

Профессиональный стандарт специалиста в области лабораторной диагностики

Реестр клинико-диагностических лабораторий

Специальная оценка условий труда

Лянг Ольга Викторовна,
секретарь профильной комиссии МЗ РФ
по клинической лабораторной диагностике,
к.б.н.

Профессиональные стандарты в области лабораторной диагностики

Что такое профессиональный стандарт

- Профессиональные стандарты разрабатываются по всем видам профессиональной деятельности
- Профессиональный стандарт - характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности (ФЗ-236, 3.12.2012)
- Квалификация работника - уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника.

Профессиональный стандарт по лабораторной диагностике – специалист с высшим образованием

Основная цель вида профессиональной деятельности:

Формирование алгоритма лабораторной диагностики для решения клинических задач (комплекса лабораторных технологий, обеспечивающих необходимый уровень получения патохимической информации на клеточном и молекулярном уровнях) и **выдача лабораторного заключения** о протекающих и прогнозируемых патофизиологических процессах и их возможной коррекции у пациента; **обеспечение качества** лабораторных исследований; **исследования биологического материала**, полученного от живого человека, с использованием физико-химических, гематологических, иммуногематологических, общеклинических, биохимических, иммунологических, токсикологических и исследования концентрации лекарственных веществ, молекулярно-биологических, генетических, морфологических (цитологических, гистологических), микробиологических (бактериологических, микологических, вирусологических, паразитологических) методов; **организация и управление медицинской лабораторией.**

Профессиональный стандарт по лабораторной диагностике – специалист с высшим образованием

Раздел II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности)

➤ 15 обобщенных трудовых функций

➤ Из них :

- 10 ОТФ – заключаются в **консультативном обеспечении лечебно-диагностического процесса** по различным направлениям
- 1 – консультация пациентов при их обращении по вопросам клинической лабораторной диагностики
- 2 – выполнение лабораторных исследований
- 1 – управление контролем качества
- 1 – организация работы лаборатории

Высшее
медицинское
образование

Высшее
немедицинское
образование

Профессиональный стандарт по лабораторной диагностике. Обобщенные трудовые функции – специалист с высшим МЕДИЦИНСКИМ образованием

Обобщенные трудовые функции

Консультативное обеспечение лечебно-диагностического процесса:

- 1. в базовом объеме клинической лабораторной диагностики
- в части:
 2. лабораторных исследований иммунной системы
 3. системы гемостаза
 4. эндокринной системы
 5. гематологических исследований
 6. микробиологических (бактериологических, микологических, вирусологических, паразитологических) исследований
 7. молекулярно-биологических, генетических исследований
 8. морфологических (цитологических, гистологических) исследований
 9. токсикологических исследований и определения концентрации лекарственных веществ

Трудовые функции

Консультативное сопровождение врача-клинициста на этапе назначения исследований

Анализ полученных результатов лабораторных исследований

Составление клинико-лабораторного заключения по комплексу результатов

Консультативное сопровождение врача-клинициста на этапе интерпретации результатов исследований и формирования клинического заключения

Профессиональный стандарт по лабораторной диагностике.
Обобщенные трудовые функции – специалисты с высшим
МЕДИЦИНСКИМ и НЕМЕДИЦИНСКИМ образованием

Обобщенные трудовые функции	Трудовые функции
10. Выполнение лабораторных исследований	Проведение физико-химических, гематологических, иммуногематологических, общеклинических, биохимических, иммунологических, токсикологических исследований и определения концентрации лекарственных веществ, молекулярно-биологических, генетических, цитологических, микробиологических (бактериологических, микологических, вирусологических, паразитологических) исследований

Профессиональный стандарт по лабораторной диагностике.
Обобщенные трудовые функции – специалист с высшим
МЕДИЦИНСКИМ образованием

Обобщенные трудовые функции	Трудовые функции
11. Консультация пациентов при их обращении по вопросам клинической лабораторной диагностики	Консультация пациента на этапе формирования перечня лабораторных исследований, которые по обращению пациентов следует выполнить
	Анализ результатов лабораторных исследований, формирование клинико-лабораторного заключения
	Консультация пациента по полученным результатам лабораторных исследований

Профессиональный стандарт по лабораторной диагностике.
Обобщенные трудовые функции – специалисты с высшим
МЕДИЦИНСКИМ и НЕМЕДИЦИНСКИМ образованием

Обобщенные трудовые функции

12. Организация и управление качеством лабораторных исследований

Трудовые функции

Организация, обеспечение и контроль качества физико-химических, гематологических, иммуногематологических, общеклинических, биохимических, иммунологических, токсикологических исследований, определения концентрации лекарственных веществ, молекулярно-биологических, генетических, цитологических, гистологических, микробиологических (бактериологических, микологических, вирусологических, паразитологических) исследований

Профессиональный стандарт по лабораторной диагностике.
Обобщенные трудовые функции – специалисты с высшим
МЕДИЦИНСКИМ и НЕМЕДИЦИНСКИМ образованием

Обобщенные трудовые функции	Трудовые функции
13. Получение, тестирование и паспортизация клеток и тканей человека и продуктов на их основе	Получение клеточных продуктов на основе клеток и тканей человека
	Контроль качества промежуточных этапов процессинга и готовых продуктов на основе клеток и тканей человека

Профессиональный стандарт по лабораторной диагностике.
Обобщенные трудовые функции – специалисты с высшим
МЕДИЦИНСКИМ образованием

Обобщенные трудовые функции	Трудовые функции
14. Консультативное обеспечение лечебно-диагностического процесса в части получения, тестирования и паспортизации клеток и тканей человека и продуктов на их основе	Консультативное сопровождение врача-клинициста на этапе планирования применения в терапии клеток и тканей человека и продуктов на их основе
	Консультативное сопровождение врача-клинициста на этапе забора биоматериала
	Консультативное сопровождение врача-клинициста на этапе клинического применения клеток и тканей человека и продуктов на их основе

Профессиональный стандарт по лабораторной диагностике.
Обобщенные трудовые функции – специалисты с высшим
МЕДИЦИНСКИМ и НЕМЕДИЦИНСКИМ образованием

Обобщенные трудовые функции	Трудовые функции
15. Организация работы и управление медицинской лабораторией	Организация работы и управление медицинской лабораторией

Особенности:

- ✓ Стаж практической работы в области лабораторной диагностики не менее 3 лет
- ✓ Свидетельство о повышении квалификации по дисциплине «Организация работы и управление медицинской лабораторией»

Профессиональный стандарт по лабораторной диагностике – специалист среднего уровня квалификации

Основная цель вида профессиональной деятельности:

Выполнение аналитических исследований состава и свойств биологических проб, взятых у пациента; прием и предварительная обработка биоматериала, приготовление проб и препаратов; ведение документации, связанной с поступлением в лабораторию биоматериала и выполнением исследований; выполнение процедур контроля качества лабораторных исследований.

Профессиональный стандарт по лабораторной диагностике – специалист среднего уровня квалификации

Обобщенные трудовые функции

1. Выполнение лабораторных исследований

Трудовые функции

Выполнение физико-химических исследований

Выполнение гематологических исследований

Выполнение общеклинических исследований

Выполнение иммуногематологических исследований

Выполнение биохимических исследований

Выполнение иммунологических исследований

Выполнение токсикологических исследований и определение концентрации лекарственных веществ

Выполнение молекулярно-биологических, генетических исследований

Выполнение микробиологических (бактериологических, микологических, вирусологических, паразитологических) исследований

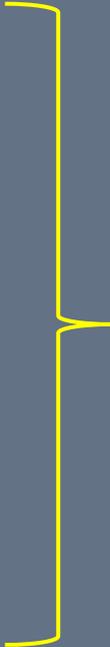
Выполнение морфологических (цитологических, гистологических) исследований

Профессиональный стандарт по лабораторной диагностике – специалист среднего уровня квалификации

Обобщенные трудовые функции	Трудовые функции
2. Получение, тестирование и паспортизация клеток и тканей человека и продуктов на их основе	Получение клеточных продуктов на основе клеток и тканей человека
	Контроль качества промежуточных этапов процессинга и готовых продуктов на основе клеток и тканей человека
3. Обеспечение качества выполняемых лабораторных исследований	Организация, обеспечение и контроль качества физико-химических, гематологических, иммуногематологических, общеклинических, биохимических, иммунологических, токсикологических исследований, определения концентрации лекарственных веществ, молекулярно-биологических, генетических, морфологических, микробиологических исследований

Утверждение профессиональных стандартов

- ✓ Согласование с Профильной комиссией
- ✓ Согласование с профсоюзными организациями
- ✓ Согласование с Министерством Здравоохранения
- ✓ Согласование с Экспертным советом Министерством труда и социальной защиты
- ✓ Утверждение Министерством труда и социальной защиты РФ, приказ об этом публикуется на сайте www.rosmintrud.ru



Проф. стандарт по КЛД для специалиста с высшим образованием

Где найти?

