

# СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

---

Лянг Ольга Викторовна  
вице-президент Ассоциации ФЛМ  
доцент кафедры РУДН

# Специальная оценка условий труда

426-ФЗ от 28.12.13 «О специальной оценке условий труда»

421-ФЗ от 28.12.13 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда»

Приказ Минтруда России 33Н от 24.01.2014г. «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»



# Специальная оценка условий труда

## Что это?



**Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.**

# Как часто проводить спецоценку?

## Специальную оценку

необходимо проводить не реже, чем один раз в 5 лет.

Если же рабочее место было аттестовано, то спецоценка назначается после завершения аттестации (срок действия – 5 лет)



# Методика проведения СОУТ

## 1. Формирование комиссии по проведению специальной оценки условий труда и утверждение графика



## 2. Составление списка рабочих мест

**ВНИМАНИЕ!!!**

**АНАЛОГИЧНЫЕ МЕСТА**

Отличие от аттестации

**ОЦЕНКА ОФИСНЫХ МЕСТ**

### 3. Идентификация вредных факторов



# ПРОЦЕДУРА СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Приказ Минтруда России 33 Н от 24.01.2014г





# КЛАССЫ УСЛОВИЙ ТРУДА

## **Оптимальные условия труда (1 класс)**

условия труда, при которых воздействие на организм работника потенциально вредных и опасных факторов, способных оказать неблагоприятное воздействие на организм работника, отсутствует, либо уровни их воздействия минимальны в сравнении со значениями, установленными нормативами, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности.

## **Допустимые условия труда (2 класс)**

условия труда, при которых на организм работника воздействуют потенциально вредные и опасные факторы, уровни воздействия которых не превышают значений, установленных нормативами, или функциональные изменения в организме работника восстанавливаются во время регламентированного отдыха или к началу следующей смены.

## **Вредные условия труда (3 класс) – РИСК ДЛЯ ЗДОРОВЬЯ**

условия труда, характеризующиеся наличием потенциально вредных и опасных факторов, уровни которых превышают значения, установленные нормативами, включая подклассы 3.1, 3.2, 3.3, 3.4

## **Опасные условия труда (4 класс) – РИСК ДЛЯ ЖИЗНИ**

условия труда, характеризующиеся наличием потенциально вредных и опасных факторов, уровни воздействия которых способны в течение рабочего дня (рабочей смены) (или их частей) создать угрозу для жизни работника, а последствия их воздействия обеспечивают высокий риск развития острого профессионального заболевания в периоде трудовой деятельности



# ПОДКЛАССЫ УСЛОВИЙ ТРУДА

## **Подкласс 3.1 – Временное воздействие**

(вредные условия труда 1-й степени) - условия труда, при которых на организм работника воздействуют потенциально вредные и опасные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать функциональные изменения в организме человека, восстанавливающиеся, как правило, при более длительном (чем к началу следующей смены) прерывании воздействия данных факторов, и увеличить риск повреждения здоровья

## **Подкласс 3.2 – Продолжительное воздействие (без потери профессиональной трудоспособности)**

(вредные условия труда 2-й степени) - условия труда, при которых на организм работника воздействуют потенциально вредные и опасные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника либо привести к развитию и появлению профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (после 15 и более лет)

## **Подкласс 3.3 - Продолжительное воздействие (с потерей профессиональной трудоспособности)**

(вредные условия труда 3-й степени) - условия труда, при которых на организм работника воздействуют потенциально вредные и опасные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника либо привести к развитию профессиональных заболеваний легкой и средней степеней тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в периоде трудовой деятельности

## **Подкласс 3.4 - Продолжительное воздействие (с потерей общей трудоспособности)**

(вредные условия труда 4-й степени) - условия труда, при которых на организм работника воздействуют потенциально вредные и опасные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника либо привести к развитию профессиональных заболеваний тяжелых форм (с потерей общей трудоспособности) в периоде трудовой деятельности



# ПРОЦЕДУРА СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

## Приказ Минтруда России 33 Н от 24.01.2014г

**Оценке подлежат следующие факторы:**

### **1. Физические факторы**

- Шум;
- Вибрация;
- Инфразвук и ультразвук;
- Неионизирующие и ионизирующее излучение;
- Освещение;
- Микроклимат.

