

# СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

---

Лянг Ольга Викторовна  
вице-президент Ассоциации ФЛМ  
доцент кафедры РУДН

# Специальная оценка условий труда

426-ФЗ от 28.12.13 «О специальной оценке условий труда»

421-ФЗ от 28.12.13 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда»

Приказ Минтруда России 33Н от 24.01.2014г. «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»



# Специальная оценка условий труда

## Что это?



**Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.**

# Как часто проводить спецоценку?

## Специальную оценку

необходимо проводить не реже, чем один раз в 5 лет.

Если же рабочее место было аттестовано, то спецоценка назначается после завершения аттестации (срок действия – 5 лет)



# Методика проведения СОУТ

## 1. Формирование комиссии по проведению специальной оценки условий труда и утверждение графика



## 2. Составление списка рабочих мест

**ВНИМАНИЕ!!!**

**АНАЛОГИЧНЫЕ МЕСТА**

Отличие от аттестации

**ОЦЕНКА ОФИСНЫХ МЕСТ**

### 3. Идентификация вредных факторов



# ПРОЦЕДУРА СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Приказ Минтруда России 33 Н от 24.01.2014г



# ПРОЦЕДУРА СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

## Приказ Минтруда России 33 Н от 24.01.2014г

**Оценке подлежат следующие факторы:**

### **1. Физические факторы**

- Шум;
- Вибрация;
- Инфразвук и ультразвук;
- Неионизирующие и ионизирующее излучение;
- Освещение;
- Микроклимат.

**2. Химические факторы** – химические вещества в воздухе рабочей зоны.

**3. Аэрозоли**, преимущественного фиброгенного действия.

**4. Тяжесть и напряженность трудового процесса**

**5. Биологический фактор**



# КЛАССИФИКАТОР ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА

1. Физический фактор
2. Химический фактор
3. Аэрозоли

ЦЕНТР

# КЛАССИФИКАТОР ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА



Отнесение условий труда по классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса

Таблица 5

Рабочее положение тела работника в течение рабочего дня (смены)

Класс (подкласс) условий труда			
оптимальный	допустимый	вредный	
1	2	3.1	3.2
Свободное удобное положение с возможностью смены рабочего положения тела (сидя, стоя). Нахождение в положении «стоя» <sup>1</sup> до 40% времени рабочего дня (смены).	Периодическое, до 25% времени смены, нахождение в неудобном <sup>2</sup> и (или) фиксированном <sup>3</sup> положении. Нахождение в положении «стоя» до 60% времени рабочего дня (смены).	Периодическое, до 50% времени смены, нахождение в неудобном и (или) фиксированном положении; периодическое, до 25% времени рабочего дня (смены), пребывание в вынужденном положении <sup>4</sup> . Нахождение в положении «стоя» до 80% времени рабочего дня (смены). Нахождение в положении «сидя» без перерывов от 60 до 80% времени рабочего дня (смены).	Периодическое, более 50% времени рабочего дня (смены), нахождение в неудобном и (или) фиксированном положении; периодическое, более 25% времени рабочего дня (смены), пребывание в вынужденном положении. Нахождение в положении «стоя» более 80% времени рабочего дня (смены). Нахождение в положении «сидя» без перерывов более 80% времени рабочего дня (смены).

# КЛАССИФИКАТОР ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА



Отнесение условий труда по классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса

Показатели напряженности трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда			
	оптимальный	допустимый	вредный	
	1	2	3.1	3.2
<b>Сенсорные нагрузки</b>				
Плотность сигналов (световых и звуковых) и сообщений в среднем за 1 час работы, ед.	до 75	76 — 175	176 — 300	более 300
Число производственных объектов одновременного наблюдения, ед.	до 5	6 — 10	11 — 25	более 25
Работа с оптическими приборами (% времени смены)	до 25	26 — 50	51 — 75	более 75
Нагрузка на голосовой аппарат (суммарное количество часов, наговариваемое в неделю), час.	до 16	до 20	до 25	более 25
<b>Монотонность нагрузок</b>				
Число элементов (приемов), необходимых для реализации простого задания или многократно повторяющихся операций, ед.	более 10	9 — 6	5 — 3	менее 3
Монотонность производственной обстановки (время пассивного наблюдения за ходом технологического процесса в % от времени смены), час.	менее 75	76 — 80	81 — 90	более 90

