

СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

Лянг Ольга Викторовна
вице-президент Ассоциации ФЛМ
доцент кафедры РУДН

Специальная оценка условий труда

426-ФЗ от 28.12.13 «О специальной оценке условий труда»

421-ФЗ от 28.12.13 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда»

Приказ Минтруда России 33Н от 24.01.2014г. «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»

Специальная оценка условий труда

Что это?



Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.

Как часто проводить спецоценку?

Специальную оценку

необходимо проводить не реже, чем один раз в 5 лет.

Если же рабочее место было аттестовано, то спецоценка назначается после завершения аттестации (срок действия – 5 лет)



Методика проведения СОУТ

1. Формирование комиссии по проведению специальной оценки условий труда и утверждение графика



2. Составление списка рабочих мест

ВНИМАНИЕ!!!

АНАЛОГИЧНЫЕ МЕСТА

Отличие от аттестации

ОЦЕНКА ОФИСНЫХ МЕСТ

3. Идентификация вредных факторов



ПРОЦЕДУРА СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Приказ Минтруда России 33 Н от 24.01.2014г



ПРОЦЕДУРА СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Приказ Минтруда России 33 Н от 24.01.2014г

Оценке подлежат следующие факторы:

1. Физические факторы

- Шум;
- Вибрация;
- Инфразвук и ультразвук;
- Неионизирующие и ионизирующее излучение;
- Освещение;
- Микроклимат.

2. Химические факторы – химические вещества в воздухе рабочей зоны.

3. Аэрозоли, преимущественного фиброгенного действия.

4. Тяжесть и напряженность трудового процесса

5. Биологический фактор

КЛАССИФИКАТОР ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА

1. Физический фактор
2. Химический фактор
3. Аэрозоли

Н
Е
С
Т

КЛАССИФИКАТОР ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА



Приложение № 20 к Методике

Отнесение условий труда по классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса

Таблица 5

Рабочее положение тела работника в течение рабочего дня (смены)

Класс (подкласс) условий труда			
оптимальный	допустимый	вредный	
1	2	3.1	3.2
<p>Свободное удобное положение с возможностью смены рабочего положения тела (сидя, стоя). Нхождение в положении «стоя»¹ до 40% времени рабочего дня (смены).</p>	<p>Периодическое, до 25% времени смены, нахождение в неудобном и (или) фиксированном положении. Нхождение в положении «стоя» до 60% времени рабочего дня (смены).</p>	<p>Периодическое, до 50% времени смены, нахождение в неудобном и (или) фиксированном положении; периодическое, до 25% времени рабочего дня (смены), пребывание в вынужденном положении⁴. Нхождение в положении «стоя» до 80% времени рабочего дня (смены). Нхождение в положении «сидя» без перерывов от 60 до 80% времени рабочего дня (смены).</p>	<p>Периодическое, более 50% времени рабочего дня (смены), нахождение в неудобном и (или) фиксированном положении; периодическое, более 25% времени рабочего дня (смены), пребывание в вынужденном положении. Нхождение в положении «стоя» более 80% времени рабочего дня (смены). Нхождение в положении «сидя» без перерывов более 80% времени рабочего дня (смены).</p>

КЛАССИФИКАТОР ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА



Приложение № 21 к Методике

Отнесение условий труда по классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса

Показатели напряженности трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда			
	оптимальный	допустимый	вредный	
	1	2	3.1	3.2
Сенсорные нагрузки				
Плотность сигналов (световых и звуковых) и сообщений в среднем за 1 час работы, ед.	до 75	76 — 175	176 — 300	более 300
Число производственных объектов одновременного наблюдения, ед.	до 5	6 — 10	11 — 25	более 25
Работа с оптическими приборами (%) времени смены)	до 25	26 — 50	51 — 75	более 75
Нагрузка на голосовой аппарат (суммарное количество часов, наговариваемое в неделю), час.	до 16	до 20	до 25	более 25
Монотонность нагрузок				
Число элементов (приемов), необходимых для реализации простого задания или многократно повторяющихся операций, ед.	более 10	9 — 6	5 — 3	менее 3
Монотонность производственной обстановки (время пассивного наблюдения за ходом технологического процесса в % от времени смены), час.	менее 75	76 — 80	81 — 90	более 90

КЛАССИФИКАТОР ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА

Биологический фактор

ПРИКАЗ
от 20 января 2015 г. N 24н

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ
В МЕТОДИКУ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА
И КЛАССИФИКАТОР ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ
ФАКТОРОВ, УТВЕРЖДЕННЫЕ ПРИКАЗОМ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ОТ 24 ЯНВАРЯ 2014 Г. N 33н.

