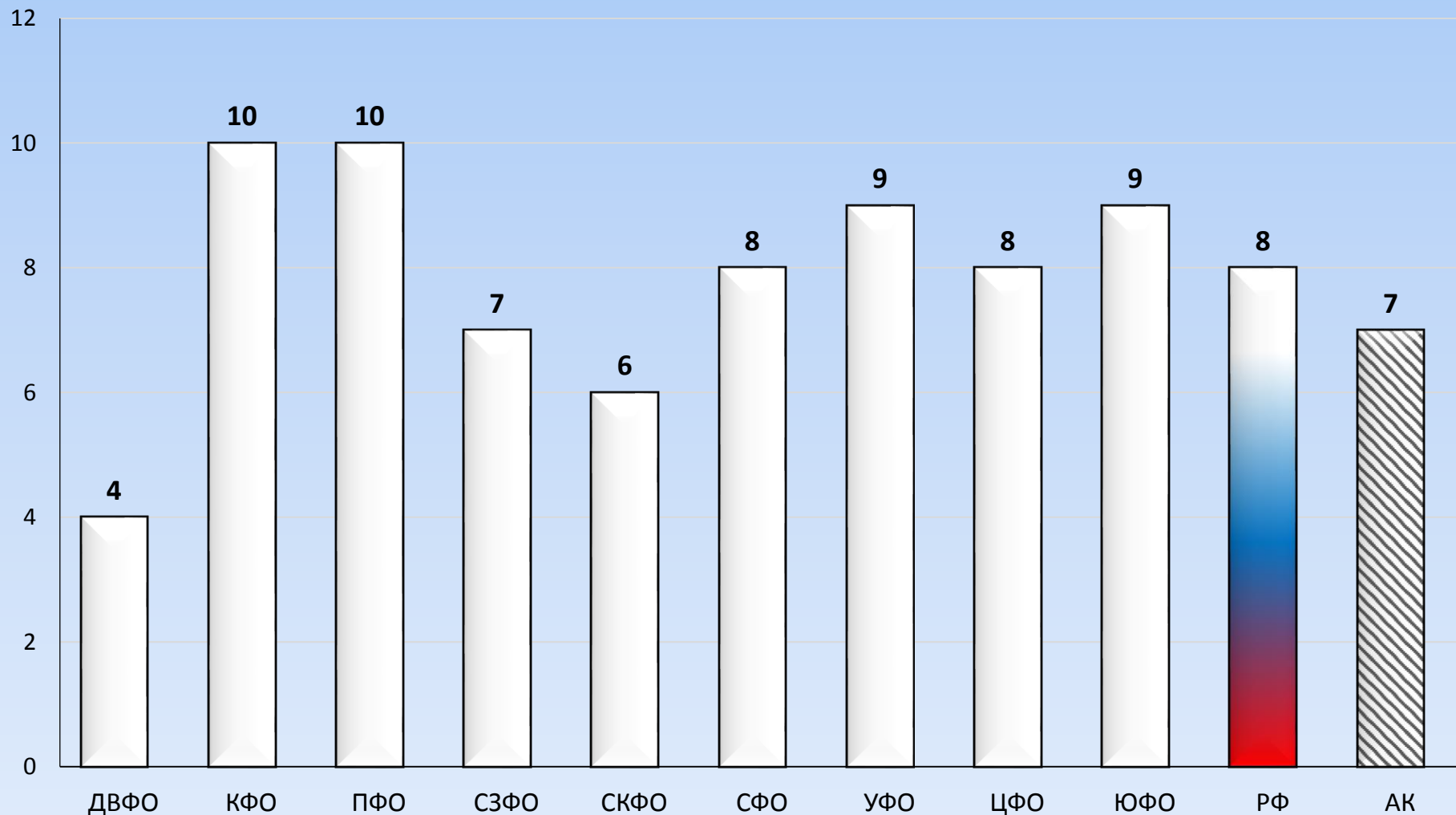
Соотношение специалистов со средним и высшим образованием по федеральным округам