# КЛАССИФИКАТОР ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА

## Биологический фактор

ПРИКАЗ

от 20 января 2015 г. N 24н

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ  
В МЕТОДИКУ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА  
И КЛАССИФИКАТОР ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ  
ФАКТОРОВ, УТВЕРЖДЕННЫЕ ПРИКАЗОМ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА  
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ОТ 24 ЯНВАРЯ 2014 Г. N 33Н.

**Начало действия документа – 21 февраля 2015**



# ПРИКАЗ от 20 января 2015 г. N 24н

- В Методике проведения специальной оценки условий труда (приложение N 1 к приказу):
  - а) пункт 29 изложить в следующей редакции:
  - "29. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора (работы с микроорганизмами-продуцентами, живыми клетками и спорами, содержащимися в бактериальных препаратах) осуществляется в зависимости от превышения значений фактической концентрации микроорганизмов-продуцентов, бактериальных препаратов и их компонентов в воздухе рабочей зоны над значениями предельно допустимой концентрации данных веществ, установленными соответствующими гигиеническими нормативами.
- **Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора (работы с патогенными микроорганизмами) осуществляется независимо от концентрации патогенных микроорганизмов и без проведения исследований (испытаний) и измерений** в отношении:
  1. *рабочих мест организаций, осуществляющих деятельность в области использования возбудителей инфекционных заболеваний человека и животных и (или) в замкнутых системах генно-инженерно-модифицированных организмов III и IV степеней потенциальной опасности при наличии соответствующих разрешительных документов (лицензии) на право осуществления такой деятельности;*
  2. *рабочих мест организаций, осуществляющих деятельность в области использования в замкнутых системах генно-инженерно-модифицированных организмов II степени потенциальной опасности;*
  3. *рабочих мест медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность;*
  4. *рабочих мест работников, непосредственно осуществляющих ветеринарную деятельность, государственный ветеринарный надзор и (или) проводящих ветеринарно-санитарную экспертизу.*
  5. *Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора осуществляется в соответствии с приложением N 9 к настоящей Методике."*
- б) приложение N 9 к Методике изложить в следующей редакции:



ОТНЕСЕНИЕ  
УСЛОВИЙ ТРУДА К КЛАССУ (ПОДКЛАССУ) УСЛОВИЙ ТРУДА  
ПРИ ВОЗДЕЙСТВИИ БИОЛОГИЧЕСКОГО ФАКТОРА

Наименование биологического фактора	Класс (подкласс) условий труда					
	допустимый	вредный				опасный
		2	3.1	3.2	3.3	
Микроорганизмы-продуценты, живые клетки и споры, содержащиеся в бактериальных препаратах <*>	≤ ПДК	> 1,0 - 10,0	> 10,0 - 100,0	> 100		
Патогенные микроорганизмы, в том числе <***>:						
I группа патогенности - возбудители особо опасных инфекций						<***>
II группа патогенности - возбудители высоконтагиозных эпидемических заболеваний человека				<***>		
III группа патогенности - возбудители инфекционных болезней, выделяемые в самостоятельные нозологические группы		<del>&lt;***&gt;</del>	<***>			
IV группа патогенности - условно-патогенные микроорганизмы (возбудители оппортунистических инфекций)".	<del>&lt;***&gt;</del>	<***>				

**\*\*Согласно приложению №9 к Методике проведения специальной оценки условий труда, утв. Приказом Минтруда России от 24 января 2014 года №33н - независимо от концентрации патогенных микроорганизмов условия труда относятся к соответствующему классу без проведения измерений (только в отношении рабочих мест организаций, имеющих разрешительные документы на право выполнения работ с патогенными биологическими агентами (ЛБА) I-IV групп патогенности и возбудителями паразитарных заболеваний).**