**2. Химические факторы** – химические вещества в воздухе рабочей зоны.

**3. Аэрозоли**, преимущественного фиброгенного действия.

**4. Тяжесть и напряженность трудового процесса**

**5. Биологический фактор**

# КЛАССИФИКАТОР ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА

1. Физический фактор
2. Химический фактор
3. Аэрозоли

ЦЕНТР

# КЛАССИФИКАТОР ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА



Отнесение условий труда по классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса

Таблица 5

Рабочее положение тела работника в течение рабочего дня (смены)

Класс (подкласс) условий труда			
оптимальный	допустимый	вредный	
1	2	3.1	3.2
Свободное удобное положение с возможностью смены рабочего положения тела (сидя, стоя). Нахождение в положении «стоя» <sup>1</sup> до 40% времени рабочего дня (смены).	Периодическое, до 25% времени смены, нахождение в неудобном <sup>2</sup> и (или) фиксированном <sup>3</sup> положении. Нахождение в положении «стоя» до 60% времени рабочего дня (смены).	Периодическое, до 50% времени смены, нахождение в неудобном и (или) фиксированном положении; периодическое, до 25% времени рабочего дня (смены), пребывание в вынужденном положении <sup>4</sup> . Нахождение в положении «стоя» до 80% времени рабочего дня (смены). Нахождение в положении «сидя» без перерывов от 60 до 80% времени рабочего дня (смены).	Периодическое, более 50% времени рабочего дня (смены), нахождение в неудобном и (или) фиксированном положении; периодическое, более 25% времени рабочего дня (смены), пребывание в вынужденном положении. Нахождение в положении «стоя» более 80% времени рабочего дня (смены). Нахождение в положении «сидя» без перерывов более 80% времени рабочего дня (смены).

# КЛАССИФИКАТОР ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА



Отнесение условий труда по классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса

Показатели напряженности трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда			
	оптимальный	допустимый	вредный	
	1	2	3.1	3.2
<b>Сенсорные нагрузки</b>				
Плотность сигналов (световых и звуковых) и сообщений в среднем за 1 час работы, ед.	до 75	76 — 175	176 — 300	более 300
Число производственных объектов одновременного наблюдения, ед.	до 5	6 — 10	11 — 25	более 25
Работа с оптическими приборами (% времени смены)	до 25	26 — 50	51 — 75	более 75
Нагрузка на голосовой аппарат (суммарное количество часов, наговариваемое в неделю), час.	до 16	до 20	до 25	более 25
<b>Монотонность нагрузок</b>				
Число элементов (приемов), необходимых для реализации простого задания или многократно повторяющихся операций, ед.	более 10	9 — 6	5 — 3	менее 3
Монотонность производственной обстановки (время пассивного наблюдения за ходом технологического процесса в % от времени смены), час.	менее 75	76 — 80	81 — 90	более 90



# КЛАССИФИКАТОР ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА

## Биологический фактор

ПРИКАЗ

от 20 января 2015 г. N 24н

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ  
В МЕТОДИКУ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА  
И КЛАССИФИКАТОР ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ  
ФАКТОРОВ, УТВЕРЖДЕННЫЕ ПРИКАЗОМ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА  
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ОТ 24 ЯНВАРЯ 2014 Г. N 33Н.

**Начало действия документа – 21 февраля 2015**



# ПРИКАЗ от 20 января 2015 г. N 24н

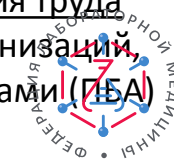
- В Методике проведения специальной оценки условий труда (приложение N 1 к приказу):
  - а) пункт 29 изложить в следующей редакции:
  - "29. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора (работы с микроорганизмами-продуцентами, живыми клетками и спорами, содержащимися в бактериальных препаратах) осуществляется в зависимости от превышения значений фактической концентрации микроорганизмов-продуцентов, бактериальных препаратов и их компонентов в воздухе рабочей зоны над значениями предельно допустимой концентрации данных веществ, установленными соответствующими гигиеническими нормативами.
- **Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора (работы с патогенными микроорганизмами) осуществляется независимо от концентрации патогенных микроорганизмов и без проведения исследований (испытаний) и измерений** в отношении:
  1. *рабочих мест организаций, осуществляющих деятельность в области использования возбудителей инфекционных заболеваний человека и животных и (или) в замкнутых системах генно-инженерно-модифицированных организмов III и IV степеней потенциальной опасности при наличии соответствующих разрешительных документов (лицензии) на право осуществления такой деятельности;*
  2. *рабочих мест организаций, осуществляющих деятельность в области использования в замкнутых системах генно-инженерно-модифицированных организмов II степени потенциальной опасности;*
  3. *рабочих мест медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность;*
  4. *рабочих мест работников, непосредственно осуществляющих ветеринарную деятельность, государственный ветеринарный надзор и (или) проводящих ветеринарно-санитарную экспертизу.*
  5. *Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора осуществляется в соответствии с приложением N 9 к настоящей Методике."*
- б) приложение N 9 к Методике изложить в следующей редакции:



ОТНЕСЕНИЕ  
УСЛОВИЙ ТРУДА К КЛАССУ (ПОДКЛАССУ) УСЛОВИЙ ТРУДА  
ПРИ ВОЗДЕЙСТВИИ БИОЛОГИЧЕСКОГО ФАКТОРА

Наименование биологического фактора	Класс (подкласс) условий труда					
	допустимый	вредный				опасный
		2	3.1	3.2	3.3	
Микроорганизмы-продуценты, живые клетки и споры, содержащиеся в бактериальных препаратах <*>	≤ ПДК	> 1,0 - 10,0	> 10,0 - 100,0	> 100		
Патогенные микроорганизмы, в том числе <***>:						
I группа патогенности - возбудители особо опасных инфекций						<***>
II группа патогенности - возбудители высоконтагиозных эпидемических заболеваний человека				<***>		
III группа патогенности - возбудители инфекционных болезней, выделяемые в самостоятельные нозологические группы		<del>&lt;***&gt;</del>	<***>			
IV группа патогенности - условно-патогенные микроорганизмы (возбудители оппортунистических инфекций)".	<del>&lt;***&gt;</del>	<***>				

**\*\*Согласно приложению №9 к Методике проведения специальной оценки условий труда, утв. Приказом Минтруда России от 24 января 2014 года №33н - независимо от концентрации патогенных микроорганизмов условия труда относятся к соответствующему классу без проведения измерений (только в отношении рабочих мест организаций, имеющих разрешительные документы на право выполнения работ с патогенными биологическими агентами (ЛБА) I-IV групп патогенности и возбудителями паразитарных заболеваний).**



# Подведение итогов специальной оценки

## Составление отчета

- 1) сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда
- 2) перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием идентифицированных потенциально вредных (опасных) факторов
- 3) карты специальной оценки условий труда
- 4) протоколы исследований и измерений идентифицированных потенциально вредных (опасных) факторов
- 5) сводную ведомость результатов специальной оценки условий труда
- 6) перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

**Отчет подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии, а так же организуется ознакомление работника (под роспись) с результатами СОУТ**



# ПОДКЛАССЫ УСЛОВИЙ ТРУДА

## Подкласс 3.1 – Временное воздействие

3-4 группа патогенности

(вредные условия труда 1-й степени) - условия труда, при которых на организм работника воздействуют потенциально вредные и опасные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать функциональные изменения в организме человека, восстанавливающиеся, как правило, при более длительном (чем к началу следующей смены) прерывании воздействия данных факторов, и увеличить риск повреждения здоровья

Микроскопия

## Подкласс 3.2 – Продолжительное воздействие (без потери профессиональной трудоспособности)

(вредные условия труда 2-й степени) - условия труда, при которых на организм работника воздействуют потенциально вредные и опасные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника либо привести к развитию и появлению профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (после 15 и более лет)

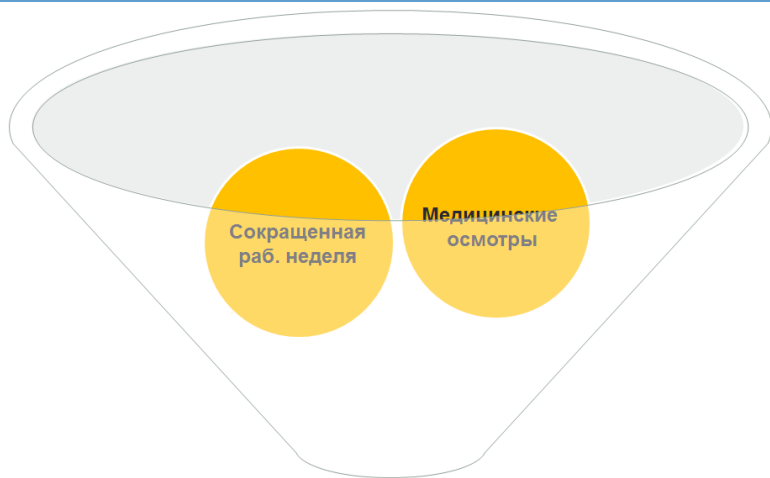
## Подкласс 3.3 - Продолжительное воздействие (с потерей профессиональной трудоспособности)