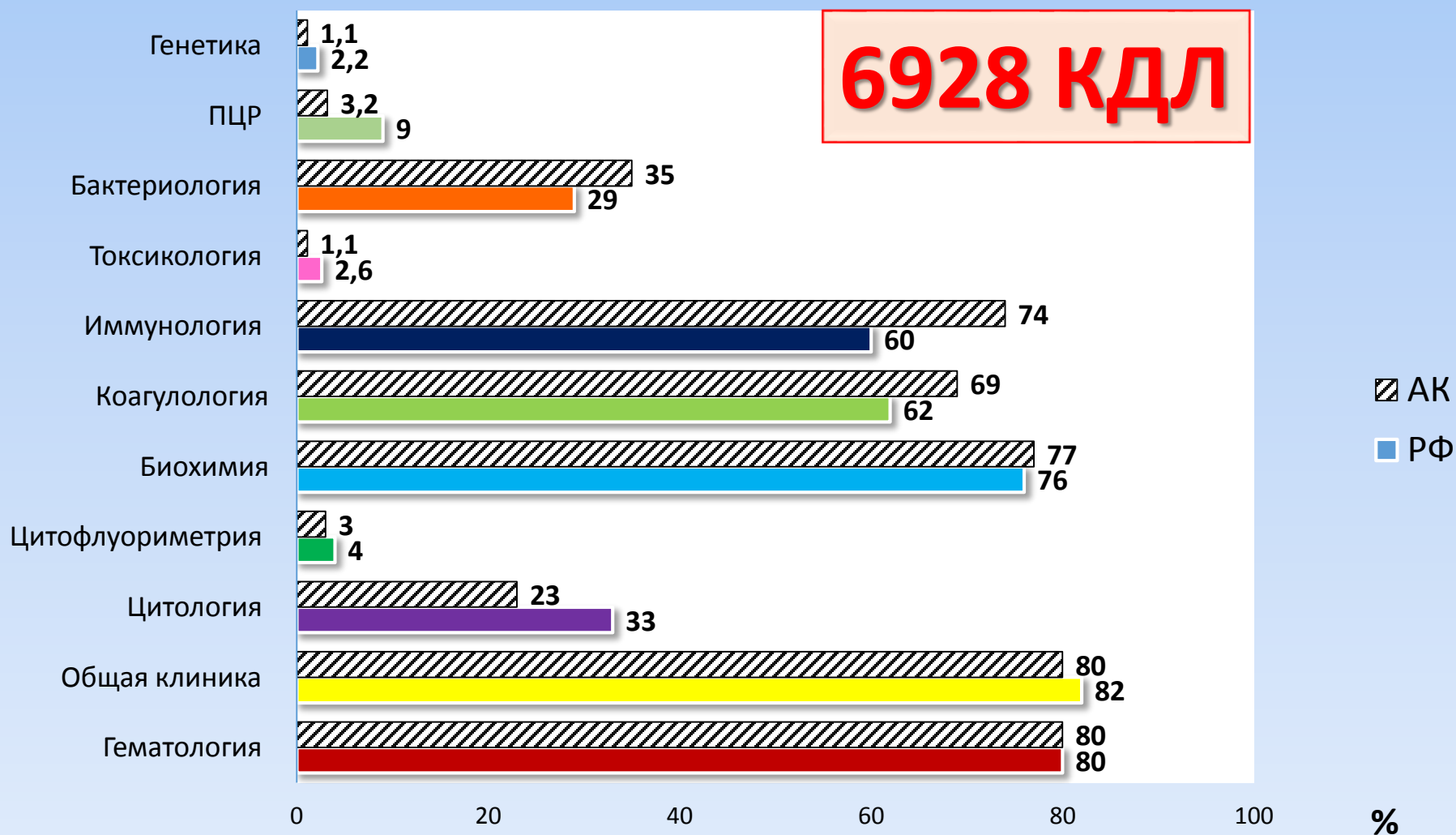
Среднее число специалистов с высшим образованием на 1 лабораторию в федеральных округах



Среднее число специалистов со средним образованием на 1 лабораторию в федеральных округах



Доля лабораторий, выполняющих различные виды исследований



Сейчас

Письмо МЗ РФ от 13.02.2015 об инвентаризации лабораторной базы

Сбор сведений:

- об оборудовании (виды, количество, использование)
- об исследованиях (виды, количество, контроль качества)
- о деятельности микробиологических лабораторий

В перспективе

- Заполнение реестра в режиме он-лайн
- Постоянное обновление данных
- Различные уровни доступа для специалистов
- Возможность анализировать состояние лабораторной службы в населенном пункте, субъекте РФ, федеральном округе

СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

Специальная оценка условий труда

426-ФЗ от 28.12.13 «О специальной оценке условий труда»

421-ФЗ от 28.12.13 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда»

Приказ Минтруда России 33Н от 24.01.2014г. «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»



Специальная оценка условий труда

Что это?



Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.

Как часто проводить спецоценку?

Специальную оценку

необходимо проводить не реже, чем один раз в 5 лет.

Если же рабочее место было аттестовано, то спецоценка назначается после завершения аттестации (срок действия – 5 лет)



Методика проведения СОУТ

1. Формирование комиссии по проведению специальной оценки условий труда и утверждение графика



2. Составление списка рабочих мест

ВНИМАНИЕ!!!

АНАЛОГИЧНЫЕ МЕСТА

Отличие от аттестации

ОЦЕНКА ОФИСНЫХ МЕСТ

3. Идентификация вредных факторов



ПРОЦЕДУРА СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Приказ Минтруда России 33 Н от 24.01.2014г



ПРОЦЕДУРА СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Приказ Минтруда России 33 Н от 24.01.2014г

Оценке подлежат следующие факторы:

1. Физические факторы

- Шум;
- Вибрация;
- Инфразвук и ультразвук;
- Неионизирующие и ионизирующее излучение;
- Освещение;
- Микроклимат.

2. Химические факторы – химические вещества в воздухе рабочей зоны.

3. Аэрозоли, преимущественного фиброгенного действия.

4. Тяжесть и напряженность трудового процесса

5. Биологический фактор

КЛАССИФИКАТОР ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА

1. Физический фактор
2. Химический фактор
3. Аэрозоли

Н
Е
Е
Т

КЛАССИФИКАТОР ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА



Отнесение условий труда по классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса

Таблица 5

Рабочее положение тела работника в течение рабочего дня (смены)

Класс (подкласс) условий труда			
оптимальный	допустимый	вредный	
1	2	3.1	3.2
Свободное удобное положение с возможностью смены рабочего положения тела (сидя, стоя). Нахождение в положении «стоя» ¹ до 40% времени рабочего дня (смены).	Периодическое, до 25% времени смены, нахождение в неудобном ² и (или) фиксированном ³ положении. Нахождение в положении «стоя» до 60% времени рабочего дня (смены).	Периодическое, до 50% времени смены, нахождение в неудобном и (или) фиксированном положении; периодическое, до 25% времени рабочего дня (смены), пребывание в вынужденном положении ⁴ . Нахождение в положении «стоя» до 80% времени рабочего дня (смены). Нахождение в положении «сидя» без перерывов от 60 до 80% времени рабочего дня (смены).	Периодическое, более 50% времени рабочего дня (смены), нахождение в неудобном и (или) фиксированном положении; периодическое, более 25% времени рабочего дня (смены), пребывание в вынужденном положении. Нахождение в положении «стоя» более 80% времени рабочего дня (смены). Нахождение в положении «сидя» без перерывов более 80% времени рабочего дня (смены).

КЛАССИФИКАТОР ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА



Отнесение условий труда по классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса

Показатели напряженности трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда			
	оптимальный	допустимый	вредный	
	1	2	3.1	3.2
Сенсорные нагрузки				
Плотность сигналов (световых и звуковых) и сообщений в среднем за 1 час работы, ед.	до 75	76 — 175	176 — 300	более 300
Число производственных объектов одновременного наблюдения, ед.	до 5	6 — 10	11 — 25	более 25
Работа с оптическими приборами (% времени смены)	до 25	26 — 50	51 — 75	более 75
Нагрузка на голосовой аппарат (суммарное количество часов, наговариваемое в неделю), час.	до 16	до 20	до 25	более 25
Монотонность нагрузок				
Число элементов (приемов), необходимых для реализации простого задания или многократно повторяющихся операций, ед.	более 10	9 — 6	5 — 3	менее 3
Монотонность производственной обстановки (время пассивного наблюдения за ходом технологического процесса в % от времени смены), час.	менее 75	76 — 80	81 — 90	более 90

КЛАССИФИКАТОР ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА

Биологический фактор

ПРИКАЗ

от 20 января 2015 г. N 24н

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ
В МЕТОДИКУ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА
И КЛАССИФИКАТОР ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ
ФАКТОРОВ, УТВЕРЖДЕННЫЕ ПРИКАЗОМ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ОТ 24 ЯНВАРЯ 2014 Г. N 33Н.