# Подведение итогов специальной оценки

## Составление отчета

- 1) сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда
- 2) перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием идентифицированных потенциально вредных (опасных) факторов
- 3) карты специальной оценки условий труда
- 4) протоколы исследований и измерений идентифицированных потенциально вредных (опасных) факторов
- 5) сводную ведомость результатов специальной оценки условий труда
- 6) перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

**Отчет подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии, а так же организуется ознакомление работника (под роспись) с результатами СОУТ**



# КЛАССЫ УСЛОВИЙ ТРУДА

## **Оптимальные условия труда (1 класс)**

условия труда, при которых воздействие на организм работника потенциально вредных и опасных факторов, способных оказать неблагоприятное воздействие на организм работника, отсутствует, либо уровни их воздействия минимальны в сравнении со значениями, установленными нормативами, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности.

## **Допустимые условия труда (2 класс)**

условия труда, при которых на организм работника воздействуют потенциально вредные и опасные факторы, уровни воздействия которых не превышают значений, установленных нормативами, или функциональные изменения в организме работника восстанавливаются во время регламентированного отдыха или к началу следующей смены.

## **Вредные условия труда (3 класс) – РИСК ДЛЯ ЗДОРОВЬЯ**

условия труда, характеризующиеся наличием потенциально вредных и опасных факторов, уровни которых превышают значения, установленные нормативами, включая подклассы 3.1, 3.2, 3.3, 3.4

## **Опасные условия труда (4 класс) – РИСК ДЛЯ ЖИЗНИ**

условия труда, характеризующиеся наличием потенциально вредных и опасных факторов, уровни воздействия которых способны в течение рабочего дня (рабочей смены) (или их частей) создать угрозу для жизни работника, а последствия их воздействия обеспечивают высокий риск развития острого профессионального заболевания в периоде трудовой деятельности



# ПОДКЛАССЫ УСЛОВИЙ ТРУДА

## **Подкласс 3.1 – Временное воздействие**

(вредные условия труда 1-й степени) - условия труда, при которых на организм работника воздействуют потенциально вредные и опасные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать функциональные изменения в организме человека, восстанавливающиеся, как правило, при более длительном (чем к началу следующей смены) прерывании воздействия данных факторов, и увеличить риск повреждения здоровья

## **Подкласс 3.2 – Продолжительное воздействие (без потери профессиональной трудоспособности)**

(вредные условия труда 2-й степени) - условия труда, при которых на организм работника воздействуют потенциально вредные и опасные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника либо привести к развитию и появлению профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (после 15 и более лет)

## **Подкласс 3.3 - Продолжительное воздействие (с потерей профессиональной трудоспособности)**

(вредные условия труда 3-й степени) - условия труда, при которых на организм работника воздействуют потенциально вредные и опасные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника либо привести к развитию профессиональных заболеваний легкой и средней степеней тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в периоде трудовой деятельности

## **Подкласс 3.4 - Продолжительное воздействие (с потерей общей трудоспособности)**

(вредные условия труда 4-й степени) - условия труда, при которых на организм работника воздействуют потенциально вредные и опасные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника либо привести к развитию профессиональных заболеваний тяжелых форм (с потерей общей трудоспособности) в периоде трудовой деятельности



# ПОДКЛАССЫ УСЛОВИЙ ТРУДА

## Подкласс 3.1 – Временное воздействие

3-4 группа патогенности

(вредные условия труда 1-й степени) - условия труда, при которых на организм работника воздействуют потенциально вредные и опасные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать функциональные изменения в организме человека, восстанавливающиеся, как правило, при более длительном (чем к началу следующей смены) прерывании воздействия данных факторов, и увеличить риск повреждения здоровья

Микроскопия

## Подкласс 3.2 – Продолжительное воздействие (без потери профессиональной трудоспособности)

(вредные условия труда 2-й степени) - условия труда, при которых на организм работника воздействуют потенциально вредные и опасные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника либо привести к развитию и появлению профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (после 15 и более лет)

