

Приложение № 14  
к приказу Министерства здравоохранения  
Российской Федерации  
от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_

**Показатели эффективности деятельности федерального государственного бюджетного учреждения  
дополнительного профессионального образования «Всероссийский учебно-научно-методический центр по  
непрерывному медицинскому и фармацевтическому образованию»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации и его руководителя**

10-6/2313-сз от 08.12.2023

№ п/п	I. Показатели эффективности деятельности учреждений и их оценка	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
<b><i>1. Основная деятельность федерального государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Всероссийский учебно-научно-методический центр по непрерывному медицинскому и фармацевтическому образованию» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее – учреждение)</i></b>			
1	Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) (не менее 90 % (процентов) (9 баллов)	Доклад руководителя учреждения Отчетная форма	Ежегодно
2	Количество проведенных научных, научно-практических и учебно-методических мероприятий (не менее 5 мероприятий в I, II и IV кварталах, не менее 2 мероприятий в III квартале) (4,5 балла за каждый квартал (всего 18 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Ежеквартально
3	Количество разработанных примерных дополнительных профессиональных программ медицинского образования и фармацевтического образования для специалистов со средним профессиональным (медицинским) образованием (не менее 15 в квартал) (4 балла за каждый квартал (всего 16 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Ежеквартально
4	Количество учебно-методических пособий, разработанных совместно с профессиональными организациями (не менее 10 в квартал) (4 балла за каждый квартал (всего 16 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения Отчетная форма	Ежеквартально
5	Обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и услуг, в соответствии с планом мероприятий («дорожная карта»), утвержденным руководством учреждения	Доклад руководителя учреждения	Ежегодно

	(1 балл)		
<i>Совокупная значимость всех показателей в баллах по первому разделу: 60 баллов</i>			
<b>2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения</b>			
1	Соблюдение сроков и порядка заполнения в электронном виде в Системе управления ПФХД (или иной системе) плана финансово-хозяйственной деятельности и сведений об операциях с целевыми субсидиями, предоставленными учреждению (0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Ежеквартально
2	Заполнение в электронном виде в Системе управления ПФХД (или иной системе) уточненного плана финансово-хозяйственной деятельности в связи с изменениями поступлений и выплат в течение финансового года по инициативе учреждения (не более 4 заявок в год) (3 балла)	Доклад руководителя учреждения	Ежегодно
3	Отсутствие неиспользованных остатков субсидий на цели, не связанные с возмещением нормативных затрат на оказание (выполнение) государственных услуг (работ) на конец финансового года, не подтвержденных принятыми денежными обязательствами (4 балла)	Доклад руководителя учреждения	Ежегодно
4	Соблюдение сроков и порядка представления оперативной информации ежемесячного исполнения плановых назначений (по федеральному бюджету, от приносящей доход деятельности) в Министерство здравоохранения Российской Федерации (0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Ежеквартально
5	Наличие оформленных в установленном порядке документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости и земельные участки (2 балла)	Представление копий документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости и земельные участки	Ежегодно
6	Отсутствие замечаний департаментов Министерства здравоохранения Российской Федерации в части представления учреждением информации по отдельным запросам (0,5 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Ежеквартально
7	Соблюдение сроков и порядка представления статистической отчетности в Министерство здравоохранения Российской Федерации (0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения Отчетная форма	Ежеквартально
8	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности в Министерство здравоохранения Российской Федерации, в соответствии с приказом Минфина России № 191н и приказом Минфина России № 33н	Бюджетные и бухгалтерские отчетные формы	Ежеквартально: на 01.04 на 01.07

	(1,75 балла за каждый квартал (всего 5,25 баллов за весь год))		на 01.10
9	Своевременное и качественное представление годовой бюджетной и бухгалтерской отчетности в Министерство здравоохранения Российской Федерации, в соответствии с приказом Минфина России № 191н и приказом Минфина России № 33н (3 балла)	Бюджетные и бухгалтерские отчетные формы	I квартал текущего года
10	Сокращение (отсутствие роста) просроченной кредиторской задолженности по расходам (1 балл)	Бюджетные отчетные формы	I квартал текущего года
11	Сокращение (отсутствие роста) просроченной дебиторской задолженности (0,75 балла)	Бюджетные отчетные формы	I квартал текущего года
12	Соблюдение сроков ввода в эксплуатацию объектов капитального строительства в соответствии с соглашением (договором) о предоставлении из федерального бюджета субсидий юридическим лицам в соответствии с пунктом 8 статьи 78, статьей 78.2, подпунктом 3 пункта 1 статьи 78.3 Бюджетного кодекса Российской Федерации и (или) с соглашением о передаче полномочий государственного заказчика по заключению и исполнению от имени Российской Федерации государственных контрактов при осуществлении за счет средств федерального бюджета бюджетных инвестиций в форме капитальных вложений в объекты государственной собственности Российской Федерации* (3 балла)	Доклад руководителя учреждения	Ежегодно
13	Наличие оформленных в установленном порядке документов, подтверждающих выполнение работ по завершению капитального ремонта, с учетом соблюдения сроков, предусмотренных соглашением о предоставлении из федерального бюджета субсидии в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации* (1 балл)	Доклад руководителя учреждения	Ежегодно
14	Соответствие предоставленной и размещенной информации (сведений) об учреждении в сети «Интернет» требованиям Порядка, утвержденного приказом Минфина России № 86н (5 баллов)	Доклад руководителя учреждения	Ежегодно

*Совокупная значимость всех показателей в баллах по второму разделу: 35 баллов (39 баллов\*)*

### **3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами**

1	Выполнение плана повышения квалификации научно-педагогических работников, утвержденного руководством учреждения (не менее 100 % (процентов) (3 балла)	Доклад руководителя учреждения	Ежегодно
2	Доля научно-педагогических работников, прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности, в общей численности научно-педагогических работников, участвовавших в аттестации на соответствие занимаемой должности в отчетном году	Доклад руководителя учреждения	Ежегодно

	(100 % (процентов) (2 балла)		
3	Обеспечение безопасности и охраны труда учреждения (аттестация рабочих мест (специальная оценка труда), отсутствие нарушений техники пожарной безопасности и т.д.) (2 балла)	Доклад руководителя учреждения	Ежегодно
4	Соответствие размещенной и обновляемой информации об учреждении в сети «Интернет» Правилам, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации № 1802 (2 балла) (3 балла)	Доклад руководителя учреждения	Ежегодно
<i>Совокупная значимость всех показателей в баллах по третьему разделу: 10 баллов</i>			
<b>№ п/п</b>	<b>II. Показатели эффективности деятельности руководителя учреждения и их оценка</b>	<b>Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя</b>	<b>Периодичность представления отчетности</b>
1.	Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), сформированного Министерством здравоохранения Российской Федерации (10 баллов)	Доклад руководителя учреждения	Ежегодно
2.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с Федеральным законом от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации») (10 баллов)	Доклад руководителя учреждения	Ежегодно
3.	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предыдущим годом (10 баллов)	Доклад руководителя учреждения	Ежегодно
<i>Совокупная значимость всех показателей в баллах по разделу: 30 баллов</i>			
<b>Периодичность</b>		<b>Баллы</b>	
I квартал		20	
II квартал		17	
III квартал		17	
IV квартал		81	
Итого за год (сумма всех баллов по 4-м кварталам)		135 (139*)	
<b>Совокупность всех показателей по разделам (итого): 135 (139*) баллов</b>			

\*-для учреждений, осуществляющих строительство объектов и (или) проведение капитального ремонта в соответствии с соглашениями о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету субъекта Российской Федерации.