Начало действия документа – 21 февраля 2015



ПРИКАЗ от 20 января 2015 г. N 24н

- В Методике проведения специальной оценки условий труда (приложение N 1 к приказу):
 - а) пункт 29 изложить в следующей редакции:

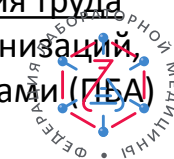
"29. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора (работы с микроорганизмами-продуцентами, живыми клетками и спорами, содержащимися в бактериальных препаратах) осуществляется в зависимости от превышения значений фактической концентрации микроорганизмов-продуцентов, бактериальных препаратов и их компонентов в воздухе рабочей зоны над значениями предельно допустимой концентрации данных веществ, установленными соответствующими гигиеническими нормативами.
- Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора (работы с патогенными микроорганизмами) осуществляется независимо от концентрации патогенных микроорганизмов и без проведения исследований (испытаний) и измерений в отношении:
 1. рабочих мест организаций, осуществляющих деятельность в области использования возбудителей инфекционных заболеваний человека и животных и (или) в замкнутых системах генно-инженерно-модифицированных организмов III и IV степеней потенциальной опасности при наличии соответствующих разрешительных документов (лицензии) на право осуществления такой деятельности;
 2. рабочих мест организаций, осуществляющих деятельность в области использования в замкнутых системах генно-инженерно-модифицированных организмов II степени потенциальной опасности;
 3. рабочих мест медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность;
 4. рабочих мест работников, непосредственно осуществляющих ветеринарную деятельность, государственный ветеринарный надзор и (или) проводящих ветеринарно-санитарную экспертизу.
 5. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора осуществляется в соответствии с приложением N 9 к настоящей Методике."
- б) приложение N 9 к Методике изложить в следующей редакции:



ОТНЕСЕНИЕ
УСЛОВИЙ ТРУДА К КЛАССУ (ПОДКЛАССУ) УСЛОВИЙ ТРУДА
ПРИ ВОЗДЕЙСТВИИ БИОЛОГИЧЕСКОГО ФАКТОРА

Наименование биологического фактора	Класс (подкласс) условий труда					
	допустимый	вредный				опасный
	2	3.1	3.2	3.3	3.4	4
Микроорганизмы-продуценты, живые клетки и споры, содержащиеся в бактериальных препаратах <*>	≤ ПДК	> 1,0 - 10,0	> 10,0 - 100,0	> 100		
Патогенные микроорганизмы, в том числе <*>:						
I группа патогенности - возбудители особо опасных инфекций						<*>
II группа патогенности - возбудители высоконтагиозных эпидемических заболеваний человека				<*>		
III группа патогенности - возбудители инфекционных болезней, выделяемые в самостоятельные нозологические группы		<*>	<*>			
IV группа патогенности - условно-патогенные микроорганизмы (возбудители оппортунистических инфекций)".	<*>	<*>				

****Согласно приложению №9 к Методике проведения специальной оценки условий труда, утв. Приказом Минтруда России от 24 января 2014 года №33н - независимо от концентрации патогенных микроорганизмов условия труда относятся к соответствующему классу без проведения измерений (только в отношении рабочих мест организаций, имеющих разрешительные документы на право выполнения работ с патогенными биологическими агентами I-IV групп патогенности и возбудителями паразитарных заболеваний).**



Подведение итогов специальной оценки

Составление отчета

- 1) сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда
- 2) перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием идентифицированных потенциально вредных (опасных) факторов
- 3) карты специальной оценки условий труда
- 4) протоколы исследований и измерений идентифицированных потенциально вредных (опасных) факторов
- 5) сводную ведомость результатов специальной оценки условий труда
- 6) перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Отчет подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии, а так же организуется ознакомление работника (под роспись) с результатами СОУТ

КЛАССЫ УСЛОВИЙ ТРУДА

Оптимальные условия труда (1 класс)

условия труда, при которых воздействие на организм работника потенциально вредных и опасных факторов, способных оказать неблагоприятное воздействие на организм работника, отсутствует, либо уровни их воздействия минимальны в сравнении со значениями, установленными нормативами, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности.