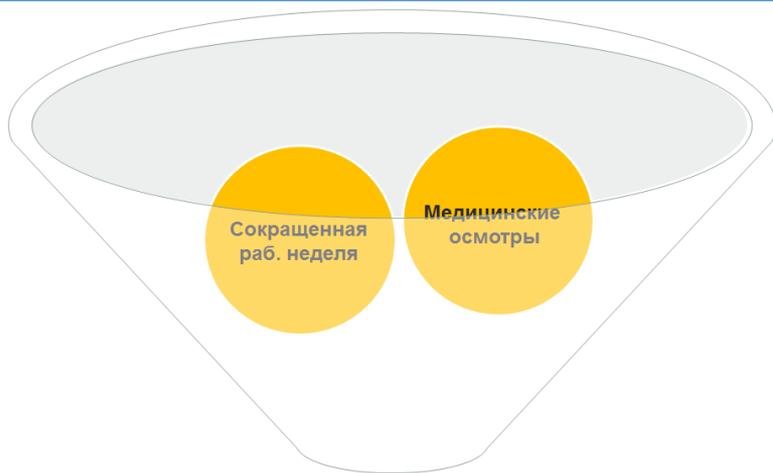
## Подкласс 3.3 - Продолжительное воздействие (с потерей профессиональной трудоспособности)

(вредные условия труда 3-й степени) - условия труда, при которых на организм работника воздействуют потенциально вредные и опасные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника либо привести к развитию профессиональных заболеваний легкой и средней степеней тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в периоде трудовой деятельности

## Подкласс 3.4 - Продолжительное воздействие (с потерей общей трудоспособности)

(вредные условия труда 4-й степени) - условия труда, при которых на организм работника воздействуют потенциально вредные и опасные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника либо привести к развитию профессиональных заболеваний тяжелых форм (с потерей общей трудоспособности) в периоде трудовой деятельности





## Оптимальные и допустимые условия труда

- Сокращенная рабочая неделя до 39 часов (Статья 350 ТК)
- Проведение периодических медицинских осмотров (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (Минздравсоцразвития России) от 12 апреля 2011 г. N 302н Приложение №2 п.17))



# ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА



Сохранение  
гарантий и  
компенсаций



# Биологическая опасность

КРОВЬ, МОЧА, КАЛ и другие биологические жидкости

3-4 ГРУППА ПАТОГЕННОСТИ  
Есть разрешительные документы



Нет разрешительных документов



**БИОЛОГИЧЕСКИ  
БЕЗОПАСНО**

ОДНА ИЗ ЗАДАЧ ФЕДЕРАЦИИ ЛМ:

**БИОМАТЕРИАЛ – минимум 3.1.**

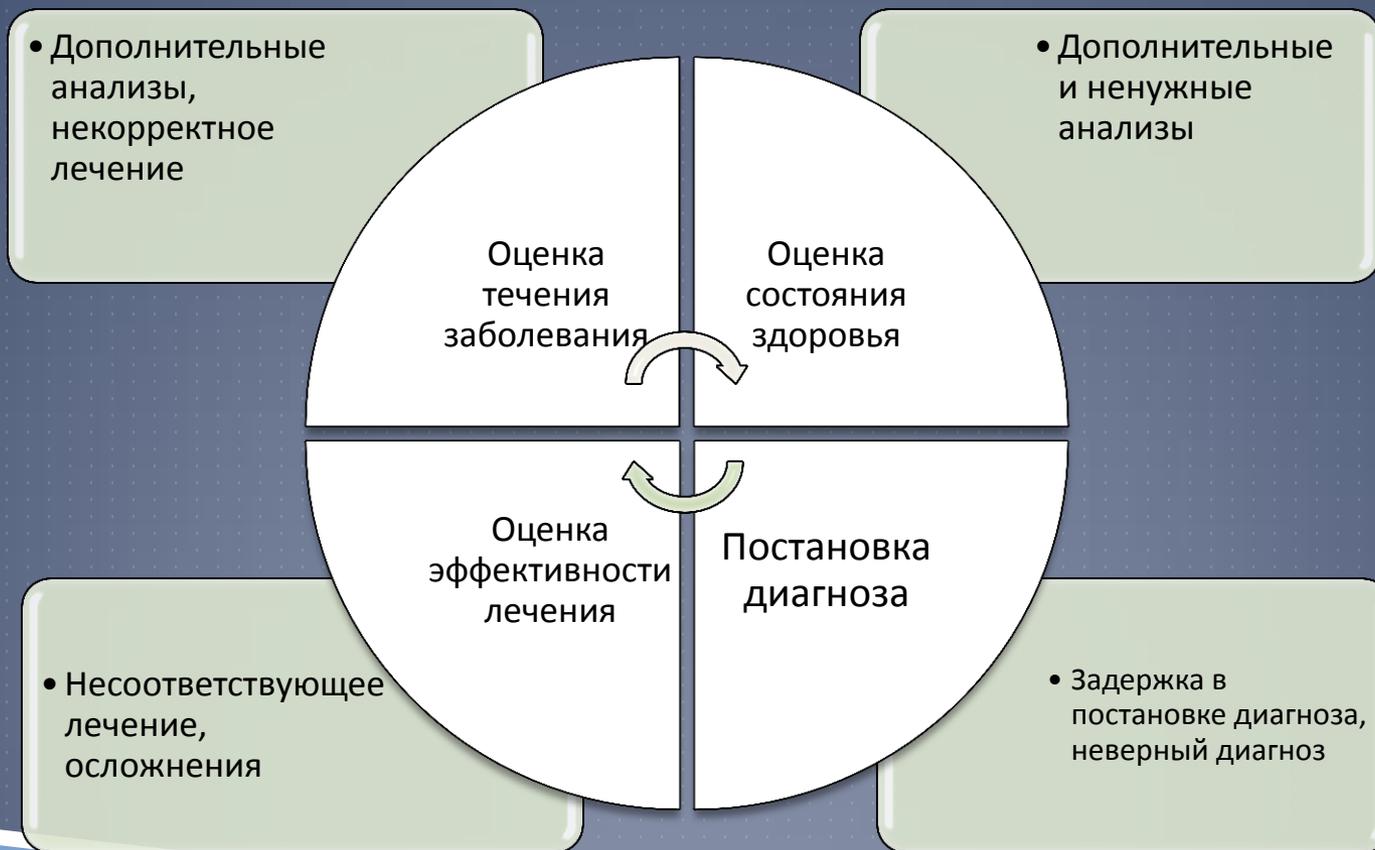


# Комитет по охране труда

- 7 ноября 2014 года решением Президиума Федерации лабораторной медицины создан Комитет по охране труда
- Контакты: *ohranatruda@fedlab.ru*

# МЕНЕДЖМЕНТ КАЧЕСТВА В КДЛ

# ЛАБОРАТОРНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И ЛАБОРАТОРНЫЕ ОШИБКИ

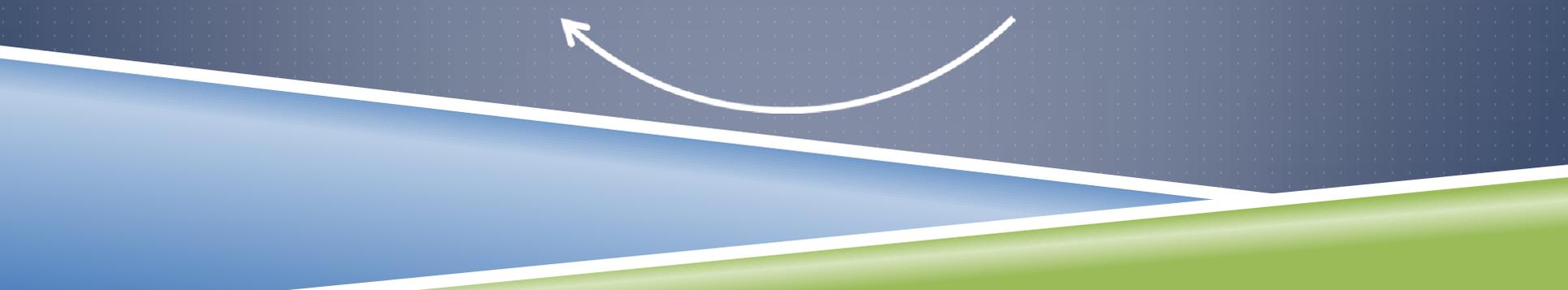


Низкое качество  
лабораторных  
услуг

**Внедрение системы  
управления качеством**

Недо-  
вни-  
лаборатории

ие  
к  
лаборатории



Что такое качество?