Сайт Федерации Лабораторной Медицины
www.fedlab.ru



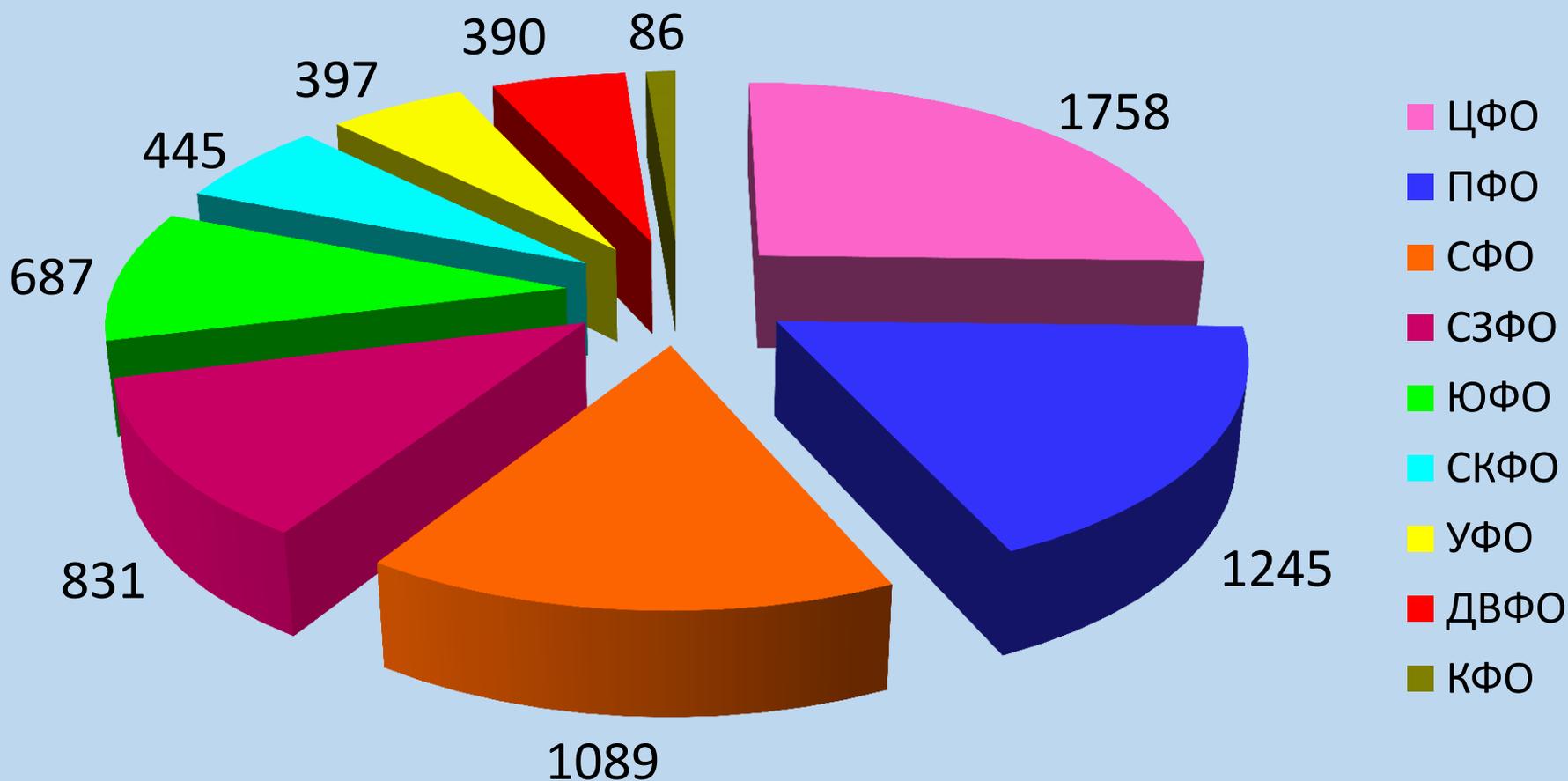
**РАЗДЕЛ ГЛАВНЫХ
ВЕДОМСТВЕННЫХ
ВНЕШТАТНЫХ
СПЕЦИАЛИСТОВ РФ
ИЗ СОСТАВА ФЛМ**

**Реестр клинико-
диагностических лабораторий
Российской Федерации**

Реестр КДЛ сегодня

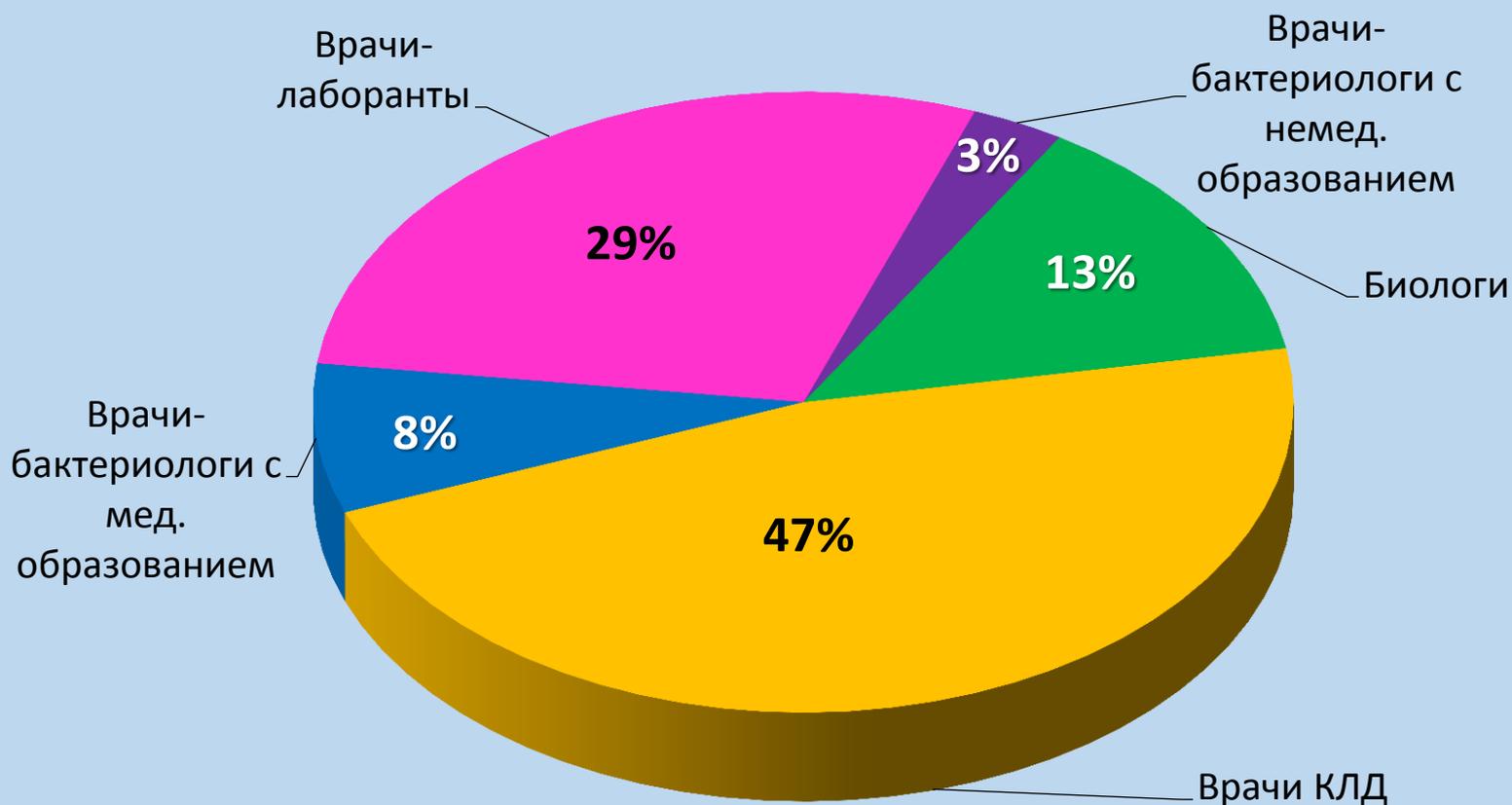
- 6928 клинико-диагностических лабораторий
- Получены данные от 78 субъектов РФ (из 85)
- 117 КДЛ в учреждениях федерального подчинения
- Не прислали данные 7 субъектов РФ
- Прислали данные только из федеральных учреждений 2 субъекта РФ
- Прислали единичные данные 4 субъекта РФ