Допустимые условия труда (2 класс)

условия труда, при которых на организм работника воздействуют потенциально вредные и опасные факторы, уровни воздействия которых не превышают значений, установленных нормативами, или функциональные изменения в организме работника восстанавливаются во время регламентированного отдыха или к началу следующей смены.

Вредные условия труда (3 класс) – РИСК ДЛЯ ЗДОРОВЬЯ

условия труда, характеризующиеся наличием потенциально вредных и опасных факторов, уровни которых превышают значения, установленные нормативами, включая подклассы 3.1, 3.2, 3.3, 3.4

Опасные условия труда (4 класс) – РИСК ДЛЯ ЖИЗНИ

условия труда, характеризующиеся наличием потенциально вредных и опасных факторов, уровни воздействия которых способны в течение рабочего дня (рабочей смены) (или их частей) создать угрозу для жизни работника, а последствия их воздействия обеспечивают высокий риск развития острого профессионального заболевания в периоде трудовой деятельности



ПОДКЛАССЫ УСЛОВИЙ ТРУДА

Подкласс 3.1 – Временное воздействие

(вредные условия труда 1-й степени) - условия труда, при которых на организм работника воздействуют потенциально вредные и опасные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать функциональные изменения в организме человека, восстанавливающиеся, как правило, при более длительном (чем к началу следующей смены) прерывании воздействия данных факторов, и увеличить риск повреждения здоровья

Подкласс 3.2 – Продолжительное воздействие (без потери профессиональной трудоспособности)

(вредные условия труда 2-й степени) - условия труда, при которых на организм работника воздействуют потенциально вредные и опасные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника либо привести к развитию и появлению профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (после 15 и более лет)

Подкласс 3.3 - Продолжительное воздействие (с потерей профессиональной трудоспособности)

(вредные условия труда 3-й степени) - условия труда, при которых на организм работника воздействуют потенциально вредные и опасные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника либо привести к развитию профессиональных заболеваний легкой и средней степеней тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в периоде трудовой деятельности

Подкласс 3.4 - Продолжительное воздействие (с потерей общей трудоспособности)

(вредные условия труда 4-й степени) - условия труда, при которых на организм работника воздействуют потенциально вредные и опасные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника либо привести к развитию профессиональных заболеваний тяжелых форм (с потерей общей трудоспособности) в периоде трудовой деятельности



ПОДКЛАССЫ УСЛОВИЙ ТРУДА

Подкласс 3.1 – Временное воздействие

3-4 группа патогенности

(вредные условия труда 1-й степени) - условия труда, при которых на организм работника воздействуют потенциально вредные и опасные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать функциональные изменения в организме человека, восстанавливающиеся, как правило, при более длительном (чем к началу следующей смены) прерывании воздействия данных факторов, и увеличить риск повреждения здоровья

Микроскопия

Подкласс 3.2 – Продолжительное воздействие (без потери профессиональной трудоспособности)

(вредные условия труда 2-й степени) - условия труда, при которых на организм работника воздействуют потенциально вредные и опасные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника либо привести к развитию и появлению профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (после 15 и более лет)

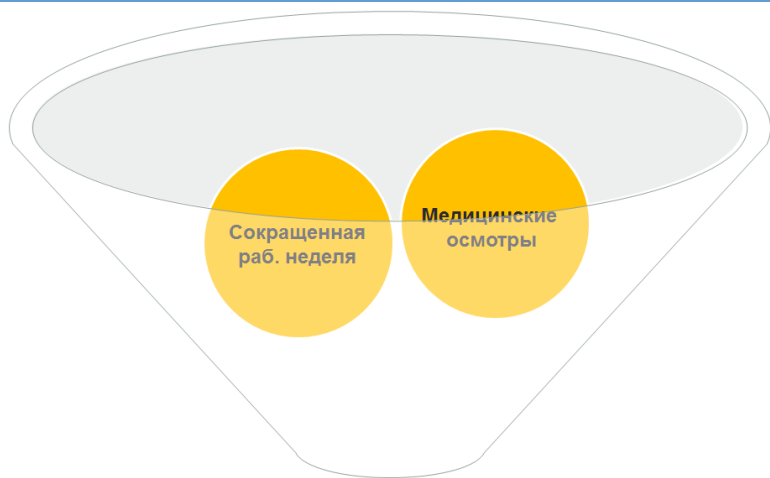
Подкласс 3.3 - Продолжительное воздействие (с потерей профессиональной трудоспособности)