Начало действия документа – 21 февраля 2015

ПРИКАЗ от 20 января 2015 г. N 24н

- В Методике проведения специальной оценки условий труда (приложение N 1 к приказу):
 - а) пункт 29 изложить в следующей редакции:

"29. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора (работы с микроорганизмами-продуцентами, живыми клетками и спорами, содержащимися в бактериальных препаратах) осуществляется в зависимости от превышения значений фактической концентрации микроорганизмов-продуцентов, бактериальных препаратов и их компонентов в воздухе рабочей зоны над значениями предельно допустимой концентрации данных веществ, установленными соответствующими гигиеническими нормативами.
 - **Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора (работы с патогенными микроорганизмами) осуществляется независимо от концентрации патогенных микроорганизмов и без проведения исследований (испытаний) И измерений** в отношении:
1. рабочих мест организаций, осуществляющих деятельность в области использования возбудителей инфекционных заболеваний человека и животных и (или) в замкнутых системах генно-инженерно-модифицированных организмов III и IV степеней потенциальной опасности при наличии соответствующих разрешительных документов (лицензии) на право осуществления такой деятельности;
 2. рабочих мест организаций, осуществляющих деятельность в области использования в замкнутых системах генно-инженерно-модифицированных организмов II степени потенциальной опасности;
 3. рабочих мест медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность;
 4. рабочих мест работников, непосредственно осуществляющих ветеринарную деятельность, государственный ветеринарный надзор и (или) проводящих ветеринарно-санитарную экспертизу.
 5. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора осуществляется в соответствии с приложением N 9 к настоящей Методике.";
- б) приложение N 9 к Методике изложить в следующей редакции:

ОТНЕСЕНИЕ
УСЛОВИЙ ТРУДА К КЛАССУ (ПОДКЛАССУ) УСЛОВИЙ ТРУДА
ПРИ ВОЗДЕЙСТВИИ БИОЛОГИЧЕСКОГО ФАКТОРА

Наименование биологического фактора	Класс (подкласс) условий труда					
	допустимый	вредный			опасный	
	2	3.1	3.2	3.3	3.4	4
Микроорганизмы-продуценты, живые клетки и споры, содержащиеся в бактериальных препаратах <*>	≤ ПДК	> 1,0 - 10,0	> 10,0 - 100,0	> 100		
Патогенные микроорганизмы, в том числе <**>:						
I группа патогенности - возбудители особо опасных инфекций						<**>
II группа патогенности - возбудители высоконтаразиозных эпидемических заболеваний человека					<**>	
III группа патогенности - возбудители инфекционных болезней, выделяемые в самостоятельные нозологические группы		<*>	<**>			
IV группа патогенности - условно-патогенные микроорганизмы (возбудители оппортунистических инфекций)".	<*>	<**>				

**Согласно приложению №9 к Методике проведения специальной оценки условий труда, утв. Приказом Минтруда России от 24 января 2014 года №33н - независимо от концентрации патогенных микроорганизмов условия труда относятся к соответствующему классу без проведения измерений (только в отношении рабочих мест организаций, имеющих разрешительные документы на право выполнения работ с патогенными биологическими агентами (ПБА) I-IV групп патогенности и возбудителями паразитарных заболеваний).

Подведение итогов специальной оценки

Составление отчета

- 1) сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда
- 2) перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием идентифицированных потенциально вредных (опасных) факторов
- 3) карты специальной оценки условий труда
- 4) протоколы исследований и измерений идентифицированных потенциально вредных (опасных) факторов
- 5) сводную ведомость результатов специальной оценки условий труда
- 6) перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Отчет подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии, а так же организуется ознакомление работника (под роспись) с результатами СОУТ

КЛАССЫ УСЛОВИЙ ТРУДА

Оптимальные условия труда (1 класс)

условия труда, при которых воздействие на организм работника потенциально вредных и опасных факторов, способных оказать неблагоприятное воздействие на организм работника, отсутствует, либо уровни их воздействия минимальны в сравнении со значениями, установленными нормативами, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности.