(вредные условия труда 3-й степени) - условия труда, при которых на организм работника воздействуют потенциально вредные и опасные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника либо привести к развитию профессиональных заболеваний легкой и средней степеней тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в периоде трудовой деятельности

## Подкласс 3.4 - Продолжительное воздействие (с потерей общей трудоспособности)

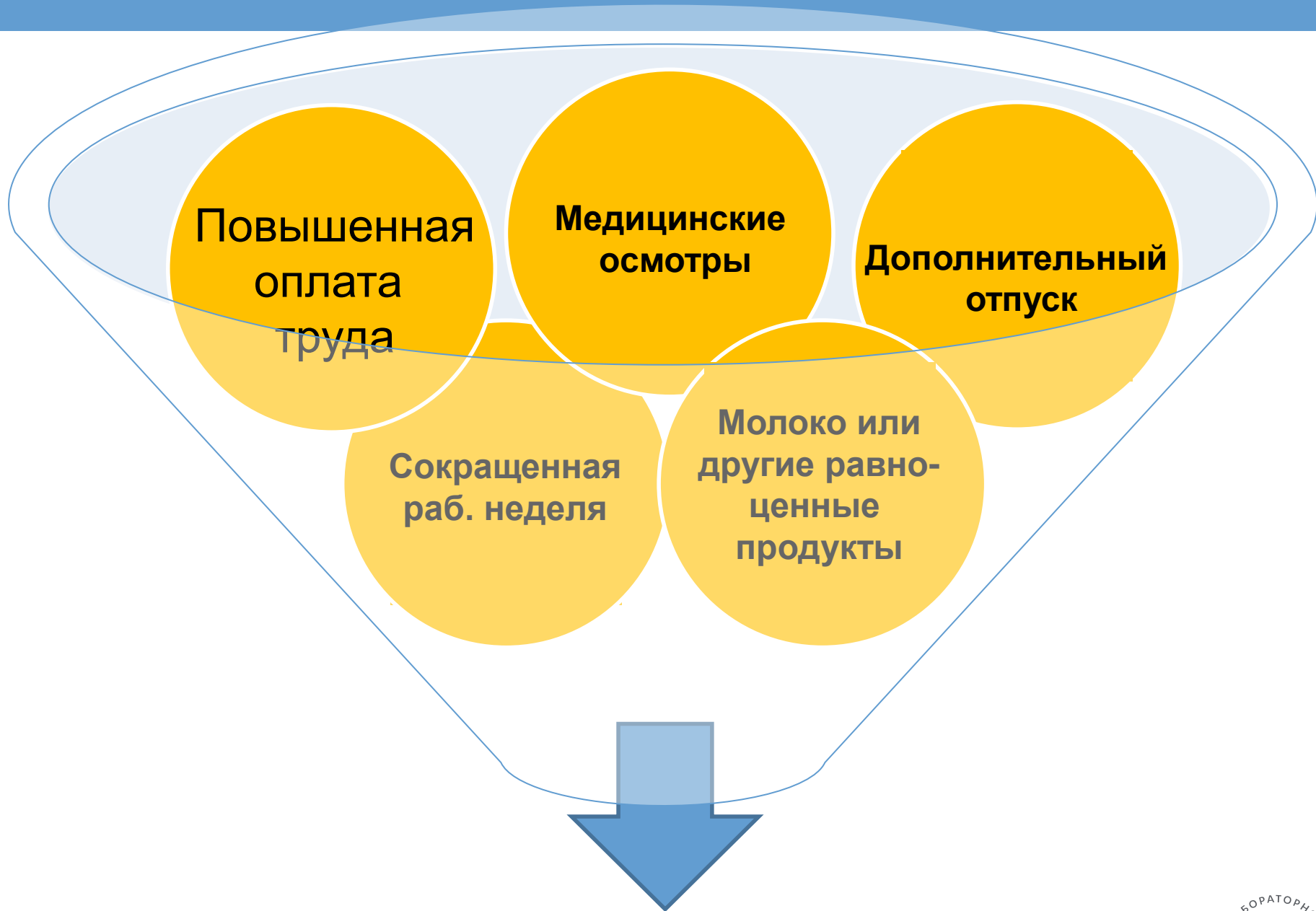
(вредные условия труда 4-й степени) - условия труда, при которых на организм работника воздействуют потенциально вредные и опасные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника либо привести к развитию профессиональных заболеваний тяжелых форм (с потерей общей трудоспособности) в периоде трудовой деятельности