Количество лабораторий по федеральным округам



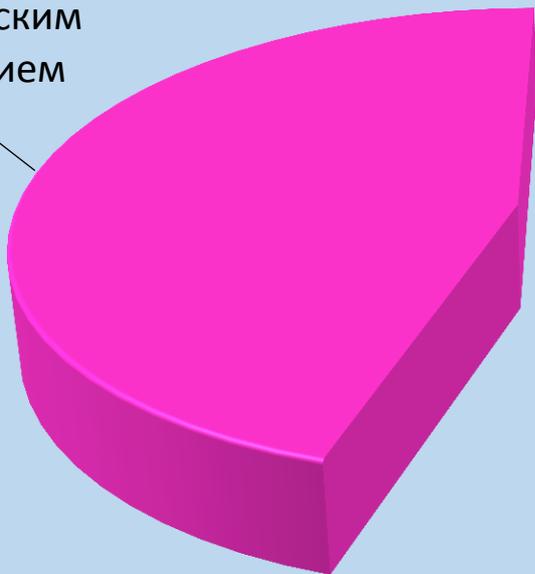
Кадровое обеспечение - РФ

Количество сотрудников с высшим образованием - 23755

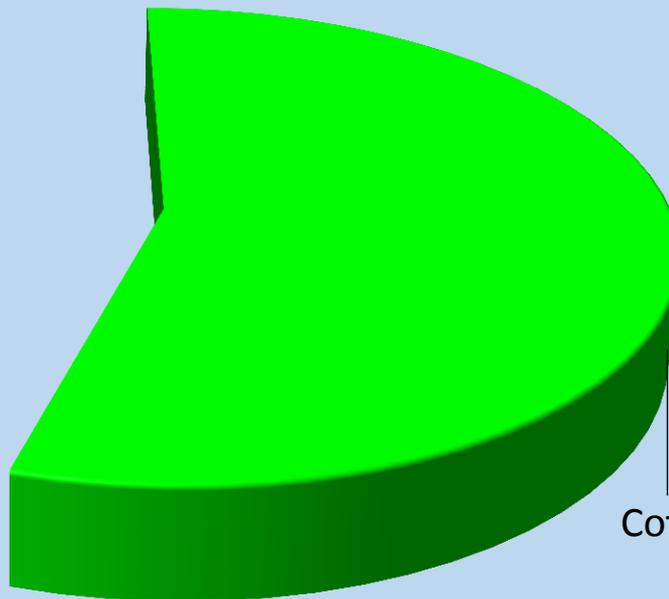


Кадровое обеспечение - РФ

Сотрудники с
высшим
немедицинским
образованием
45%

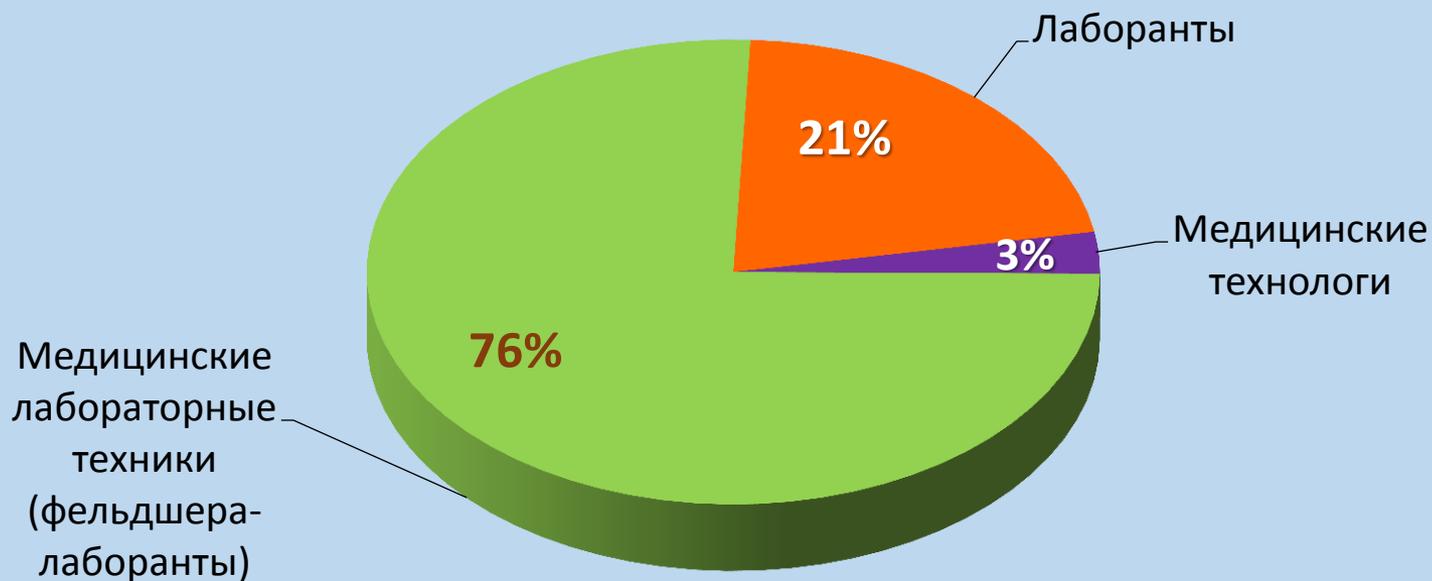


Сотрудники с
высшим
медицинским
образованием
55%



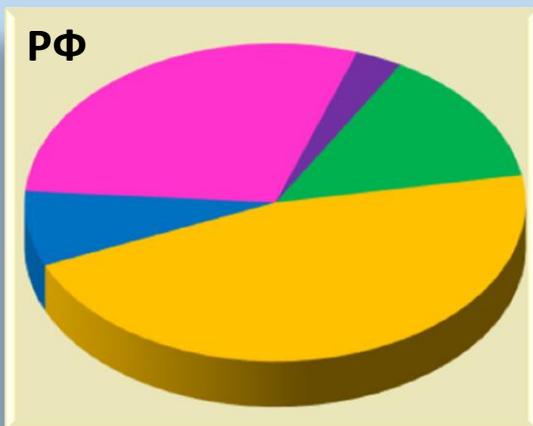
Кадровое обеспечение – РФ

Количество сотрудников со средним образованием - 56081

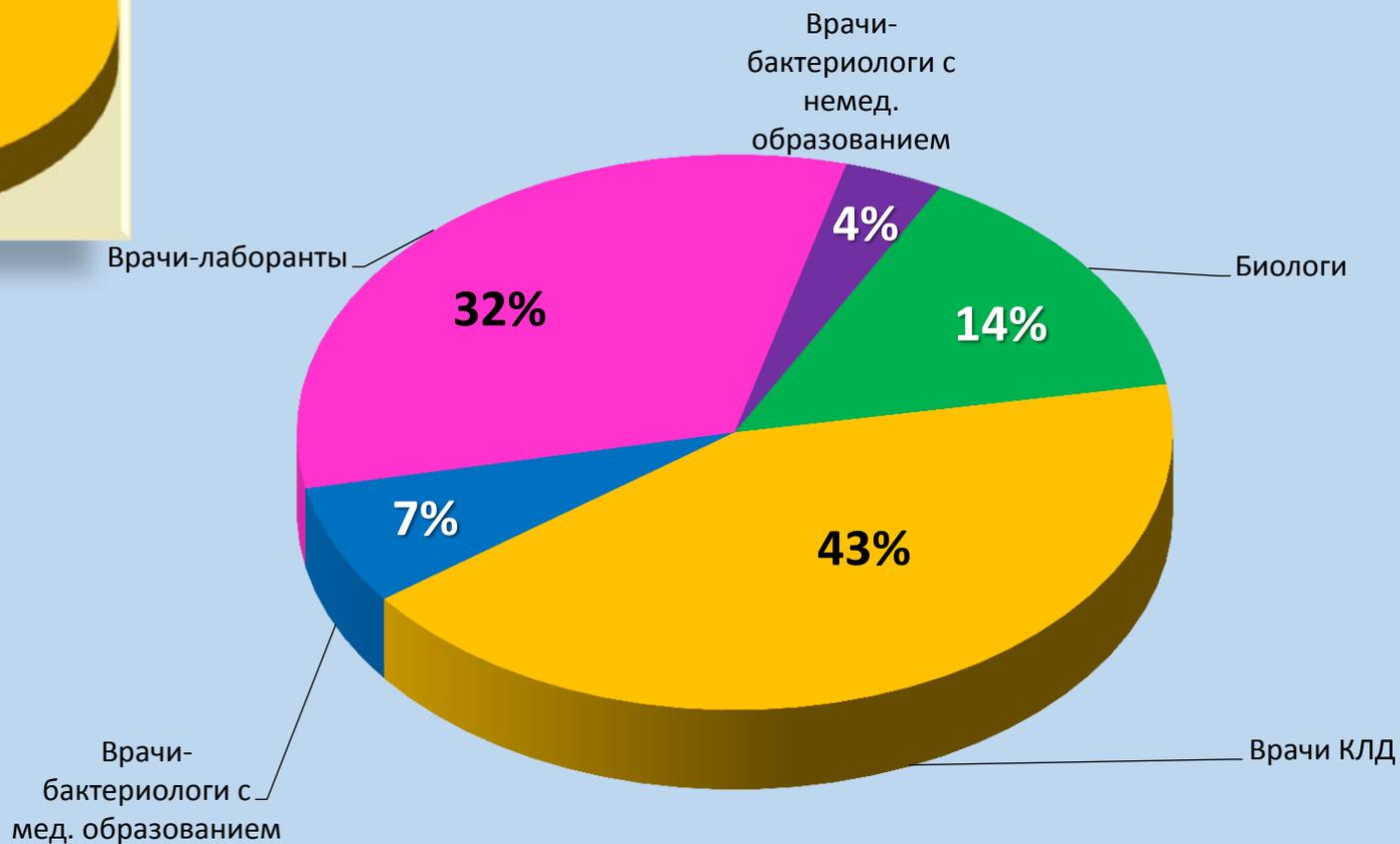


Соотношение работников с высшим образованием и работников со средним образованием **1 : 2,4**