Допустимые условия труда (2 класс)

условия труда, при которых на организм работника воздействуют потенциально вредные и опасные факторы, уровни воздействия которых не превышают значений, установленных нормативами, или функциональные изменения в организме работника восстанавливаются во время регламентированного отдыха или к началу следующей смены.

Вредные условия труда (3 класс) – РИСК ДЛЯ ЗДОРОВЬЯ

условия труда, характеризующиеся наличием потенциально вредных и опасных факторов, уровни которых превышают значения, установленные нормативами, включая подклассы 3.1, 3.2, 3.3, 3.4

Опасные условия труда (4 класс) – РИСК ДЛЯ ЖИЗНИ

условия труда, характеризующиеся наличием потенциально вредных и опасных факторов, уровни воздействия которых способны в течение рабочего дня (рабочей смены) (или их частей) создать угрозу для жизни работника, а последствия их воздействия обеспечивают высокий риск развития острого профессионального заболевания в периоде трудовой деятельности

ПОДКЛАССЫ УСЛОВИЙ ТРУДА

Подкласс 3.1 – Временное воздействие

(вредные условия труда 1-й степени) - условия труда, при которых на организм работника воздействуют потенциально вредные и опасные факторы, уровни воздействия которых способны вызывать функциональные изменения в организме человека, восстанавливающиеся, как правило, при более длительном (чем к началу следующей смены) прерывании воздействия данных факторов, и увеличить риск повреждения здоровья

Подкласс 3.2 – Продолжительное воздействие (без потери профессиональной трудоспособности)

(вредные условия труда 2-й степени) - условия труда, при которых на организм работника воздействуют потенциально вредные и опасные факторы, уровни воздействия которых способны вызывать стойкие функциональные изменения в организме работника либо привести к развитию и появлению профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (после 15 и более лет)

Подкласс 3.3 - Продолжительное воздействие (с потерей профессиональной трудоспособности)

(вредные условия труда 3-й степени) - условия труда, при которых на организм работника воздействуют потенциально вредные и опасные факторы, уровни воздействия которых способны вызывать стойкие функциональные изменения в организме работника либо привести к развитию профессиональных заболеваний легкой и средней степеней тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в периоде трудовой деятельности

Подкласс 3.4 - Продолжительное воздействие (с потерей общей трудоспособности)

(вредные условия труда 4-й степени) - условия труда, при которых на организм работника воздействуют потенциально вредные и опасные факторы, уровни воздействия которых способны вызывать стойкие функциональные изменения в организме работника либо привести к развитию профессиональных заболеваний тяжелых форм (с потерей общей трудоспособности) в периоде трудовой деятельности

ПОДКЛАССЫ УСЛОВИЙ ТРУДА

Подкласс 3.1 – Временное воздействие

(вредные условия труда 1-й степени) - условия труда, при которых на организм работника воздействуют потенциально вредные и опасные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать функциональные изменения в организме человека, восстанавливающиеся, как правило, при более длительном (чем к началу следующей смены) прерывании воздействия данных факторов, и увеличить риск повреждения здоровья

3-4 группа патогенности

Подкласс 3.2 – Продолжительное воздействие (без потери профессиональной трудоспособности)

(вредные условия труда 2-й степени) - условия труда, при которых на организм работника воздействуют потенциально вредные и опасные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника либо привести к развитию и появлению профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (после 15 и более лет)

Микроскопия

Подкласс 3.3 - Продолжительное воздействие (с потерей профессиональной трудоспособности)

(вредные условия труда 3-й степени) - условия труда, при которых на организм работника воздействуют потенциально вредные и опасные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника либо привести к развитию профессиональных заболеваний легкой и средней степеней тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в периоде трудовой деятельности

Подкласс 3.4 - Продолжительное воздействие (с потерей общей трудоспособности)

(вредные условия труда 4-й степени) - условия труда, при которых на организм работника воздействуют потенциально вредные и опасные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника либо привести к развитию профессиональных заболеваний тяжелых форм (с потерей общей трудоспособности) в периоде трудовой деятельности