(вредные условия труда 3-й степени) - условия труда, при которых на организм работника воздействуют потенциально вредные и опасные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника либо привести к развитию профессиональных заболеваний легкой и средней степеней тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в периоде трудовой деятельности

Подкласс 3.4 - Продолжительное воздействие (с потерей общей трудоспособности)

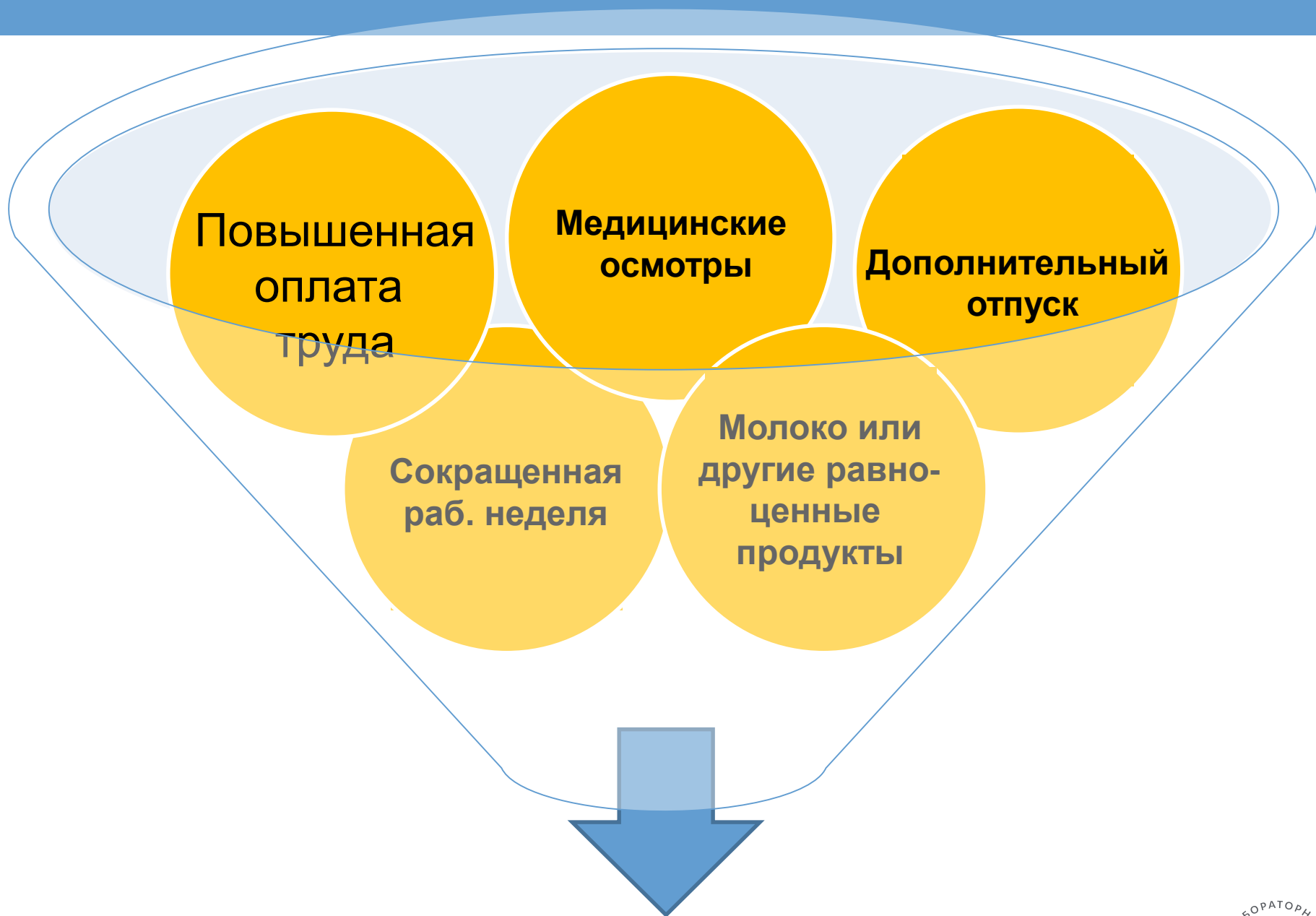
(вредные условия труда 4-й степени) - условия труда, при которых на организм работника воздействуют потенциально вредные и опасные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника либо привести к развитию профессиональных заболеваний тяжелых форм (с потерей общей трудоспособности) в периоде трудовой деятельности