## Оптимальные и допустимые условия труда

- Сокращенная рабочая неделя до 39 часов (Статья 350 ТК)
- Проведение периодических медицинских осмотров (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (Минздравсоцразвития России) от 12 апреля 2011 г. N 302н Приложение №2 п.17))



**Вредные условия труда**

# ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА



Сохранение  
гарантий и  
компенсаций





# С 1 января 2015 - ответственность за нарушение государственных нормативных требований охраны труда:

- Нарушение работодателем установленного порядка проведения СОУТ или ее не проведение
- Допуск работников без прохождения обучения, без проведения обязательных медицинских осмотров
- Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты



# Ответственность за ПОВТОРНОЕ нарушение государственных нормативных требований охраны труда:



Те же нарушения совершаемые повторно, кроме увеличения штрафных санкций, предусматривают административное приостановление деятельности предприятия на срок до 90 суток.



Предусмотрена также административная ответственность за нарушения организацией, проводившей СОУТ от 70000р до 100000р.



Эксперт организации, проводившей СОУТ, несет ответственность как должностное лицо: от 20000р-30000р

# Недостатки 426-ФЗ от 28.12.13 и Приказа Минтруда России ЗЗН от 24.01.2014г

1. Проведение СОУТ полностью зависит от эксперта проверяющей организации (очень высокая субъективность) и администрации учреждения
2. Нет четких алгоритмов выявления вредности
3. Нет правил проверки и определения вредности по отраслям



# Рекомендации сотрудникам КДЛ:

1. Вести журнал чрезвычайных ситуаций
2. Принимать участие в составлении списка аналогичных мест
3. Иметь документальное подтверждение, что в отделы лаборатории (биохимический, коагулологический, гормональный и тд) поступают образцы пациентов, имеющих инфекционные заболевания