Сокращенная
раб. неделя

Медицинские
осмотры

Оптимальные и допустимые условия труда

- Сокращенная рабочая неделя до 39 часов (Статья 350 ТК)
- Проведение периодических медицинских осмотров (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (Минздравсоцразвития России) от 12 апреля 2011 г. N 302н Приложение №2 п.17))

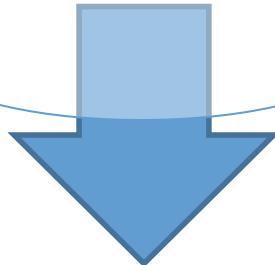
Повышенная
оплата
труда

Медицинские
осмотры

Дополнительный
отпуск

Сокращенная
раб. неделя

Молоко или
другие равно-
ценные
продукты



Вредные условия труда

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА



Сохранение
гарантий и
компенсаций



Биологическая опасность

КРОВЬ, МОЧА, КАЛ и другие биологические жидкости

3-4 ГРУППА ПАТОГЕННОСТИ

Есть разрешительные документы



Нет разрешительных документов



БИОЛОГИЧЕСКИ
БЕЗОПАСНО

ОДНА ИЗ ЗАДАЧ ФЕДЕРАЦИИ ЛМ:

БИОМАТЕРИАЛ – минимум 3.1.

