Приложение
к приказу Министерства здравоохранения
Российской Федерации
от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_\_

**Изменения,**

**которые вносятся в Порядок выдачи листков нетрудоспособности, утвержденный приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 июня 2011 г. № 624н**

**«Об утверждении Порядка выдачи листков нетрудоспособности»**

В Порядок выдачи листков нетрудоспособности, утвержденный приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации
от 29 июня 2011 г. № 624н (далее – Порядок), внести следующие изменения:

В пункте 1 Порядка:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«1. Листок нетрудоспособности является документом, удостоверяющим временную нетрудоспособность лиц, подлежащих обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи
с материнством, а также обязательному социальному страхованию
от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний,
и подтверждающим их временное освобождение от работы. Листок нетрудоспособности выдается по результатам проведения экспертизы временной нетрудоспособности в связи с заболеваниями, травмами, отравлениями и иными состояниями, связанными с временной потерей трудоспособности, долечиванием в санаторно-курортных организациях, при необходимости ухода за больным членом семьи, в связи с карантином, на время протезирования в стационарных условиях, в связи с беременностью и родами, при усыновлении ребенка, в форме документа на бумажном носителе (далее – листок нетрудоспособности) либо формируется (с письменного согласия пациента) в форме электронного документа (далее – электронный листок нетрудоспособности) гражданам Российской Федерации, постоянно или временно проживающим на территории Российской Федерации иностранным гражданам и лицам без гражданства, а также иностранным гражданам и лицам без гражданства, временно пребывающим в Российской Федерации
(за исключением высококвалифицированных специалистов в соответствии с Федеральным законом от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации») (далее – граждане), указанным в статье 2 Федерального закона от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (далее – Федеральный закон от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ):»;

Абзац двенадцатый изложить в следующей редакции:

«учащимся образовательных учреждений начального профессионального, среднего профессионального и высшего профессионального образования и учреждений послевузовского профессионального образования в случае выполнения ими работы по трудовому договору, в том числе в период оплачиваемых работ при прохождении производственной практики, в случае заболевания (травмы, отравления);».

Дополнить Порядок новыми пунктами 1.1 и 1.2 следующего содержания:

«1.1. В случае необходимости подтверждения периода временной нетрудоспособности и наличия уважительных причин неявки в государственные учреждения службы занятости населения гражданам, признанным безработными и состоящим на учете в государственных учреждениях службы занятости населения, в случае заболевания, травмы, отравлений и иных состояний, связанных с временной потерей трудоспособности, на время протезирования в условиях стационара, беременности и родов, при усыновлении ребенка выдается листок нетрудоспособности.

1.2. Положения пунктов 1, 2, 3, 7 и 10 раздела I, разделов II – IV, пунктов
34 – 37, 40 и 41 раздела V, разделов VI, VII и VIII настоящего Порядка распространяются на порядок формирования электронного листка нетрудоспособности, в части не противоречащей порядку формирования листков нетрудоспособности в форме электронного документа, утвержденного федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения.».

Пункт 6 Порядка дополнить новым абзацем шестым следующего содержания:

 «Допускается оформление листка нетрудоспособности, являющегося продолжением электронного листка нетрудоспособности, а также формирование электронного листка нетрудоспособности, являющегося продолжением листка нетрудоспособности.».

В абзаце третьем пункта 13 Порядка слова «на срок не более 10 месяцев, а в отдельных случаях (травмы, состояния после реконструктивных операций, туберкулез) - на срок не более 12 месяцев» заменить словами
«на срок не более 10 месяцев с даты начала временной нетрудоспособности при состоянии после травм и реконструктивных операций и не более 12 месяцев при лечении туберкулеза».

Абзацы седьмой и девятый пункта 26 Порядка исключить.

Раздел VIII Порядка изложить в следующей редакции:

«VIII. Порядок выдачи листка нетрудоспособности

по беременности и родам

1. Листок нетрудоспособности по беременности и родам выдается врачом акушером-гинекологом, при его отсутствии - врачом общей практики (семейным врачом), а при отсутствии врача - фельдшером. Выдача листка нетрудоспособности по беременности и родам производится при сроке 30 недель беременности единовременно продолжительностью 140 календарных дней (70 календарных дней до родов и 70 календарных дней после родов).

При многоплодной беременности листок нетрудоспособности по беременности и родам выдается при сроке 28 недель беременности единовременно продолжительностью 194 календарных дня (84 календарных дня до родов и 110 календарных дней после родов).