Оптимальные и допустимые условия труда

- Сокращенная рабочая неделя до 39 часов (Статья 350 ТК)
- Проведение периодических медицинских осмотров (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (Минздравсоцразвития России) от 12 апреля 2011 г. N 302н Приложение №2 п.17))



Вредные условия труда

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА



Сохранение
гарантий и
компенсаций



С 1 января 2015 - ответственность за нарушение государственных нормативных требований охраны труда:

- Нарушение работодателем установленного порядка проведения СОУТ или ее не проведение
- Допуск работников без прохождения обучения, без проведения обязательных медицинских осмотров
- Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты

Ответственность за ПОВТОРНОЕ нарушение государственных нормативных требований охраны труда:



Те же нарушения совершаемые повторно, кроме увеличения штрафных санкций, предусматривают административное приостановление деятельности предприятия на срок до 90 суток.



Предусмотрена также административная ответственность за нарушения организацией, проводившей СОУТ от 70000р до 100000р.



Эксперт организации, проводившей СОУТ, несет ответственность как должностное лицо: от 20000р-30000р

Недостатки 426-ФЗ от 28.12.13 и Приказа Минтруда России 33Н от 24.01.2014г

1. Проведение СОУТ полностью зависит от эксперта проверяющей организации (очень высокая субъективность) и администрации учреждения
2. Нет четких алгоритмов выявления вредности
3. Нет правил проверки и определения вредности по отраслям



Рекомендации сотрудникам КДЛ:

1. Вести журнал чрезвычайных ситуаций
2. Принимать участие в составлении списка аналогичных мест
3. Иметь документальное подтверждение, что в отделы лаборатории (биохимический, коагулологический, гормональный и тд) поступают образцы пациентов, имеющих инфекционные заболевания

Биологическая опасность

КРОВЬ, МОЧА, КАЛ и другие биологические жидкости

1-4 ГРУППА ПАТОГЕННОСТИ

Есть разрешительные документы



Нет разрешительных документов



**БИОЛОГИЧЕСКИ
БЕЗОПАСНО**

ОДНА ИЗ ЗАДАЧ ФЕДЕРАЦИИ ЛМ:

БИОМАТЕРИАЛ – минимум 3.1.



Комитет по охране труда

- 7 ноября 2014 года решением Президиума Федерации лабораторной медицины создан Комитет по охране труда
- Контакты: ohranatruda@fedlab.ru



Ассоциация специалистов и организаций лабораторной службы
«ФЕДЕРАЦИЯ ЛАБОРАТОРНОЙ МЕДИЦИНЫ»

[Конгресс](#) [О Федерации](#) [Новости](#) [Деятельность](#) [Комитеты](#) [Материалы](#) [Защита интересов](#) [Вступить](#)



Юридическая
служба ФЛМ
бесплатная консультация

- » Образование, кадровое и профессиональное развитие
- » [Охрана труда](#)
- » Стандартизация и обеспечение качества клинических лабораторных исследований
- » Хроматографические методы исследования
- » Лабораторное обеспечение

Комитет по охране труда

[Главная](#) > [Комитеты](#) > [Комитет по охране труда](#)

Председатель комитета - Архипкин Александр Алексеевич в соответствии с [решением Президиума ФЛМ от 07.11.2014](#).

Контактные данные: ohranatruda@fedlab.ru

Состав комитета:
Назиров М.Р.

- [Проект программы работы Комитета по охране труда на 2015 год](#)
- В рамках [Школы главного специалиста](#) подготовлен [Доклад по обзору проблемы специальной оценки условий труда](#).



23.02.2015 [Уточнен порядок отнесения условий труда к классам и подклассам при воздействии биологического фактора](#)
[Приказ Минтруда России от 20.01.2015 N 24н](#) "О внесении изменений в Методику проведения специальной оценки условий труда и Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 24 января 2014 г. N 33н".

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!



www.fedlab.ru