Приволжский федеральный округ

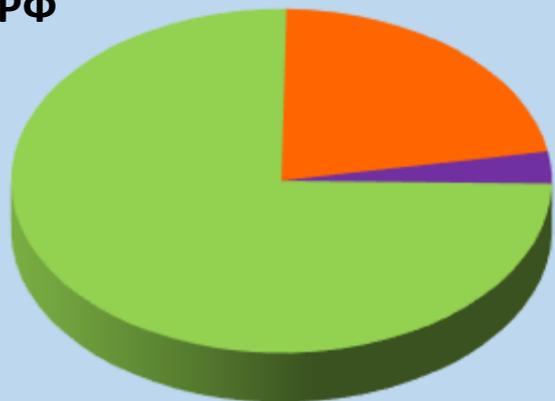


Количество сотрудников с высшим образованием - 4772

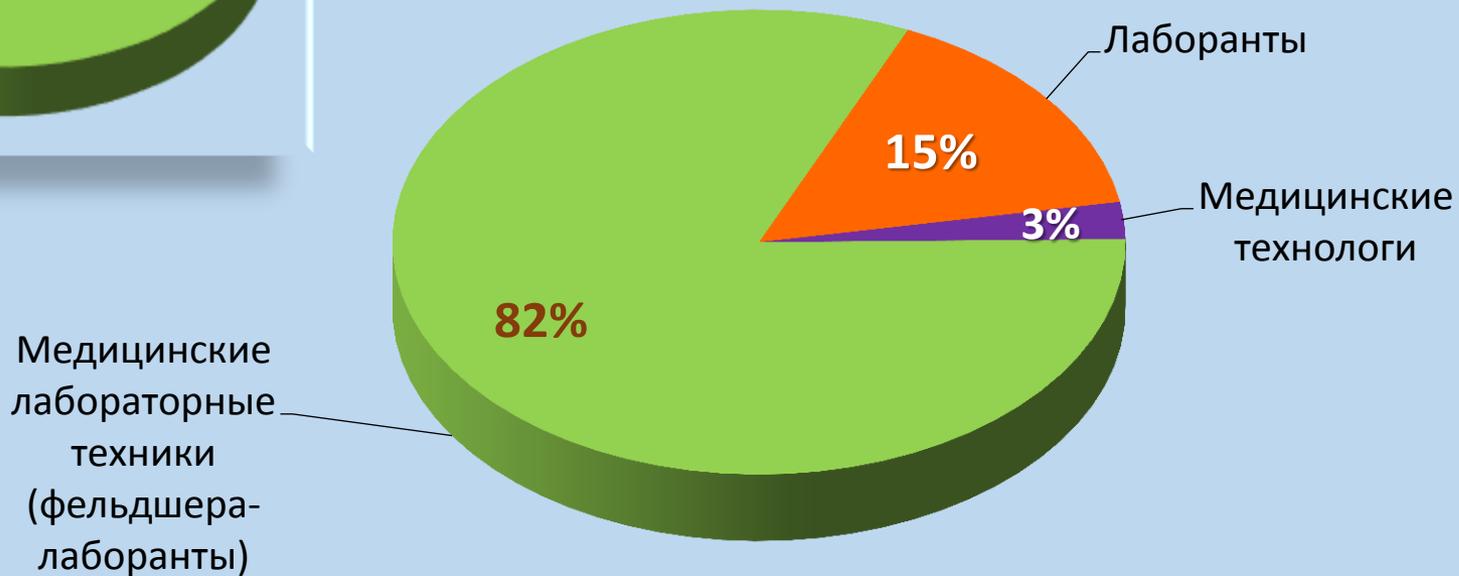


Приволжский федеральный округ

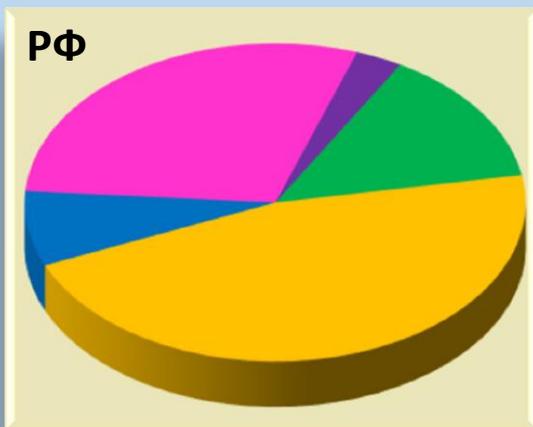
РФ



Количество сотрудников со средним образованием - 12390



Республика Татарстан

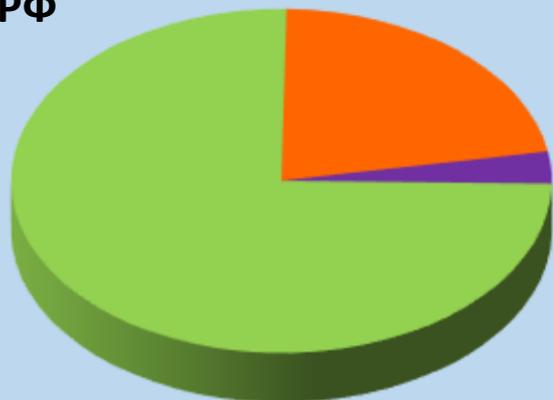