Что такое  
управление  
качеством?

Как мне применить  
это в своей  
лаборатории?

**С чего начать?**

# ОПРЕДЕЛЕНИЯ КАЧЕСТВА

Качество лабораторных  
результатов – точность,  
надежность и  
своевременность

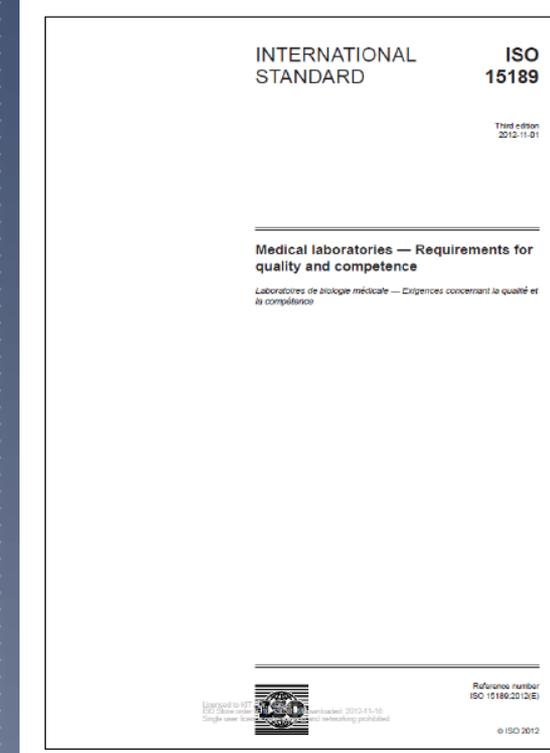
Качество – степень  
соответствия требованиям

Каким  
требованиям?

# СТАНДАРТЫ КАЧЕСТВА ДЛЯ КДЛ

- ▶ CLSI (Институт клинических и лабораторных стандартов) - Применение модели системы управления качеством для лабораторной службы, 2004
- ▶ ISO (Международная организация по стандартизации) - 15189. Лаборатории медицинские. Требования к качеству и компетенции, 2012 (2014)
- ▶ ГОСТ Р ИСО 15189 - Лаборатории медицинские. Частные требования к качеству и компетенции

# ISO 15189



- рассматриваются особенности диагностических исследований и взаимодействие лабораторий с лечебными учреждениями
- не является специфичным для конкретных лабораторных дисциплин

# СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ

Скоординированные действия, направляющие и контролирующие деятельность организации в отношении качества



# ЭЛЕМЕНТЫ СИСТЕМЫ КАЧЕСТВА

## Ресурсы

Персонал

Оборудование

Закупки и инв.учет

Помещения, инфраструктура  
и безопасность

## Действия

Организация

Контроль процессов

Документы и записи

Управление  
информацией

## Измерение и улучшение

Оценка

Управление нештатными  
ситуациями

Обслуживание клиентов

Улучшение процессов

Очень важно –  
вовлечённость руководства и  
персонала!

# ПОШАГОВОЕ ВНЕДРЕНИЕ КАЧЕСТВА В ЛАБОРАТОРИИ



- ▶ Является инструментом-руководством в виде веб-сайта
- ▶ Назначение – помочь медицинским диагностическим и санитарно-гигиеническим лабораториям внедрить систему управления качеством, чтобы получить аккредитацию по стандарту ИСО 15189
- ▶ Находится по адресу: <https://extranet.who.int/lqsi/> (английская версия)
- ▶ Разработано в Королевском Институте тропиков для Всемирной организации здравоохранения

# КАК ЭТО РАБОТАЕТ

К каждому шагу этого плана относятся следующие элементы:

- ▶ одно предложение, в котором говорится, **что** необходимо сделать;
- ▶ описание с разъяснениями, **почему** следует выполнить это мероприятие, **что** именно требуется сделать, **как** следует выполнять это мероприятие (в каком порядке) и **кому** лучше его выполнять;
- ▶ ссылки на дополнительные материалы, например, на дополнительную справочную литературу, шаблоны документов и другие источники.