1. В случае если женщина при обращении в медицинскую организацию в установленный срок для оформления отпуска по беременности и родам отказывается от получения листка нетрудоспособности по беременности и родам, ее отказ фиксируется в медицинской документации. При повторном обращении женщины за получением листка нетрудоспособности по беременности и родам для оформления отпуска по беременности и родам по решению врачебной комиссии листок нетрудоспособности выдается на 140 календарных дней (на 194 календарных дня - при многоплодной беременности) со срока, установленного пунктом 46 настоящего Порядка, а также на 160 календарных дней (при многоплодной беременности – на 200 календарных дней) со срока, установленного пунктом 51 настоящего Порядка.
2. При осложненных родах листок нетрудоспособности по беременности и родам выдается дополнительно на 16 календарных дней медицинской организацией, где произошли роды (за исключением случаев многоплодной беременности).

В случае, когда диагноз многоплодной беременности установлен в родах, листок нетрудоспособности по беременности и родам выдается дополнительно на 54 календарных дня медицинской организацией, где произошли роды.

1. При родах, наступивших в период от 22 до 30 недель беременности, медицинской организацией, где произошли роды, выдается листок нетрудоспособности по беременности и родам сроком на 156 календарных дней.

При многоплодных родах, наступивших в период от 22 до 28 недель
беременности, медицинской организацией, где произошли роды, выдается листок нетрудоспособности по беременности и родам сроком
на 194 календарных дня.

При родах, наступивших в период от 22 до 27 недель беременности, женщинам, указанным в пункте 51 настоящего Порядка, медицинской организацией, где произошли роды, выдается листок нетрудоспособности по беременности и родам сроком на 176 календарных дней, при многоплодной беременности – на 200 календарных дней.

1. При прерывании беременности при сроке до 21 полной недели беременности листок нетрудоспособности выдается в соответствии с [разделом II](#P143) настоящего Порядка на весь период нетрудоспособности, но на срок не менее трех дней.
2. Женщинам, проживающим (работающим) в населенных пунктах, подвергшихся радиоактивному загрязнению вследствие аварии на Чернобыльской АЭС (в зоне проживания с правом на отселение), а также женщинам, проживающим в населенных пунктах, подвергшихся радиационному загрязнению вследствие аварии на производственном объединении «Маяк» и сбросов радиоактивных отходов в реку Теча, листок нетрудоспособности по беременности и родам выдается при сроке 27 недель беременности продолжительностью на 160 календарных дней (90 календарных дней до родов и 70 календарных дней после родов), при многоплодной беременности – на 200 календарных дней (90 календарных дней до родов и 110 календарных дней после родов).
3. При сроке беременности, установленном пунктами 46 и 51 настоящего Порядка, наступившем в период временной нетрудоспособности женщины, нахождения женщины в ежегодном основном или дополнительном оплачиваемом отпуске, отпуске по уходу за ребенком до достижения возраста 3-х лет, листок нетрудоспособности по беременности и родам выдается на общих основаниях.
4. Женщине, усыновившей ребенка в возрасте до 3-х месяцев, листок нетрудоспособности выдается со дня усыновления ребенка на период до 70 календарных дней (при одновременном усыновлении двух или более детей - до 110 календарных дней), исчисляемый с даты рождения ребенка.
5. При проведении процедуры экстракорпорального оплодотворения листок нетрудоспособности выдается женщине медицинской организацией в соответствии с лицензией на медицинскую деятельность, включая работы (услуги) по акушерству и гинекологии и экспертизе временной нетрудоспособности, на весь период лечения (стимуляции суперовуляции, пункции яичника и переноса эмбриона) до определения результата процедуры и проезда к месту нахождения медицинской организации и обратно.

В случаях, когда медицинская организация, проводившая процедуры экстракорпорального оплодотворения, не имеет лицензии на выполнение работы (услуги) по экспертизе временной нетрудоспособности, на основании выписки (справки) из амбулаторной карты, выданной медицинской организацией, проводившей процедуры экстракорпорального оплодотворения, женщине выдается листок нетрудоспособности медицинской организацией, имеющей лицензию на выполнение работы (услуги) по экспертизе временной нетрудоспособности.

1. При операции прерывания беременности листок нетрудоспособности выдается в соответствии с [разделом II](#P143) настоящего Порядка
на весь период нетрудоспособности, но на срок не менее 3-х дней, в том числе и при прерывании беременности малого срока.».

Абзац пятый пункта 56 Порядка изложить в следующей редакции:

«При наличии ошибок в заполнении листка нетрудоспособности либо
в связи с его порчей или утерей (до момента оплаты на его основании пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации), а также в случаях изменения причины нетрудоспособности по решению врачебной комиссии взамен испорченного (утерянного) листка нетрудоспособности оформляется дубликат листка нетрудоспособности либо формируется дубликат электронного листка нетрудоспособности».