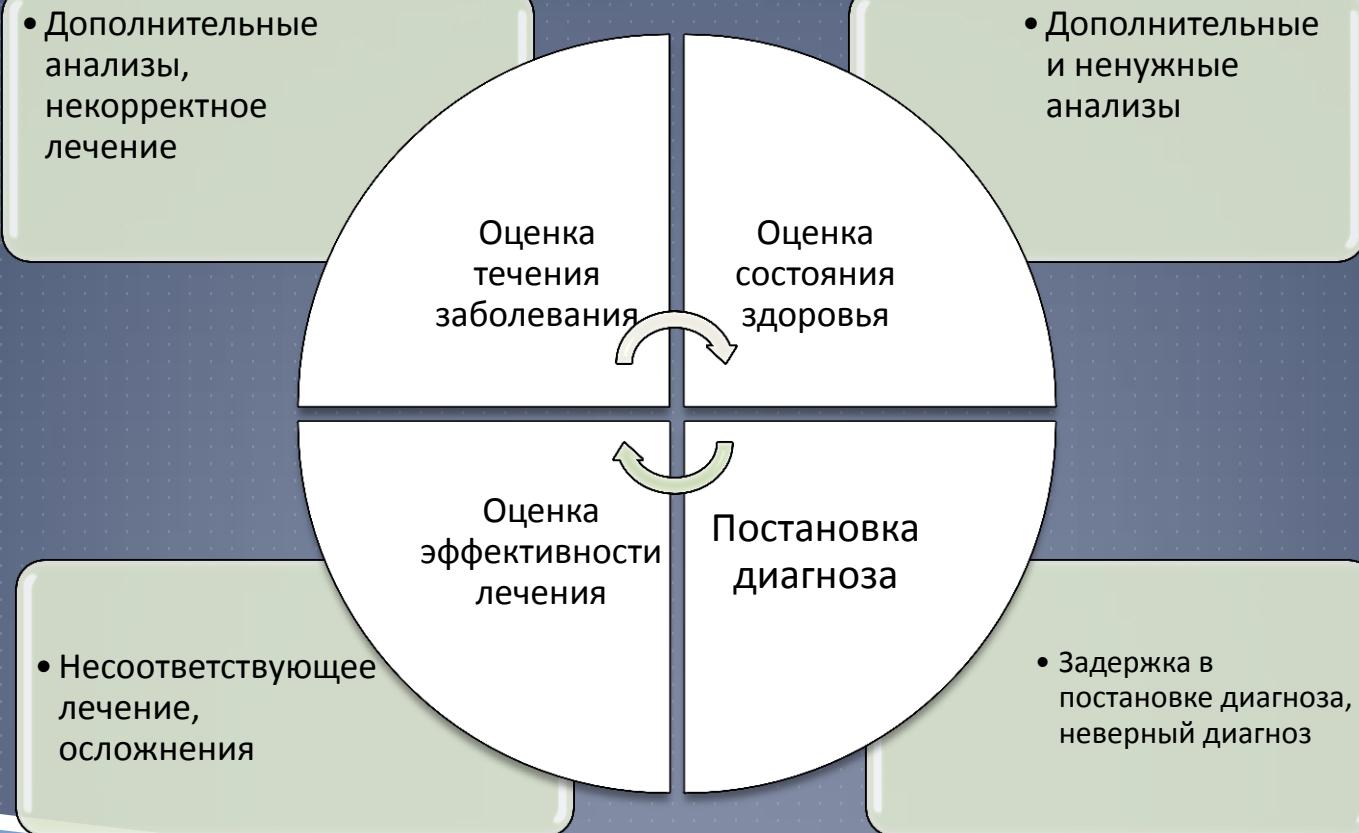


Комитет по охране труда

- 7 ноября 2014 года решением Президиума Федерации лабораторной медицины создан Комитет по охране труда
- Контакты: *ohranatruda@fedlab.ru*

МЕНЕДЖМЕНТ КАЧЕСТВА В КДЛ

ЛАБОРАТОРНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И ЛАБОРАТОРНЫЕ ОШИБКИ



Низкое качество
лабораторных
услуг

Внедрение системы управления качеством

Недостатки
внедрения
лаборатории

Недостатки
внедрения
лаборатории



Что такое качество?

Что такое
управление
качеством?

Как мне применить
это в своей
лаборатории?

С чего начать?

ОПРЕДЕЛЕНИЯ КАЧЕСТВА

Качество лабораторных
результатов – точность,
надежность и
своевременность

Качество – степень
соответствия требованиям

Каким
требованиям?

СТАНДАРТЫ КАЧЕСТВА ДЛЯ КДЛ

- ▶ CLSI (Институт клинических и лабораторных стандартов)
- Применение модели системы управления качеством для лабораторной службы, 2004
- ▶ ISO (Международная организация по стандартизации) - 15189. Лаборатории медицинские. Требования к качеству и компетенции, 2012 (2014)
- ▶ ГОСТ Р ИСО 15189 - Лаборатории медицинские. Частные требования к качеству и компетенции

ИСО 15189

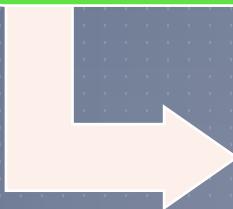
ИСО
9001

- Общие
требования
к системе
качества



ИСО
17025

- Испытательные и
калибровочные
лаборатории



ИСО
15189

- Медицинские
лаборатории

- рассматриваются
особенности диагностических
исследований и
взаимодействие лабораторий с
лечебными учреждениями
- не является специфичным
для конкретных лабораторных
дисциплин

INTERNATIONAL
STANDARD

ISO
15189

Third edition
2012-11-01

Medical laboratories — Requirements for
quality and competence

Laboratoires de biologie médicale — Exigences concernant la qualité et
la compétence



Reference number
ISO 15189:2012(E)

© ISO 2012

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ

Скоординированные
действия, направляющие
и контролирующие
деятельность организации
в отношении качества



ЭЛЕМЕНТЫ СИСТЕМЫ КАЧЕСТВА

Ресурсы

Персонал

Оборудование

Закупки и инв.учет

Помещения, инфраструктура
и безопасность

Действия

Организация

Контроль процессов

Документы и записи

Управление
информацией

Измерение и улучшение

Оценка

Управление нештатными
ситуациями

Обслуживание клиентов

Улучшение процессов

Очень важно –
вовлённость руководства и
персонала!

ПОШАГОВОЕ ВНЕДРЕНИЕ КАЧЕСТВА В ЛАБОРАТОРИИ



Laboratory Quality Stepwise Implementation tool

English

Home Quality Management User Instructions Phase 1 ▾ Phase 2 ▾ Phase 3 ▾ Phase 4 ▾ Checklists About this tool ▾

- ▶ Является инструментом-руководством в виде веб-сайта
- ▶ Назначение – помочь медицинским диагностическим и санитарно-гигиеническим лабораториям внедрить систему управления качеством, чтобы получить аккредитацию по стандарту ИСО 15189
- ▶ Находится по адресу: <https://extranet.who.int/lksi/> (английская версия)
- ▶ Разработано в Королевском Институте тропиков для Всемирной организации здравоохранения

КАК ЭТО РАБОТАЕТ

К каждому шагу этого плана относятся следующие элементы:

- ▶ одно предложение, в котором говорится, **что** необходимо сделать;
- ▶ описание с разъяснениями, **почему** следует выполнить это мероприятие, **что** именно требуется сделать, **как** следует выполнять это мероприятие (в каком порядке) и **кому** лучше его выполнять;
- ▶ ссылки на дополнительные материалы, например, на дополнительную справочную литературу, шаблоны документов и другие источники.