# ПРИМЕР



- ▶ Разработайте «Форму запроса» для лабораторных исследований
- ▶ Подготовьте «Образец СОП»
- ▶ Составьте список всех исследований, выполняемых в лаборатории.
- ▶ Подготовьте СОП для всех исследований, выполняемых в лаборатории

# ОБЕСПЕЧЕНИЕ КАЧЕСТВА – НЕПРЕРЫВНЫЙ ПРОЦЕСС

Люди не планируют неудачи, просто многим не удается составить правильный план

Планируй



Делай



Прими меры



Проверь



# АККРЕДИТАЦИЯ

Это признание компетентности учреждения для предоставления услуг, качество которых обеспечивается и контролируется

Аккредитацию получают, когда выполнены все требования стандарта качества (= ИСО 15189). То есть в наличии имеется полностью функционирующая система управления качеством

Основная цель аккредитации – соответствие стандартам качества

# СЕРТИФИКАЦИЯ И АККРЕДИТАЦИЯ

- ▶ При сертификации организацию оценивают только с технической точки зрения. Эксперты ищут ответ на вопрос: *«Задokumentированы ли в рамках системы управления качеством процедуры исследований?»*
- ▶ При аккредитации также оценивается *компетентность* организации. В этом случае эксперты ищут ответы на следующие вопросы: *«Правильно ли выполняются задokumentированные процедуры? Выполняются ли они лицами, продемонстрировавшими свою компетентность в выполнении этих процедур?»*

# СИСТЕМА ОРГАНОВ АККРЕДИТАЦИИ В МИРЕ

Международное объединение  
органов по аккредитации  
лабораторий (ILAC)



Европейская  
аккредитация (EA)



Федеральная  
служба по  
аккредитации

1 раз в 4-5 лет

# ПРЕИМУЩЕСТВА НАЛИЧИЯ АККРЕДИТАЦИИ

- ▶ Подтвержденное качество проводимых исследований
- ▶ Официальное признание компетентности лаборатории
- ▶ Приемлемость данных, полученных в аккредитованной лаборатории, за рубежом
- ▶ Сохранение уровня компетентности за счет регулярных проверок

# ПРИНЦИПЫ АККРЕДИТАЦИИ В РФ

- ▶ Осуществляется единым национальным органом Российской Федерации по аккредитации
- ▶ Компетентность и независимость
- ▶ Добровольность
- ▶ Открытость и доступность правил аккредитации
- ▶ Единство правил аккредитации
- ▶ ....



# СЕРТИФИКАЦИЯ МЕДИЦИНСКИХ ЛАБОРАТОРИЙ В РОССИИ

- ▶ Международные организации
- ▶ Российские организации, уполномоченные Росаккредитацией

Полномочия  
Росаккредитации  
– **испытательные**  
лаборатории!

# ЛИЦЕНЗИРОВАНИЕ ЛАБОРАТОРИЙ

- ▶ Признание и разрешение на осуществление определенного вида деятельности. Устанавливает минимальные требования, которым организация должна соответствовать прежде, чем сможет выполнять заявленные услуги
- ▶ Обязательная процедура
- ▶ В РФ лицензированию подлежат все виды деятельности, которые могут нанести вред здоровью человека, окружающей среде или культурным ценностям, безопасности страны, нарушить конституционные права
- ▶ Однократная процедура

Аккредитация

Подтверждение соответствия стандартам

Добровольная процедура

Нет перечня видов деятельности

Подтверждение 1 раз в 4-5 лет

# ВЫВОД

Сейчас в России нет системы оценки соответствия стандартам качества (ни обязательной, ни добровольной) для медицинских лабораторий

Необходимо выносить предложения от ФЛМ в государственные законодательные органы



**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!**