# Биологическая опасность

КРОВЬ, МОЧА, КАЛ и другие биологические жидкости

3-4 ГРУППА ПАТОГЕННОСТИ  
Есть разрешительные документы



Нет разрешительных документов



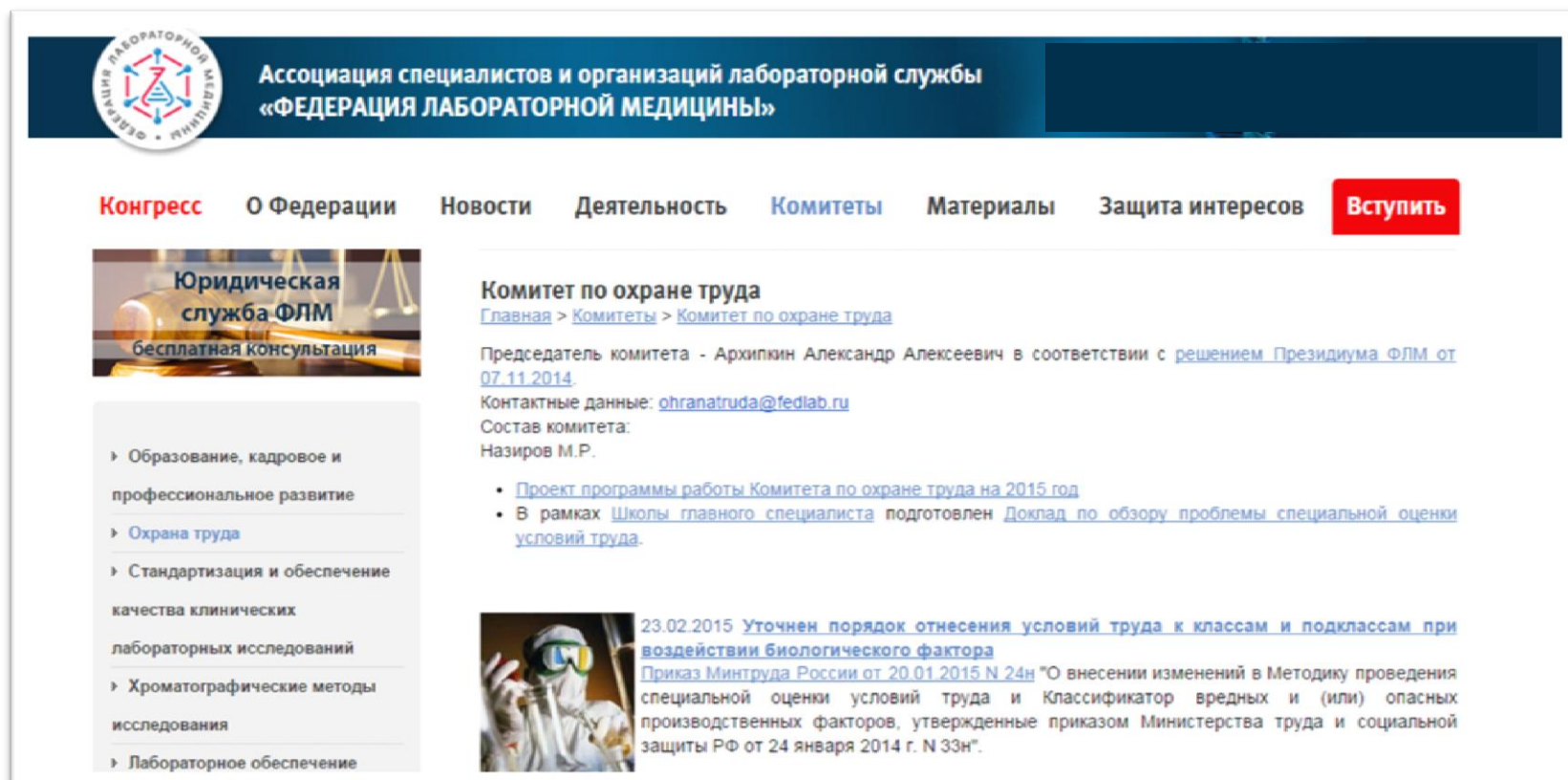
ОДНА ИЗ ЗАДАЧ ФЕДЕРАЦИИ ЛМ:


**БИОМАТЕРИАЛ – минимум 3.1.**




# Комитет по охране труда

- 7 ноября 2014 года решением Президиума Федерации лабораторной медицины создан Комитет по охране труда
- Контакты: [ohranatruda@fedlab.ru](mailto:ohranatruda@fedlab.ru)



 Ассоциация специалистов и организаций лабораторной службы  
«ФЕДЕРАЦИЯ ЛАБОРАТОРНОЙ МЕДИЦИНЫ»

[Конгресс](#) [О Федерации](#) [Новости](#) [Деятельность](#) [Комитеты](#) [Материалы](#) [Защита интересов](#) [Вступить](#)

**Юридическая служба ФЛМ**  
бесплатная консультация

- › Образование, кадровое и профессиональное развитие
- › [Охрана труда](#)
- › Стандартизация и обеспечение качества клинических лабораторных исследований
- › Хроматографические методы исследования
- › Лабораторное обеспечение

## Комитет по охране труда


[Главная](#) > [Комитеты](#) > [Комитет по охране труда](#)

Председатель комитета - Архипкин Александр Алексеевич в соответствии с [решением Президиума ФЛМ от 07.11.2014](#).

Контактные данные: [ohranatruda@fedlab.ru](mailto:ohranatruda@fedlab.ru)

Состав комитета:  
Назиров М.Р.

- [Проект программы работы Комитета по охране труда на 2015 год](#)
- В рамках [Школы главного специалиста](#) подготовлен [Доклад по обзору проблемы специальной оценки условий труда](#).

 23.02.2015 [Уточнен порядок отнесения условий труда к классам и подклассам при воздействии биологического фактора](#)  
[Приказ Минтруда России от 20.01.2015 N 24н](#) "О внесении изменений в Методику проведения специальной оценки условий труда и Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 24 января 2014 г. N 33н".

# СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!



[www.fedlab.ru](http://www.fedlab.ru)