Количество сотрудников с высшим образованием - 478

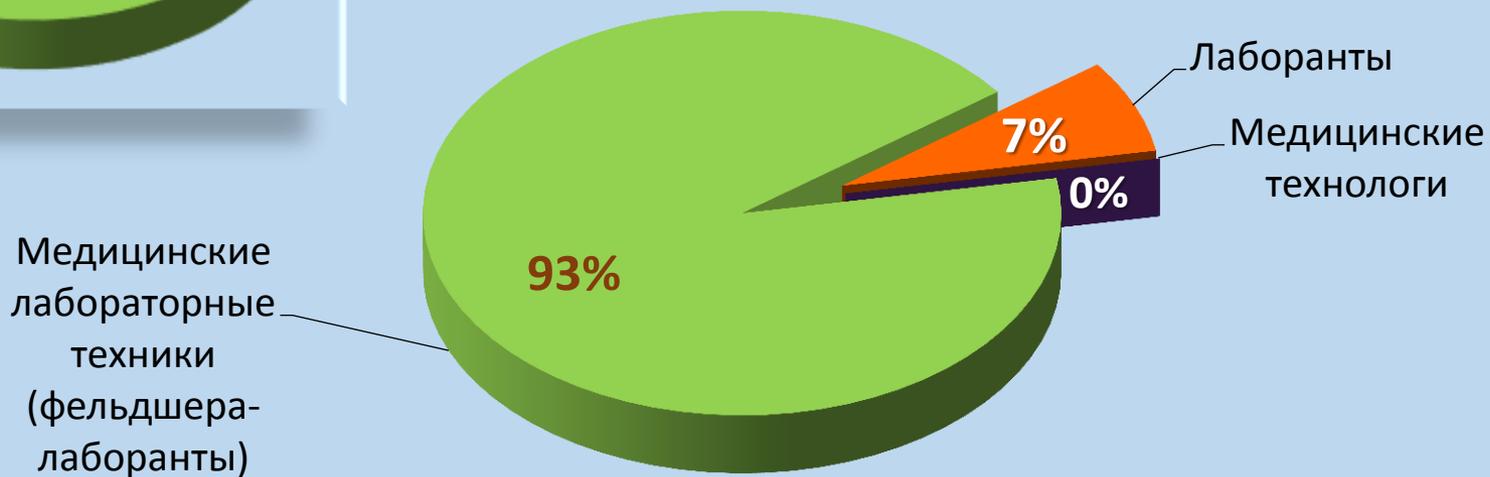


Республика Татарстан

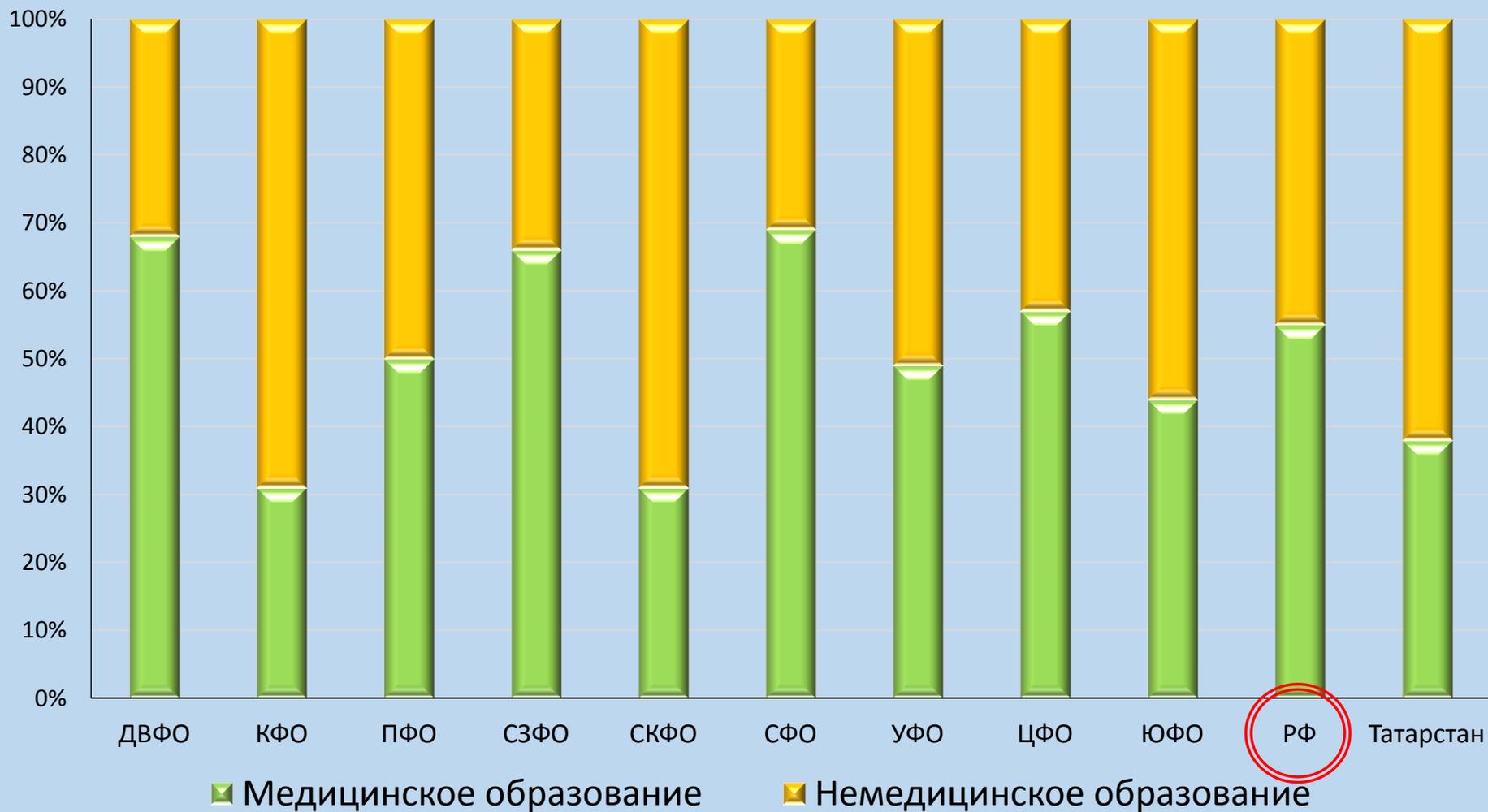
РФ



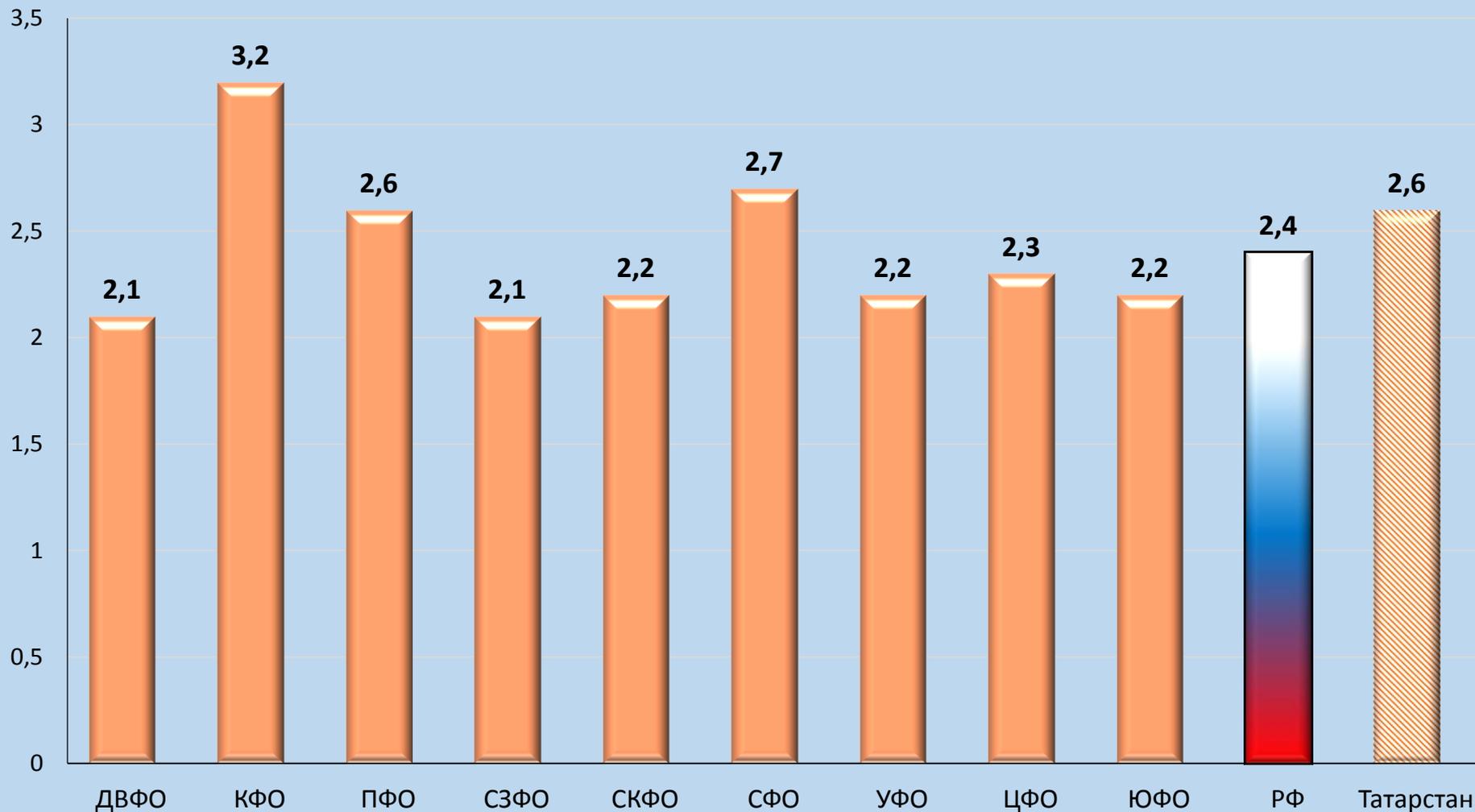
Количество сотрудников со средним образованием - 1263



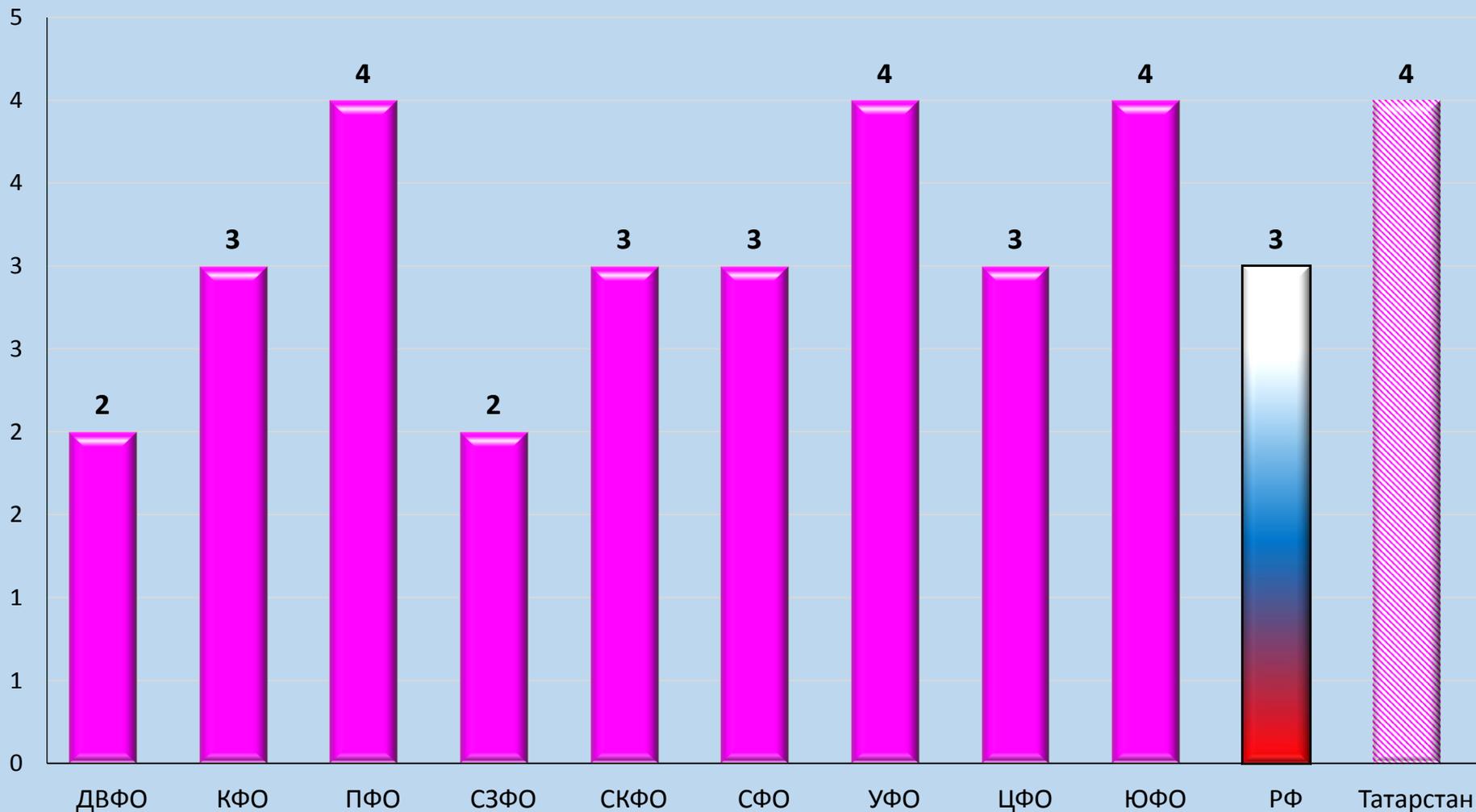
Соотношение специалистов с высшим медицинским и немедицинским образованием по федеральным округам