ПРИМЕР



ОБЕСПЕЧЕНИЕ КАЧЕСТВА – НЕПРЕРЫВНЫЙ ПРОЦЕСС

Люди не планируют неудачи, просто многим не удается составить правильный план



АККРЕДИТАЦИЯ

Это признание компетентности учреждения для предоставления услуг, качество которых обеспечивается и контролируется

Аккредитацию получают, когда выполнены все требования стандарта качества (= ИСО 15189). То есть в наличии имеется полностью функционирующая система управления качеством

Основная цель аккредитации – соответствие стандартам качества

СЕРТИФИКАЦИЯ И АККРЕДИТАЦИЯ

- ▶ При сертификации организацию оценивают только с технической точки зрения. Эксперты ищут ответ на вопрос: «*Задокументированы ли в рамках системы управления качеством процедуры исследований?*»
- ▶ При аккредитации также оценивается *компетентность* организации. В этом случае эксперты ищут ответы на следующие вопросы: «*Правильно ли выполняются задокументированные процедуры? Выполняются ли они лицами, продемонстрировавшими свою компетентность в выполнении этих процедур?*»

СИСТЕМА ОРГАНОВ АККРЕДИТАЦИИ В МИРЕ

Международное объединение
органов по аккредитации
лабораторий (ILAC)



Европейская
аккредитация (EA)



Федеральная
служба по
аккредитации

1 раз в 4-5 лет

ПРЕИМУЩЕСТВА НАЛИЧИЯ АККРЕДИТАЦИИ

- ▶ Подтвержденное качество проводимых исследований
- ▶ Официальное признание компетентности лаборатории
- ▶ Приемлемость данных, полученных в аккредитованной лаборатории, за рубежом
- ▶ Сохранение уровня компетентности за счет регулярных проверок

ПРИНЦИПЫ АККРЕДИТАЦИИ В РФ

- ▶ Осуществляется единым национальным органом Российской Федерации по аккредитации
- ▶ Компетентность и независимость
- ▶ Добровольность
- ▶ Открытость и доступность правил аккредитации
- ▶ Единство правил аккредитации
- ▶

АККРЕДИТАЦИЯ ЛАБОРАТОРИЙ В РОССИИ



Указ Президента РФ от 24.01.2011 № 86 (ред. от 08.10.2014)

«О единой национальной системе аккредитации»

Аккредитация осуществляется в сфере

а) органов, осуществляющих функции по

выполняющих функции

б) органов, осуществляющих функции по

при осуществлении государственного

контроля

в) экспертизы органов, осуществляющих

полномочий.

органических (химических),

Ни слова о медицинских
лабораториях и медицинской
деятельности в целом

и о медицинской

аккредитации

и о медицинской

аккредитации

СЕРТИФИКАЦИЯ ЛАБОРАТОРИЙ В РОССИИ

- ▶ Международные организации
- ▶ Российские организации, уполномоченные Росаккредитацией

Сертифицируют,
но НЕ
аккредитуют

ЛИЦЕНЗИРОВАНИЕ ЛАБОРАТОРИЙ

- ▶ Признание и разрешение на осуществление определенного вида деятельности. Устанавливает минимальные требования, которым организация должна соответствовать прежде, чем сможет выполнять заявленные услуги
- ▶ Обязательная процедура
- ▶ В РФ лицензированию подлежат все виды деятельности, которые могут нанести вред здоровью человека, окружающей среде или культурным ценностям, безопасности страны, нарушить конституционные права
- ▶ Однократная процедура

Аккредитация

Подтверждение соответствия
стандартам

Добровольная процедура

Нет перечня видов деятельности

Подтверждение 1 раз в 4-5 лет

ВЫВОД

Сейчас в России нет системы оценки соответствия стандартам качества (ни обязательной, ни добровольной) для медицинских лабораторий

Необходимо выносить предложения от ФЛМ в государственные законодательные органы



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!