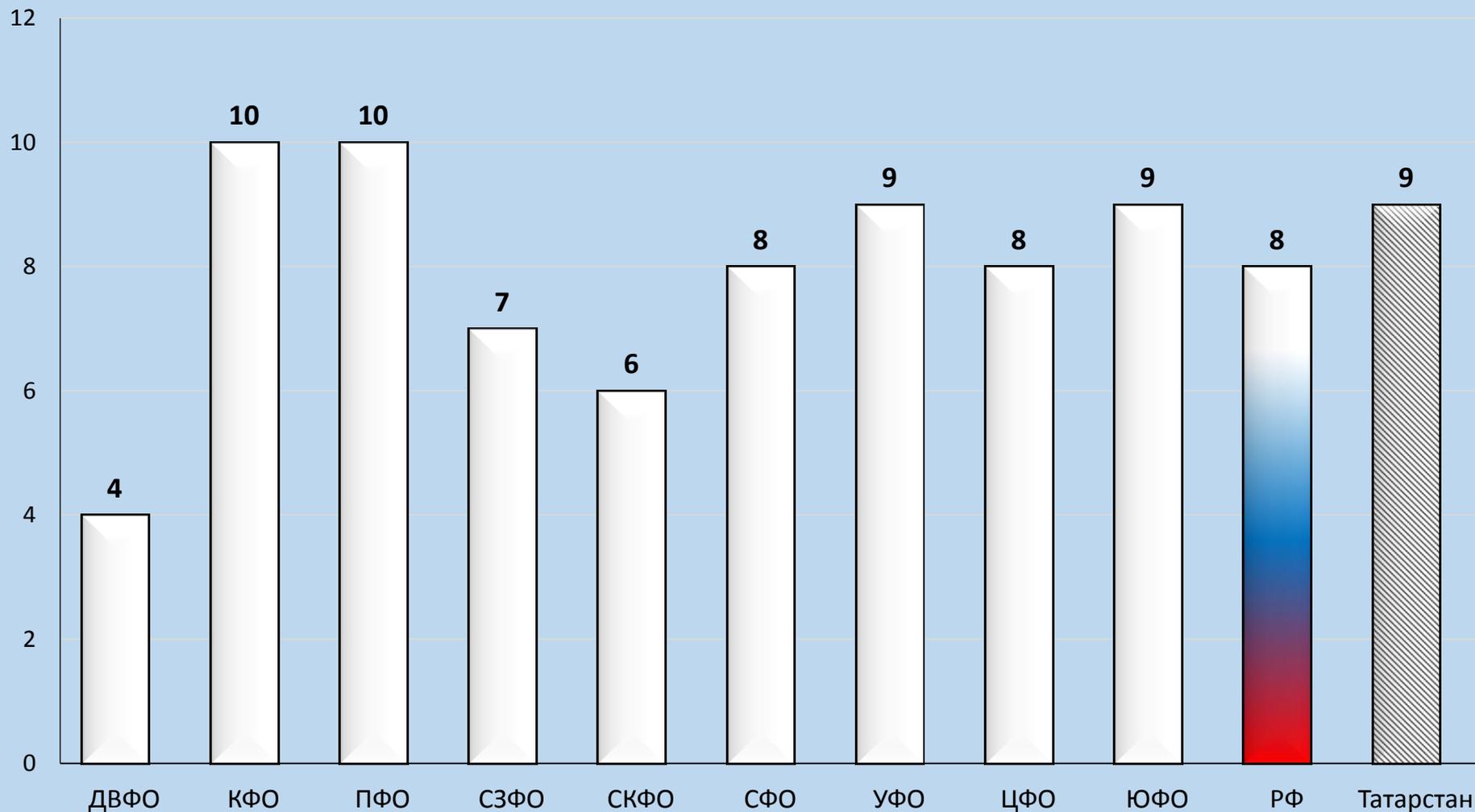
Соотношение специалистов со средним и высшим образованием по федеральным округам



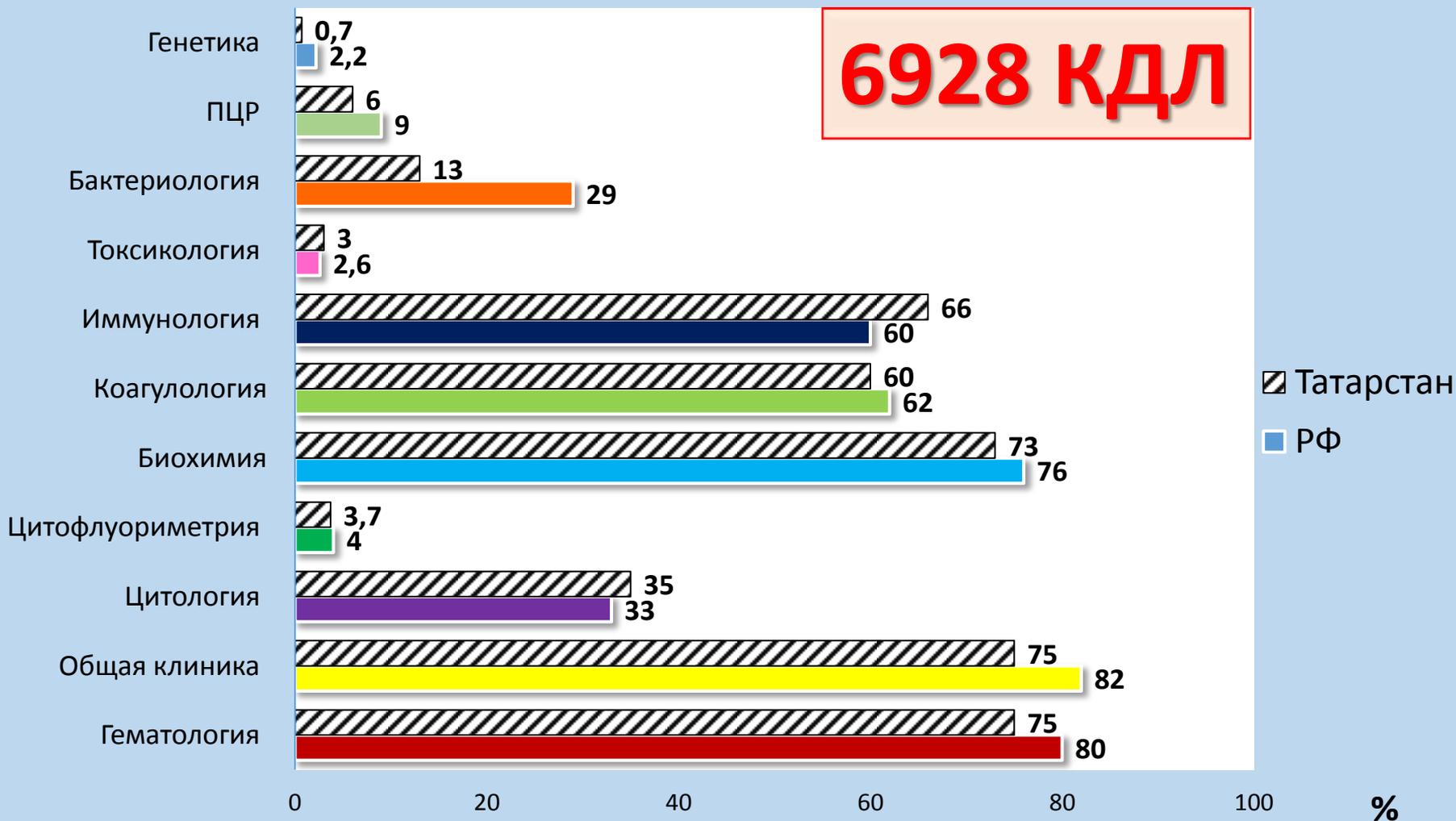
Среднее число специалистов с высшим образованием на 1 лабораторию в федеральных округах



Среднее число специалистов со средним образованием на 1 лабораторию в федеральных округах



Доля лабораторий, выполняющих различные виды исследований



В ближайшее время

Общая инвентаризация лабораторий. Сбор сведений:

- об оборудовании (виды, количество)
- об исследованиях (виды, количество)
- о контроле качества

В перспективе

- Заполнение реестра в режиме он-лайн
- Постоянное обновление данных
- Различные уровни доступа для специалистов
- Возможность анализировать состояние лабораторной службы в населенном пункте, субъекте РФ, федеральном округе

СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

Специальная оценка условий труда

426-ФЗ от 28.12.13 «О специальной оценке условий труда»

421-ФЗ от 28.12.13 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда»

Приказ Минтруда России 33Н от 24.01.2014г. «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»



Специальная оценка условий труда

Что это?



Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.

Как часто проводить спецоценку?

Специальную оценку

необходимо проводить не реже, чем один раз в 5 лет.

Если же рабочее место было аттестовано, то спецоценка назначается после завершения аттестации (срок действия – 5 лет)



Методика проведения СОУТ

1. Формирование комиссии по проведению специальной оценки условий труда и утверждение графика



2. Составление списка рабочих мест

ВНИМАНИЕ!!!

АНАЛОГИЧНЫЕ МЕСТА

Отличие от аттестации

ОЦЕНКА ОФИСНЫХ МЕСТ

3. Идентификация вредных факторов



ПРОЦЕДУРА СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Приказ Минтруда России 33 Н от 24.01.2014г



КЛАССЫ УСЛОВИЙ ТРУДА

Оптимальные условия труда (1 класс)

условия труда, при которых воздействие на организм работника потенциально вредных и опасных факторов, способных оказать неблагоприятное воздействие на организм работника, отсутствует, либо уровни их воздействия минимальны в сравнении со значениями, установленными нормативами, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности.

Допустимые условия труда (2 класс)

условия труда, при которых на организм работника воздействуют потенциально вредные и опасные факторы, уровни воздействия которых не превышают значений, установленных нормативами, или функциональные изменения в организме работника восстанавливаются во время регламентированного отдыха или к началу следующей смены.

Вредные условия труда (3 класс) – РИСК ДЛЯ ЗДОРОВЬЯ

условия труда, характеризующиеся наличием потенциально вредных и опасных факторов, уровни которых превышают значения, установленные нормативами, включая подклассы 3.1, 3.2, 3.3, 3.4

Опасные условия труда (4 класс) – РИСК ДЛЯ ЖИЗНИ

условия труда, характеризующиеся наличием потенциально вредных и опасных факторов, уровни воздействия которых способны в течение рабочего дня (рабочей смены) (или их частей) создать угрозу для жизни работника, а последствия их воздействия обеспечивают высокий риск развития острого профессионального заболевания в периоде трудовой деятельности



ПОДКЛАССЫ УСЛОВИЙ ТРУДА

Подкласс 3.1 – Временное воздействие

(вредные условия труда 1-й степени) - условия труда, при которых на организм работника воздействуют потенциально вредные и опасные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать функциональные изменения в организме человека, восстанавливающиеся, как правило, при более длительном (чем к началу следующей смены) прерывании воздействия данных факторов, и увеличить риск повреждения здоровья

Подкласс 3.2 – Продолжительное воздействие (без потери профессиональной трудоспособности)

(вредные условия труда 2-й степени) - условия труда, при которых на организм работника воздействуют потенциально вредные и опасные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника либо привести к развитию и появлению профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (после 15 и более лет)

Подкласс 3.3 - Продолжительное воздействие (с потерей профессиональной трудоспособности)

(вредные условия труда 3-й степени) - условия труда, при которых на организм работника воздействуют потенциально вредные и опасные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника либо привести к развитию профессиональных заболеваний легкой и средней степеней тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в периоде трудовой деятельности

Подкласс 3.4 - Продолжительное воздействие (с потерей общей трудоспособности)

(вредные условия труда 4-й степени) - условия труда, при которых на организм работника воздействуют потенциально вредные и опасные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника либо привести к развитию профессиональных заболеваний тяжелых форм (с потерей общей трудоспособности) в периоде трудовой деятельности



ПРОЦЕДУРА СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Приказ Минтруда России 33 Н от 24.01.2014г

Оценке подлежат следующие факторы:

1. Физические факторы

- Шум;
- Вибрация;
- Инфразвук и ультразвук;
- Неионизирующие и ионизирующее излучение;
- Освещение;
- Микроклимат.

2. Химические факторы – химические вещества в воздухе рабочей зоны.

3. Аэрозоли, преимущественного фиброгенного действия.

4. Тяжесть и напряженность трудового процесса

5. Биологический фактор



КЛАССИФИКАТОР ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА

1. Физический фактор
2. Химический фактор
3. Аэрозоли

ЦЕНТР

КЛАССИФИКАТОР ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА

Идентифицируются как потенциально вредные факторы только на рабочих местах, на которых работниками осуществляется выполнение обусловленных технологическим процессом (трудовой функцией) работ по поднятию и переноске грузов вручную, работ в вынужденной позе или позе стоя, при перемещении в пространстве более 5 км за смену



Отнесение условий труда по классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса

Таблица 5

Рабочее положение тела работника в течение рабочего дня (смены)

Класс (подкласс) условий труда			
оптимальный	допустимый	вредный	
1	2	3.1	3.2
Свободное удобное положение с возможностью смены рабочего положения тела (сидя, стоя). Нахождение в положении «стоя» ¹ до 40% времени рабочего дня (смены).	Периодическое, до 25% времени смены, нахождение в неудобном ² и (или) фиксированном ³ положении. Нахождение в положении «стоя» до 60% времени рабочего дня (смены).	Периодическое, до 50% времени смены, нахождение в неудобном и (или) фиксированном положении; периодическое, до 25% времени рабочего дня (смены), пребывание в вынужденном положении ⁴ . Нахождение в положении «стоя» до 80% времени рабочего дня (смены). Нахождение в положении «сидя» без перерывов от 60 до 80% времени рабочего дня (смены).	Периодическое, более 50% времени рабочего дня (смены), нахождение в неудобном и (или) фиксированном положении; периодическое, более 25% времени рабочего дня (смены), пребывание в вынужденном положении. Нахождение в положении «стоя» более 80% времени рабочего дня (смены). Нахождение в положении «сидя» без перерывов более 80% времени рабочего дня (смены).

КЛАССИФИКАТОР ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА

*Идентифицируются как потенциально вредные факторы при выполнении работ по диспетчеризации производственных процессов, производственных процессов конвейерного типа, на рабочих местах операторов технологического (производственного) оборудования



Отнесение условий труда по классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса

Показатели напряженности трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда			
	оптимальный	допустимый	вредный	
	1	2	3.1	3.2
Сенсорные нагрузки				
Плотность сигналов (световых и звуковых) и сообщений в среднем за 1 час работы, ед.	до 75	76 — 175	176 — 300	более 300
Число производственных объектов одновременного наблюдения, ед.	до 5	6 — 10	11 — 25	более 25
Работа с оптическими приборами (% времени смены)	до 25	26 — 50	51 — 75	более 75
Нагрузка на голосовой аппарат (суммарное количество часов, наговариваемое в неделю), час.	до 16	до 20	до 25	более 25
Монотонность нагрузок				
Число элементов (приемов), необходимых для реализации простого задания или многократно повторяющихся операций, ед.	более 10	9 — 6	5 — 3	менее 3
Монотонность производственной обстановки (время пассивного наблюдения за ходом технологического процесса в % от времени смены), час.	менее 75	76 — 80	81 — 90	более 90

КЛАССИФИКАТОР ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА

Биологический
фактор

Отнесение условий труда по классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора (только в отношении рабочих мест организаций, имеющих разрешительные документы (лицензии) на право выполнения работ с патогенными биологическими агентами (ПБА) I—IV групп патогенности и возбудителями паразитарных болезней)

Наименование биологического фактора	Класс (подкласс) условий труда (относительно превышения фактической концентрации микроорганизмов-продуцентов, препаратов, содержащих живые клетки и споры микроорганизмов в воздухе рабочей зоны над предельно допустимой концентрацией данных веществ (раз))					
	допустимый	вредный				опасный
	2	3.1	3.2	3.3	3.4	4
Микроорганизмы-продуценты, живые клетки и споры, содержащиеся в бактериальных препаратах	≤ ПДК*	>1,0 — 10,0	>10,0 — 100,0	> 100	-	-
Патогенные микроорганизмы, в том числе:						
I группа — возбудители особо опасных инфекций						**
II группа — возбудители высококонтагиозных эпидемических заболеваний человека				**		
III группа — возбудители инфекционных болезней, выделяемые в самостоятельные нозологические группы		**				
IV группы — условно-патогенные микробы (возбудители оппортунистических инфекций)	**					

**Согласно приложению №9 к Методике проведения специальной оценки условий труда, утв. Приказом Минтруда России от 24 января 2014 года №33н - независимо от концентрации патогенных микроорганизмов условия труда относятся к соответствующему классу без проведения измерений (только в отношении рабочих мест организаций, имеющих разрешительные документы на право выполнения работ с патогенными биологическими агентами (ПБА) I-IV групп патогенности и возбудителями паразитарных заболеваний).



Подведение итогов специальной оценки Составление отчета

- 1) сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда
- 2) перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием идентифицированных потенциально вредных (опасных) факторов
- 3) карты специальной оценки условий труда
- 4) протоколы исследований и измерений идентифицированных потенциально вредных (опасных) факторов
- 5) сводную ведомость результатов специальной оценки условий труда
- 6) перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Отчет подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии, а так же организуется ознакомление работника (под роспись) с результатами СОУТ



ПОДКЛАССЫ УСЛОВИЙ ТРУДА

Подкласс 3.1 – Временное воздействие

3-4 группа патогенности

(вредные условия труда 1-й степени) - условия труда, при которых на организм работника воздействуют потенциально вредные и опасные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать функциональные изменения в организме человека, восстанавливающиеся, как правило, при более длительном (чем к началу следующей смены) прерывании воздействия данных факторов, и увеличить риск повреждения здоровья

Микроскопия

Подкласс 3.2 – Продолжительное воздействие (без потери профессиональной трудоспособности)

(вредные условия труда 2-й степени) - условия труда, при которых на организм работника воздействуют потенциально вредные и опасные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника либо привести к развитию и появлению профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (после 15 и более лет)

Подкласс 3.3 - Продолжительное воздействие (с потерей профессиональной трудоспособности)

(вредные условия труда 3-й степени) - условия труда, при которых на организм работника воздействуют потенциально вредные и опасные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника либо привести к развитию профессиональных заболеваний легкой и средней степеней тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в периоде трудовой деятельности

Подкласс 3.4 - Продолжительное воздействие (с потерей общей трудоспособности)

(вредные условия труда 4-й степени) - условия труда, при которых на организм работника воздействуют потенциально вредные и опасные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника либо привести к развитию профессиональных заболеваний тяжелых форм (с потерей общей трудоспособности) в периоде трудовой деятельности



ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

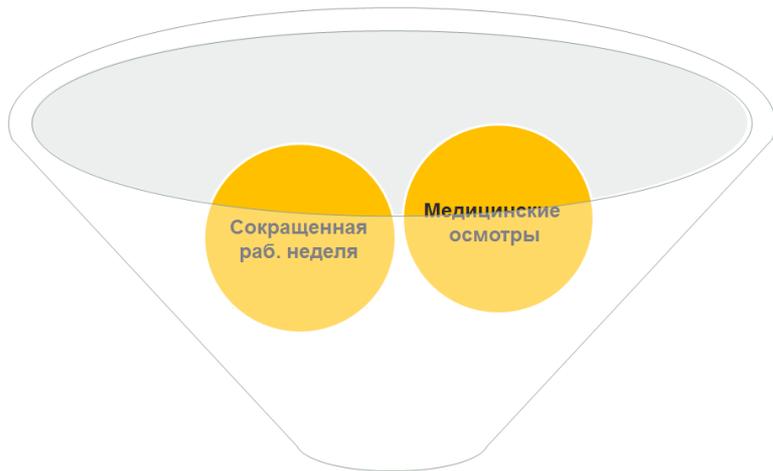


Безопасные
условия труда

Снижение
отчислений в
Пенсионный фонд

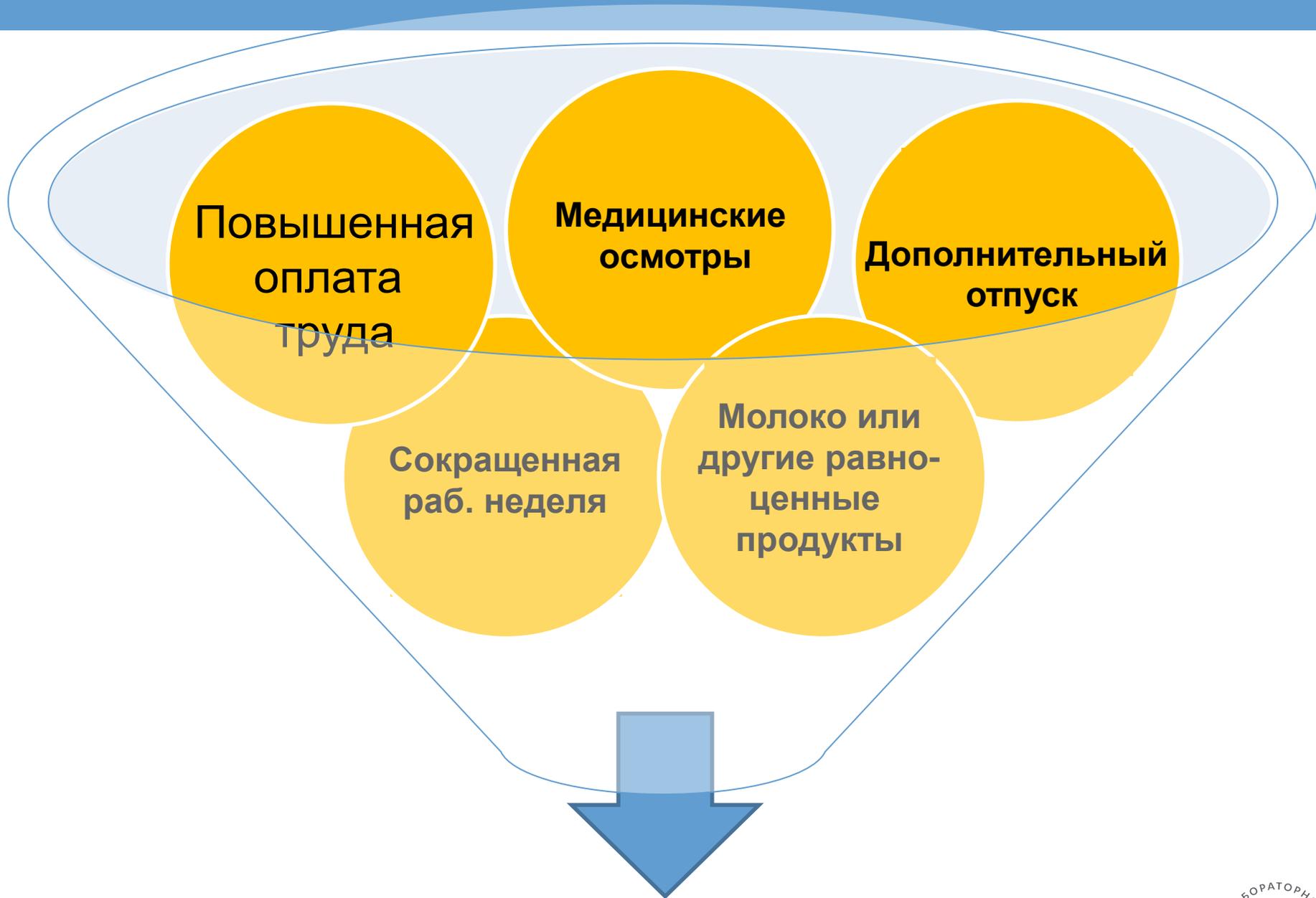
Снижение
гарантий и
компенсаций за
вредность





Оптимальные и допустимые условия труда

- Сокращенная рабочая неделя до 39 часов (Статья 350 ТК)
- Проведение периодических медицинских осмотров (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (Минздравсоцразвития России) от 12 апреля 2011 г. N 302н Приложение №2 п.17))



Вредные условия труда



Вредные условия труда

1. Дополнительный оплачиваемый отпуск (Для должностей входящих в список ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 25 октября 1974 г. N 298/П-22 – 12 р.д.)
2. Оплата труда в повышенном размере (Оплата труда повышается как минимум на 4 %. Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются локальным нормативным актом либо коллективным или трудовым договором)
3. Сокращенная продолжительность рабочего времени и ежедневной работы (Постановление Правительства РФ от 14 февраля 2003 г. N 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности»)



Вредные условия труда

4. Молоко или другие равноценные пищевые продукты - 0,5 л за смену или по заявлениям работников компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, если это предусмотрено коллективным и (или) трудовым договором (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 16 февраля 2009 г. N 45н)
5. Проведение медицинских осмотров (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. N 302н Приложение №1 п.2.4, Приложение №2 п.17)

Биологическая опасность

КРОВЬ, МОЧА, КАЛ и другие биологические жидкости

1-4 ГРУППА ПАТОГЕННОСТИ
Есть разрешительные документы



Нет разрешительных документов



**БИОЛОГИЧЕСКИ
БЕЗОПАСНО**

ОДНА ИЗ ЗАДАЧ ФЕДЕРАЦИИ ЛМ:

БИОМАТЕРИАЛ – минимум 3.1.



Комитет по охране труда

- 7 ноября 2014 года решением Президиума Федерации лабораторной медицины создан Комитет по охране труда
- Контакты: *ohranatruda@fedlab.ru*

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!



www.fedlab.ru